

Professeur associé Bruno FELIX

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: Bruno-Felix.DEARAUJO@essca.fr

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

2011 Doctorat (PhD), Management, Instituto Presbiteriano Mackenzie, Brésil

EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNELLE

Expériences académiques

Depuis 2025 Professeur (Full), Fundação Dom Cabral, Brésil

2011 - 2025 Professeur (Full), FUCAPE Business School, Brésil

Expériences en entreprise

2017 - 2023 Copropriétaire et associé chez Tegrus Innovation Consulting

2003 - 2009 Responsable des ressources humaines chez Deseret Construtora, Brésil

1998 - 2003 Analyste en ressources humaines chez Michelin, Brésil

Recherche

Depuis 2025 Chercheur associé, Université de Bordeaux, France

2025 - 2025 Chercheur invité, Audencia, France

2023 - 2023 Chercheur invité, Hochschule Pforzheim, Allemagne

PRIX, DISTINCTIONS ET BOURSES

2024 Chercheur confirmé de l'année, FUCAPE Business School, Brésil

2023 Prix du meilleur article, Brazilian Academy of Management, Brazilian Academy of Management (ANPAD), Brésil

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

SALVETAT, D., TAHSSAIN-GAY, L., BENRAISS NOAILLES , L. et FELIX, B. (2026). Does Keeping Promises Enhance Employer Brand Attractiveness? The Case of D&I Policies within MAAMA. à paraître *Equality, Diversity and Inclusion: an International Journal*.

HENNEKAM , S., TAHSSAIN-GAY, L., FELIX, B. et BENRAISS NOAILLES , L. (2026). How culture and class influence perceptions of menopause and affect careers: a job-demands resources perspective. *Employee Relations*, 48(4), pp. 553–571.

FELIX, B. (2026). Holy and Hollow: The Emotional Construction of Maternal Exhaustion in Autism Inclusion in Brazil. *Gender, Work and Organization*, 33(3), pp. 870-882.

- FELIX, B. et HENNEKAM, S. (2026). How Nonbinary Individuals Construct and Express Their Gender Identity in Brazil. *Gender, Work and Organization*, 33(1), pp. 202-218.
- HENNEKAM, S., JAMMAERS, E. et FELIX, B. (2025). Access to flexibility Ideals: The case of autistic individuals. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 98(4), pp. e70071.
- FELIX, B. et HENNEKAM, S. (2025). The unsustainable nature of the career ecosystem of autistic individuals in Brazil. *Career Development International*, 30(7), pp. 729-744.
- RIGEL, A., FELIX, B. et JÚLIO, A.C. (2025). Performances, vozes e sentidos: reconceitualizando o identity play na construção do self não binário. *Revista Eletrônica de Ciência Administrativa*, 24(3), pp. 375-407.
- FELIX, B. et FAVRETTO, L.H. (2025). "Relinquished, aspired, not left": how do Venezuelan immigrants deal with their foregone professional identities in Brazil over time? *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 34(4), pp. 407-422.
- COSTALONGA, A.F.B., MÜLLER, C.V. et FELIX, B. (2025). Burnout among dirty healthcare workers during the COVID-19 pandemic. *Revista de Administracao Mackenzie*, 26(2), pp. 254-275.
- FELIX, B. et VIEIRA, A.P.A. (2025). How workers construct a sense of positive occupational identity in a contested emerging profession: the case of career coaches. *Career Development International*, 30(2), pp. 193-204.
- FELIX, B., GALON, S.Z. et AMARO, R.D.A. (2025). How do women balance multiple roles during the post-maternity-leave period? *Community, Work and Family*, 28(1), pp. 97-114.
- FELIX, B., BRANDÃO, M.C., MAHADEVAN, J., SCHMITZ, A., VAZ, S.L. et IRIGARAY, H.A.R. (2024). Strangers in a strange land: how diversity professionals navigate their marginal leadership identity. *Frontiers in Psychology*, 15.
- CARDOSO DOS SANTOS FURQUIM, K., SOARES DE OLIVEIRA, E. et FELIX, B. (2024). Expectativas e percepções mútuas de mulheres brancas e negras no ambiente de trabalho. *Revista Desenvolvimento Social*, 30(1), pp. 213-237.
- DINIZ DE SOUSA, W.J., LAURETT, R. et FELIX, B. (2024). Efeitos de perceber um chamado. *Revista Pensamento Contemporâneo em Administração*, 18(3).
- FELIX, B., JÚLIO, A.C. et RIGEL, A. (2024). 'Being accepted there makes me rely less on acceptance here': cross-context identity enactment and coping with gender identity threats at work for non-binary individuals. *International Journal of Human Resource Management*, 35(10), pp. 1851-1882.
- FELIX, B., FERNANDES, T. et MANSUR, J. (2024). Building (and breaking) a vicious cycle formed by extreme working conditions, work intensification, and perceived well-being: a study of dirty workers in Brazilian favelas. *International Journal of Human Resource Management*, 35(22), pp. 3826-3850.
- FELIX, B. et SANTANA, J. (2023). Under pressure: how leaders react to identity threats related to their paradoxical leadership. *Cadernos EBAPE.BR*, 21(6), pp. e2022-0154.
- FELIX, B., TIUSSI, B.L., MAHADEVAN, J. et DIAS, R.C. (2023). The great pretenders? Individuals' responses to threats to their remote worker identities. *Frontiers in Psychology*, 14, pp. 1224548.
- FELIX, B., SANTOS, R.D. et TEIXEIRA, A. (2023). Tales of me: storytelling identity work, authenticity, and impression management during new CEOs' work role transitions. *Frontiers in Psychology*, 14.
- COELHO, V.G., FELIX, B. et LACRUZ, A.J. (2023). Occupational callings in a context of structural

restrictions. *Revista de Administracao Mackenzie*, 24(3), pp. 365-382.

FELIX, B., BOTELHO, J. et NOSSA, V. (2023). "The Exorcist": a grounded theory on how individuals avoid unethical requests at work. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(7), pp. 3634-3652.

FELIX, B., DOURADO, D. et NOSSA, V. (2023). Algorithmic management, preferences for autonomy/security and gig-workers' wellbeing: A matter of fit? *Frontiers in Psychology*, 14.

FELIX, B. et SERRANO, M.G. (2023). Efeitos do narcisismo sobre o chamado ocupacional e os comprometimentos com a carreira e organizacional. *Gestão.org*, 21(1), pp. 459-473.

CONDE, E.P., FELIX, B. et MOREIRA, N.C. (2023). Ties that Knot: How App-workers Co-construct Their Identities at Precarious Work Contexts. *Journal of Contemporary Administration*, 27(6).

NASCIMENTO, L.H.F., PEREIRA BASTOS, S.A. et FELIX, B. (2023). Quando o inesperado impacta a carreira. *Revista Organizações em Contexto*, 19(38).

SOARES, M., FELIX, B. et LAURETT, R. (2022). Perception of calling and turnover intention: the moderating role of perceived mobility. *Cadernos EBAPE.BR*, 20(6), pp. 882-897.

CAVALCANTI, A.L., FELIX, B. et MAINARDES, E.W. (2022). Do tensions lead to positive career satisfaction results? *Revista de Administracao Mackenzie*, 23(3).

MARRA, N.R., FELIX, B. et LAURETT, R. (2022). Antecedentes do Processo de Escolha de Carreira de Produtores Rurais Brasileiros. *Organizações Rurais & Agroindustriais*, 24(2022).

FERNANDES COAN, V., FELIX, B. et LAURETT, R. (2022). Não maternidade não intencional e carreira: como mulheres sem filhos ativam a identidade maternal no trabalho. *Gestão e Sociedade*, 16(45).

DA SILVA FILHO, A.F.M., FELIX, B. et MAINARDES, E.W. (2021). Chamados ocupacionais: uma faca de dois gumes para o burnout e o estresse. *Estudos de Psicologia*, 26(1), pp. 45-55.

MANSUR, J. et FELIX, B. (2021). On lemons and lemonade: the effect of positive and negative career shocks on thriving. *Career Development International*, 26(4), pp. 495-513.

NÓBREGA, M.R. et FELIX, B. (2021). Managing the boundaries between work and home: a study with expatriates. *Cadernos EBAPE.BR*, 19(3), pp. 582-594.

SANTOS, L.L.D.S., TURETA, C. et FELIX, B. (2021). A Qualitative Method Proposal for the Study of Strategy as Practice. *Journal of Contemporary Administration*, 25(2).

FELIX, B. et BUAIZ PAPALEO, J.A. (2021). Interpretar o Trabalho como um Chamado Contribui para a Empregabilidade ou a Atrapalha? *Desenvolvimento em Questão*, 19(55), pp. 172-188.

FELIX, B., LAURETT, R. et CORREIA MOREIRA KALUME, M. (2021). Síndrome da abelha rainha? *Revista Pensamento Contemporâneo em Administração*, 15(4), pp. 119-131.

FELIX, B. (2020). The (un)speaking self: an identity-based model for employee voice and silence. *Cadernos EBAPE.BR*, 18(3), pp. 557-571.

FELIX, B. (2020). Analyzing the formation of a paradoxical organizational identity. *International Journal of Organizational Analysis*, 28(6), pp. 1227-1241.

FELIX, B. (2020). Comparando os Impactos da Percepção do Chamado Ocupacional na Vida Pessoal, Profissional e na Saúde dos Funcionários Públicos. *Desenvolvimento em Questão*, 18(51), pp. 281-296.

- FELIX, B. et CAVAZOTTE, F. (2019). When a Calling Goes Unanswered: Exploring the Role of Workplace Personalizations as Calling Enactments. *Frontiers in Psychology*, 10.
- GOMES, R. et FELIX, B. (2019). O self no armário: uma teoria fundamentada sobre o silêncio de gays e de lésbicas no ambiente de trabalho. *Cadernos EBAPE.BR*, 17(2), pp. 375-388.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M. et BALASSIANO, M. (2019). Who adapts better to Brazil: Expatriates from developed or Latin American countries? Revisiting cultural distance. *International Journal of Cross Cultural Management*, 19(1), pp. 71-84.
- SOUZA, A.M.D., FELIX, B., ANDRADE, A.M.D. et CERQUEIRA, A.D.S. (2019). Humor no trabalho: um estudo sobre a relação entre estilos de humor, satisfação com a chefia e desempenho individual no trabalho. *Revista de Administração da UFSM*, 12(4), pp. 803-820.
- RAMOS, A.M. et FELIX, B. (2019). Gender Effects on Decision Hiring and Promotion Leaders. *Revista Ibero-Americana de Estratégia*, 18(1), pp. 71-89.
- NUNES, F.A.T. et FELIX, B. (2019). Viver um chamado ocupacional por meio do empreendedorismo leva à satisfação no trabalho? *Revista Pensamento Contemporâneo em Administração*, 13(4), pp. 100-115.
- FELIX, B., MELLO, A. et VON BORELL, D. (2018). Voices unspoken? Understanding how gay employees co-construct a climate of voice/silence in organisations. *International Journal of Human Resource Management*, 29(5), pp. 805-828.
- FELIX, B. et BENTO, M.S. (2018). Individual and organizational identities in merger contexts: a boundary perspective. *Revista de Administração Mackenzie*, 19(4).
- FERRETTI, A.S.Z. et FELIX, B. (2017). Comportamentos nas Redes Sociais Online e seus Impactos nas Relações Profissionais. *Revista Administração em Diálogo - RAD*, 19(2), pp. 91-115.
- NUNES, I.M., FELIX, B. et PRATES, L.A. (2017). Cultural intelligence, cross-cultural adaptation and expatriate performance: a study with expatriates living in Brazil. *RAUSP Management Journal*, 52(3), pp. 219-232.
- DOS SANTOS CERQUEIRA, A., FELIX, B., GALON, S.Z. et DE SOUZA, A.M. (2017). Fronteiras e o equilíbrio trabalho-lar: um estudo com profissionais de segurança pública. *Revista do Serviço Público*, 68(3), pp. 681-704.
- MOREIRA, S.A.S. et FELIX, B. (2017). Homens e Mulheres da Geração Y e suas Âncoras de Carreira. *Desenvolvimento em Questão*, 16(42), pp. 621-650.
- VASCONCELOS, T.C. et FELIX, B. (2017). Compreendendo os resultados de aprendizagem em intercâmbios voluntários internacionais. *Revista Gestão & Tecnologia*, 17(1), pp. 154-180.
- MATOS DE ANDRADE, A., FELIX, B. et MARCHEZI DE SOUZA, A. (2017). Personalidade, Satisfação e Estilos de Humor no Trabalho. *Teoria e Prática em Administração*, 7(1), pp. 110-138.
- FELIX, B., CORREA, F. et WOLTERS, M. (2016). O Sotaque Estadunidense Representa uma Vantagem em Decisões de Emprego no Brasil? *Journal of Contemporary Administration*, 20(6), pp. 693-714.
- ELLER, A.M., FELIX, B. et ARAUJO, D.A.V.B.D. (2016). Balancing work, study and home: a research with master's students in a brazilian university. *Revista de Administração Mackenzie*, 17(3), pp. 60-83.
- SIMONELLI, B.T. et FELIX, B. (2016). Adaptação de Cônjuges e de Expatriados e sua relação com o Desempenho em Designações Internacionais. *Internext*, 11(2), pp. 21-34.

- FELIX, B., TURETA, C.A. et ARAUJO, D.A.V.B.D. (2015). How do working mothers negotiate the work-home interface? *Journal of Managerial Psychology*, 30(5), pp. 565-581.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M., DA CRUZ, P.B. et MALINI, E. (2014). Understanding the adaptation of organisational and self-initiated expatriates in the context of Brazilian culture. *International Journal of Human Resource Management*, 25(18), pp. 2489-2509.
- SAMBIASE, M.F., TEIXEIRA, M.L.M., BILSKY, W., FELIX, B. et DOMENICO, S.M.R.D. (2014). Confrontando estruturas de valores: um estudo comparativo entre PVQ-40 e PVQ-21. *Psicologia: Reflexão e Crítica*, 27(4), pp. 728-739.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M. et MALINI, E. (2013). Estrangeirismo e Complexo de Gulliver: brasileiros na percepção de expatriados de diferentes origens. *Organizações & Sociedade*, 20(66), pp. 461-477.
- TURETA, C. et FELIX, B. (2013). Escolas de samba: trajetória, contradições e contribuições para os estudos organizacionais. *Organizações & Sociedade*, 20, pp. 111-129.
- FELIX, B., BROSEGHINI, N. et FIORIO, R.C. (2013). Suporte Organizacional e Adaptação de Cônjuges e Expatriados: uma análise por meio de Equações Estruturais. *Revista Gestão & Tecnologia*, 13(3), pp. 51-76.
- FELIX, B. et ESTRAMIANA, J.L. (2013). Ação e estrutura social em Grounded Theory: Reflexões sobre uma psicologia social sociológica. *Revista Interamericana de Psicologia/Interamerican Journal of Psychology*, 45(3).
- FELIX, B., BILSKY, W. et CRUZ DE OLIVEIRA MOREIRA, L.M. (2012). Valores pessoais como antecedentes da adaptação transcultural de expatriados. *Revista de Administração Mackenzie*, 13, pp. 69-95.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M., CRUZ, P.B.D. et MALINI, E. (2012). Adaptação de expatriados organizacionais e voluntários: similaridades e diferenças no contexto brasileiro. *RAUSP Management Journal (formerly known as Revista de Administração)*, 47(4), pp. 555-570.
- BIDO, D.D.S., GODOY, A.S., FELIX, B. et LOUBACK, J.C. (2010). Articulação entre as aprendizagens individual, grupal e organizacional: um estudo no ambiente industrial. *Revista de Administração Mackenzie*, 11(2), pp. 68-95.
- LOMBARDI, M.F.S., FELIX, B. et TEIXEIRA, M.L.M. (2010). Implicações dos Valores Básicos de Estudantes No Ensino De Administração: Um Estudo Em dois Cursos de Graduação Em Administração Na Cidade de São Paulo. *Administração: Ensino e Pesquisa*, 11(4), pp. 527 550.

Chapitres d'ouvrage

- CRISTO-ANDRADE, S., FELIX, B. et MAINARDES, E.W. (2019). Expatriation knowledge management: The role of openness to change and work engagement. Dans: Marta Peris-Ortiz, João J. Ferreira, Jose M. Merigó Lindahl eds. *Knowledge, Innovation and Sustainable Development in Organizations*. 1st ed. London: Springer International Publishing, pp. 131-144.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Membre de comité éditorial

- Depuis 2025 Guest Editor, numéro spécial Neurodiversity and Gender at Work, Gender, Work and Organization
- Depuis 2023 Associate Editor, Gender, Work and Organization
- 2016 - 2024 Associate Editor, Brazilian Business Review

Travaux d'évaluation pour des revues scientifiques

Depuis 2016 Évaluateur régulier pour les revues International Journal of Human Resource Management (IJHRM), Human Resource Management (HRM), Gender, Work and Organization (GWO), Career Development International (CDI), European Journal of Work and Organizational Psychology (EJWOP), Journal of Managerial Psychology (JMP)