

Professeure associée Judith RAKOTONDRALAY-MAYELA

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: Judith.MAYELA-NTUMBA@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Sens et perte de sens au travail
- Santé et bien-être au travail
- Managing young generations

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Gestion des ressources humaines
- Management : méthode de recherche, interculturel, gestion de projet

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|---|
| 2025 | Doctorat, Sciences de gestion, Gestion des ressources humaines, Université Paul-Valéry-Montpellier 3, France
<i>Une contribution à la compréhension du brown-out dans le cas des milléniaux qualifiés : proposition de définition et de mesure</i> |
| 2015 | Master en management (Programme Grande École), MBS School of Business, France |
| 2012 | Bachelor en management (avec un échange universitaire à Leeds Beckett University), MBS School of Business, France |
| 2011 | Licence, langues étrangères appliquées (LEA), Université Aix-Marseille, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- | | |
|-------------|--|
| Depuis 2025 | Professeure associée, ESSCA School of Management, France |
| 2022 - 2025 | Chargée de cours, ESSCA School of Management, France |
| 2021 - 2023 | Attachée temporaire d'enseignement, Université Paul-Valéry-Montpellier 3, France |
| 2020 - 2021 | Enseignante, Pigier, France |

Vie professionnelle

- | | |
|-------------|---|
| 2017 - 2024 | Responsable du développement commercial international, MBS School of Business, France |
| 2016 - 2017 | Représentante commercial grands comptes, Natra Cacao, Espagne |
| 2015 - 2016 | Responsable marketing commercial, Barry Callebaut, France |
| 2014 - 2015 | Assistante chef de marque, Barry Callebaut, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie professionnelle

2013 - 2014 Coordinatrice marketing et communication, Michel Cluizel USA,, Etats-Unis d'Amérique

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Communications (conférences avec comité de sélection)

RAKOTONDRALAY-MAYELA, J. et BELGHITI-MAHUT, S. (2023). Brown-out among skilled Millennials: what challenges for companies? Dans: 34e congrès annuel de l'AGRH. Ajaccio.

RAKOTONDRALAY-MAYELA, J. et BELGHITI-MAHUT, S. (2022). Recognition of foreign-trained physicians in France and inclusive diversity management: the case of non-EU graduates (PADHUE)", Dans: 17es Rencontres Internationales de la Diversité (RID). Université Mohammed V, Rabat.

RAKOTONDRALAY-MAYELA, J. et BELGHITI-MAHUT, S. (2022). Brown-out among skilled Millennials: what (de)constructs their meaning at work?". Dans: 33e congrès annuel de l'AGRH. Brest.

RAKOTONDRALAY-MAYELA, J. et BELGHITI-MAHUT, S. (2021). Brown-out among Millennials: consequence of a loss of meaning at work? Dans: 16es Rencontres Internationales de la Diversité (RID). Aix-en-Provence.

RAKOTONDRALAY-MAYELA, J. et BELGHITI-MAHUT, S. (2021). Brown-out among Millennials: consequence of a loss of meaning at work? Dans: Workshop doctoral, 32e congrès annuel de l'AGRH. Paris.

Présentation dans un séminaire de recherche

RAKOTONDRALAY-MAYELA, J. et BELGHITI-MAHUT, S. (2025). Brown-out: a result of psychological contract breach? the case of skilled millennials. Dans: RIPCO. Paris.