

Associate Professor Bruno FELIX

Academic Department: Organization, Management
and Human Resources

Email: Bruno-Felix.DEARAUJO@essca.fr

EDUCATION

Highest degree :

2011 PhD in Management, Mackenzie Presbyterian University, Brazil

ACADEMIC AND PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic career

Since 2025 Full Professor, Fundação Dom Cabral, Brazil

2011 - 2025 Full Professor, FUCAPE Business School, Brazil

Company career path

2017 - 2023 Co-owner and Partner at Tegrus Innovation Consulting

2003 - 2009 Human Resources Supervisor at Deseret Construtora, Brazil

1998 - 2003 Human Resources Analyst at Michelin, Brazil

Research

Since 2025 Associate researcher, Université de Bordeaux, France

2025 - 2025 Visiting Research Fellow, Audencia, France

2023 - 2023 Visiting Research Fellow, Forzheim University, Germany

GRANTS AND HONORS

2024 Senior Researcher of the Year, FUCAPE Business School, Brazil

2023 Best Paper Award, Brazilian Academy of Management, Brazilian Academy of Management (ANPAD), Brazil

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed articles

SALVETAT, D., TAHSSAIN-GAY, L., BENRAISS NOAILLES , L. and FELIX, B. (2026). Does Keeping Promises Enhance Employer Brand Attractiveness? The Case of D&I Policies within MAAMA. Forthcoming *Equality, Diversity and Inclusion: an International Journal*.

HENNEKAM , S., TAHSSAIN-GAY, L., FELIX, B. and BENRAISS NOAILLES , L. (2026). How culture and class influence perceptions of menopause and affect careers: a job-demands resources perspective. *Employee Relations*, 48(4), pp. 553–571.

FELIX, B. (2026). Holy and Hollow: The Emotional Construction of Maternal Exhaustion in Autism Inclusion in Brazil. *Gender, Work and Organization*, 33(3), pp. 870-882.

- FELIX, B. and HENNEKAM, S. (2026). How Nonbinary Individuals Construct and Express Their Gender Identity in Brazil. *Gender, Work and Organization*, 33(1), pp. 202-218.
- HENNEKAM, S., JAMMAERS, E. and FELIX, B. (2025). Access to flexibility Ideals: The case of autistic individuals. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 98(4), pp. e70071.
- FELIX, B. and HENNEKAM, S. (2025). The unsustainable nature of the career ecosystem of autistic individuals in Brazil. *Career Development International*, 30(7), pp. 729-744.
- RIGEL, A., FELIX, B. and JÚLIO, A.C. (2025). Performances, vozes e sentidos: reconceitualizando o identity play na construção do self não binário. *Revista Eletrônica de Ciência Administrativa*, 24(3), pp. 375-407.
- FELIX, B. and FAVRETTO, L.H. (2025). "Relinquished, aspired, not left": how do Venezuelan immigrants deal with their foregone professional identities in Brazil over time? *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 34(4), pp. 407-422.
- COSTALONGA, A.F.B., MÜLLER, C.V. and FELIX, B. (2025). Burnout among dirty healthcare workers during the COVID-19 pandemic. *Revista de Administracao Mackenzie*, 26(2), pp. 254-275.
- FELIX, B. and VIEIRA, A.P.A. (2025). How workers construct a sense of positive occupational identity in a contested emerging profession: the case of career coaches. *Career Development International*, 30(2), pp. 193-204.
- FELIX, B., GALON, S.Z. and AMARO, R.D.A. (2025). How do women balance multiple roles during the post-maternity-leave period? *Community, Work and Family*, 28(1), pp. 97-114.
- FELIX, B., BRANDÃO, M.C., MAHADEVAN, J., SCHMITZ, A., VAZ, S.L. and IRIGARAY, H.A.R. (2024). Strangers in a strange land: how diversity professionals navigate their marginal leadership identity. *Frontiers in Psychology*, 15.
- CARDOSO DOS SANTOS FURQUIM, K., SOARES DE OLIVEIRA, E. and FELIX, B. (2024). Expectativas e percepções mútuas de mulheres brancas e negras no ambiente de trabalho. *Revista Desenvolvimento Social*, 30(1), pp. 213-237.
- DINIZ DE SOUSA, W.J., LAURETT, R. and FELIX, B. (2024). Efeitos de perceber um chamado. *Revista Pensamento Contemporâneo em Administração*, 18(3).
- FELIX, B., JÚLIO, A.C. and RIGEL, A. (2024). 'Being accepted there makes me rely less on acceptance here': cross-context identity enactment and coping with gender identity threats at work for non-binary individuals. *International Journal of Human Resource Management*, 35(10), pp. 1851-1882.
- FELIX, B., FERNANDES, T. and MANSUR, J. (2024). Building (and breaking) a vicious cycle formed by extreme working conditions, work intensification, and perceived well-being: a study of dirty workers in Brazilian favelas. *International Journal of Human Resource Management*, 35(22), pp. 3826-3850.
- FELIX, B. and SANTANA, J. (2023). Under pressure: how leaders react to identity threats related to their paradoxical leadership. *Cadernos EBAPE.BR*, 21(6), pp. e2022-0154.
- FELIX, B., TIUSSI, B.L., MAHADEVAN, J. and DIAS, R.C. (2023). The great pretenders? Individuals' responses to threats to their remote worker identities. *Frontiers in Psychology*, 14, pp. 1224548.
- FELIX, B., SANTOS, R.D. and TEIXEIRA, A. (2023). Tales of me: storytelling identity work, authenticity, and impression management during new CEOs' work role transitions. *Frontiers in Psychology*, 14.

- COELHO, V.G., FELIX, B. and LACRUZ, A.J. (2023). Occupational callings in a context of structural restrictions. *Revista de Administracao Mackenzie*, 24(3), pp. 365-382.
- FELIX, B., BOTELHO, J. and NOSSA, V. (2023). "The Exorcist": a grounded theory on how individuals avoid unethical requests at work. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(7), pp. 3634-3652.
- FELIX, B., DOURADO, D. and NOSSA, V. (2023). Algorithmic management, preferences for autonomy/security and gig-workers' wellbeing: A matter of fit? *Frontiers in Psychology*, 14.
- FELIX, B. and SERRANO, M.G. (2023). Efeitos do narcisismo sobre o chamado ocupacional e os comprometimentos com a carreira e organizacional. *Gestão.org*, 21(1), pp. 459-473.
- CONDE, E.P., FELIX, B. and MOREIRA, N.C. (2023). Ties that Knot: How App-workers Co-construct Their Identities at Precarious Work Contexts. *Journal of Contemporary Administration*, 27(6).
- NASCIMENTO, L.H.F., PEREIRA BASTOS, S.A. and FELIX, B. (2023). Quando o inesperado impacta a carreira. *Revista Organizações em Contexto*, 19(38).
- SOARES, M., FELIX, B. and LAURETT, R. (2022). Perception of calling and turnover intention: the moderating role of perceived mobility. *Cadernos EBAPE.BR*, 20(6), pp. 882-897.
- CAVALCANTI, A.L., FELIX, B. and MAINARDES, E.W. (2022). Do tensions lead to positive career satisfaction results? *Revista de Administracao Mackenzie*, 23(3).
- MARRA, N.R., FELIX, B. and LAURETT, R. (2022). Antecedentes do Processo de Escolha de Carreira de Produtores Rurais Brasileiros. *Organizações Rurais & Agroindustriais*, 24(2022).
- FERNANDES COAN, V., FELIX, B. and LAURETT, R. (2022). Não maternidade não intencional e carreira: como mulheres sem filhos ativam a identidade maternal no trabalho. *Gestão e Sociedade*, 16(45).
- DA SILVA FILHO, A.F.M., FELIX, B. and MAINARDES, E.W. (2021). Chamados ocupacionais: uma faca de dois gumes para o burnout e o estresse. *Estudos de Psicologia*, 26(1), pp. 45-55.
- MANSUR, J. and FELIX, B. (2021). On lemons and lemonade: the effect of positive and negative career shocks on thriving. *Career Development International*, 26(4), pp. 495-513.
- NÓBREGA, M.R. and FELIX, B. (2021). Managing the boundaries between work and home: a study with expatriates. *Cadernos EBAPE.BR*, 19(3), pp. 582-594.
- SANTOS, L.L.D.S., TURETA, C. and FELIX, B. (2021). A Qualitative Method Proposal for the Study of Strategy as Practice. *Journal of Contemporary Administration*, 25(2).
- FELIX, B. and BUAIZ PAPALEO, J.A. (2021). Interpretar o Trabalho como um Chamado Contribui para a Empregabilidade ou a Atrapalha? *Desenvolvimento em Questão*, 19(55), pp. 172-188.
- FELIX, B., LAURETT, R. and CORREIA MOREIRA KALUME, M. (2021). Síndrome da abelha rainha? *Revista Pensamento Contemporâneo em Administração*, 15(4), pp. 119-131.
- FELIX, B. (2020). The (un)speaking self: an identity-based model for employee voice and silence. *Cadernos EBAPE.BR*, 18(3), pp. 557-571.
- FELIX, B. (2020). Analyzing the formation of a paradoxical organizational identity. *International Journal of Organizational Analysis*, 28(6), pp. 1227-1241.
- FELIX, B. (2020). Comparando os Impactos da Percepção do Chamado Ocupacional na Vida Pessoal, Profissional e na Saúde dos Funcionários Públicos. *Desenvolvimento em Questão*, 18(51), pp. 281-296.

- FELIX, B. and CAVAZOTTE, F. (2019). When a Calling Goes Unanswered: Exploring the Role of Workplace Personalizations as Calling Enactments. *Frontiers in Psychology*, 10.
- GOMES, R. and FELIX, B. (2019). O self no armário: uma teoria fundamentada sobre o silêncio de gays e de lésbicas no ambiente de trabalho. *Cadernos EBAPE.BR*, 17(2), pp. 375-388.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M. and BALASSIANO, M. (2019). Who adapts better to Brazil: Expatriates from developed or Latin American countries? Revisiting cultural distance. *International Journal of Cross Cultural Management*, 19(1), pp. 71-84.
- SOUZA, A.M.D., FELIX, B., ANDRADE, A.M.D. and CERQUEIRA, A.D.S. (2019). Humor no trabalho: um estudo sobre a relação entre estilos de humor, satisfação com a chefia e desempenho individual no trabalho. *Revista de Administração da UFSM*, 12(4), pp. 803-820.
- RAMOS, A.M. and FELIX, B. (2019). Gender Effects on Decision Hiring and Promotion Leaders. *Revista Ibero-Americana de Estratégia*, 18(1), pp. 71-89.
- NUNES, F.A.T. and FELIX, B. (2019). Viver um chamado ocupacional por meio do empreendedorismo leva à satisfação no trabalho? *Revista Pensamento Contemporâneo em Administração*, 13(4), pp. 100-115.
- FELIX, B., MELLO, A. and VON BORELL, D. (2018). Voices unspoken? Understanding how gay employees co-construct a climate of voice/silence in organisations. *International Journal of Human Resource Management*, 29(5), pp. 805-828.
- FELIX, B. and BENTO, M.S. (2018). Individual and organizational identities in merger contexts: a boundary perspective. *Revista de Administração Mackenzie*, 19(4).
- FERRETTI, A.S.Z. and FELIX, B. (2017). Comportamentos nas Redes Sociais Online e seus Impactos nas Relações Profissionais. *Revista Administração em Diálogo - RAD*, 19(2), pp. 91-115.
- NUNES, I.M., FELIX, B. and PRATES, L.A. (2017). Cultural intelligence, cross-cultural adaptation and expatriate performance: a study with expatriates living in Brazil. *RAUSP Management Journal*, 52(3), pp. 219-232.
- DOS SANTOS CERQUEIRA, A., FELIX, B., GALON, S.Z. and DE SOUZA, A.M. (2017). Fronteiras e o equilíbrio trabalho-lar: um estudo com profissionais de segurança pública. *Revista do Serviço Público*, 68(3), pp. 681-704.
- MOREIRA, S.A.S. and FELIX, B. (2017). Homens e Mulheres da Geração Y e suas Âncoras de Carreira. *Desenvolvimento em Questão*, 16(42), pp. 621-650.
- VASCONCELOS, T.C. and FELIX, B. (2017). Compreendendo os resultados de aprendizagem em intercâmbios voluntários internacionais. *Revista Gestão & Tecnologia*, 17(1), pp. 154-180.
- MATOS DE ANDRADE, A., FELIX, B. and MARCHEZI DE SOUZA, A. (2017). Personalidade, Satisfação e Estilos de Humor no Trabalho. *Teoria e Prática em Administração*, 7(1), pp. 110-138.
- FELIX, B., CORREA, F. and WOLTERS, M. (2016). O Sotaque Estadunidense Representa uma Vantagem em Decisões de Emprego no Brasil? *Journal of Contemporary Administration*, 20(6), pp. 693-714.
- ELLER, A.M., FELIX, B. and ARAUJO, D.A.V.B.D. (2016). Balancing work, study and home: a research with master's students in a brazilian university. *Revista de Administração Mackenzie*, 17(3), pp. 60-83.
- SIMONELLI, B.T. and FELIX, B. (2016). Adaptação de Cônjuges e de Expatriados e sua relação com o Desempenho em Designações Internacionais. *Internext*, 11(2), pp. 21-34.

- FELIX, B., TURETA, C.A. and ARAUJO, D.A.V.B.D. (2015). How do working mothers negotiate the work-home interface? *Journal of Managerial Psychology*, 30(5), pp. 565-581.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M., DA CRUZ, P.B. and MALINI, E. (2014). Understanding the adaptation of organisational and self-initiated expatriates in the context of Brazilian culture. *International Journal of Human Resource Management*, 25(18), pp. 2489-2509.
- SAMBIASE, M.F., TEIXEIRA, M.L.M., BILSKY, W., FELIX, B. and DOMENICO, S.M.R.D. (2014). Confrontando estruturas de valores: um estudo comparativo entre PVQ-40 e PVQ-21. *Psicologia: Reflexão e Crítica*, 27(4), pp. 728-739.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M. and MALINI, E. (2013). Estrangeirismo e Complexo de Gulliver: brasileiros na percepção de expatriados de diferentes origens. *Organizações & Sociedade*, 20(66), pp. 461-477.
- TURETA, C. and FELIX, B. (2013). Escolas de samba: trajetória, contradições e contribuições para os estudos organizacionais. *Organizações & Sociedade*, 20, pp. 111-129.
- FELIX, B., BROSEGHINI, N. and FIORIO, R.C. (2013). Suporte Organizacional e Adaptação de Cônjuges e Expatriados: uma análise por meio de Equações Estruturais. *Revista Gestão & Tecnologia*, 13(3), pp. 51-76.
- FELIX, B. and ESTRAMIANA, J.L. (2013). Ação e estrutura social em Grounded Theory: Reflexões sobre uma psicologia social sociológica. *Revista Interamericana de Psicologia/Interamerican Journal of Psychology*, 45(3).
- FELIX, B., BILSKY, W. and CRUZ DE OLIVEIRA MOREIRA, L.M. (2012). Valores pessoais como antecedentes da adaptação transcultural de expatriados. *Revista de Administração Mackenzie*, 13, pp. 69-95.
- FELIX, B., TEIXEIRA, M.L.M., CRUZ, P.B.D. and MALINI, E. (2012). Adaptação de expatriados organizacionais e voluntários: similaridades e diferenças no contexto brasileiro. *RAUSP Management Journal (formerly known as Revista de Administração)*, 47(4), pp. 555-570.
- BIDO, D.D.S., GODOY, A.S., FELIX, B. and LOUBACK, J.C. (2010). Articulação entre as aprendizagens individual, grupal e organizacional: um estudo no ambiente industrial. *Revista de Administração Mackenzie*, 11(2), pp. 68-95.
- LOMBARDI, M.F.S., FELIX, B. and TEIXEIRA, M.L.M. (2010). Implicações dos Valores Básicos de Estudantes No Ensino De Administração: Um Estudo Em dois Cursos de Graduação Em Administração Na Cidade de São Paulo. *Administração: Ensino e Pesquisa*, 11(4), pp. 527 550.

Chapters in book

- CRISTO-ANDRADE, S., FELIX, B. and MAINARDES, E.W. (2019). Expatriation knowledge management: The role of openness to change and work engagement. In: Marta Peris-Ortiz, João J. Ferreira, Jose M. Merigó Lindahl eds. *Knowledge, Innovation and Sustainable Development in Organizations*. 1st ed. London: Springer International Publishing, pp. 131-144.

RESEARCH ACTIVITIES

Editorial activities

Editorial board member

- | | |
|-------------|---|
| Since 2025 | Guest Editor, Special Issue on Neurodiversity and Gender at Work, Gender, Work and Organization |
| Since 2023 | Associate Editor, Gender, Work and Organization |
| 2016 - 2024 | Associate Editor, Brazilian Business Review |

Reviewing activities for scientific journals

Since 2016 Regular reviewer for journals: International Journal of Human Resource Management (IJHRM), Human Resource Management (HRM), Gender, Work and Organization (GWO), Career Development International (CDI), European Journal of Work and Organizational Psychology (EJWOP), Journal of Managerial Psychology (JMP)