



# Professeure associée Juliette EVON

Département de rattachement: Organization,  
Management and Human Resources

Email: [juliette.evon@essca.fr](mailto:juliette.evon@essca.fr)

## INTÉRÊTS DE RECHERCHE

---

- Gestion territoriale des Ressources Humaines
- Gestion territoriale des emplois et des compétences
- Dynamique territoriale

## DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

---

- Gestion des ressources humaines
- Finance, Contrôle, Audit
- Management stratégique

## FORMATION

---

*Diplôme le plus élevé :*

- |      |  |
|------|--|
| 2018 | Doctorat, Sciences de gestion, Université de Tours, France<br><i>L'attractivité territoriale : de l'existence des ressources à leur valorisation en complétences</i> |
| 2014 | Diplôme Universitaire de recherche en sciences de gestion, IAE Poitiers, France  |
| 2014 | Master Grande Ecole, Sciences de gestion, Ressources humaines, ESCEM, France   |
| 2011 | Master Administration des entreprises, Universitat de València, Espagne  |
| 2010 | Licence professionnelle Marketing et communication, IUT Charlemagne, France  |
| 2009 | DUT Commerce, IUT Charlemagne, France  |

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

---

### Vie et positions académiques

- Depuis 2024 Professeure associée, ESSCA School of Management, France
- 2019 - 2024 Professeure assistante, ESSCA School of Management, France

### Vie professionnelle

- |             |   |
|-------------|---|
| 2018 - 2019 | Ingénieure d'études en gestion des ressources humaines, Territoire Attractivité Innovation Ressource Ecosystème, Laboratoire VALLOREM, France |
| 2015 - 2017 | Ingénieure d'études en gestion des ressources humaines, Ambition Recherche et Développement 2020 Biomédicaments, Laboratoire VALLOREM, France |
| 2014 - 2014 | Assistante Ressources humaines, Faurecia, France  |
| 2009 - 2010 | Assistante marketing et communication interne, Objectif Pharma, France  |

- 2018                    Prix de la communication jeune chercheur, 29e congrès AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

## PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

---

### Articles évalués par les pairs

- EVON, J. et LACAM, J.S. (2025). Le rôle du passeur de frontières dans le management public territorial du skateboard de rue : le cas bordelais. *Revue Française de Gestion*, 51(324), pp. 131-158.
- EVON, J. et MAZZILLI, I. (2025). Quand le projet territorial soulève la question du macro-talent management : enjeux, difficultés et perspectives. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 135(1).
- JAHMANE, A., HOFAIDHLLAOUI, M., EVON, J. et CORLER, L. (2024). Mixité de genre et performance de l'entreprise : une approche introspective à travers la vision des employés. *Question(s) de Management*, Question(s) de discernement, 52(5), pp. 41-53.
- RYCHALSKI, A., EVON, J. et GAVOILLE, F. (2023). Considérer les émotions dans l'expérience collaborateur: une étude exploratoire auprès des éducateurs spécialisés. *@GRH*, 49(4), pp. 49-70.
- EVON, J. (2023). De la définition d'une stratégie territoriale multi-acteurs à sa mise en action : analyse d'un échec partiel. *Management & Avenir*, 134(2), pp. 83-104.
- GROLLEAU, G., EVON, J. et QIAN, Y. (2022). How fine wine producers can make the best of counterfeiting. *Strategic Change*, 31(5), pp. 515-522.
- EVON, J. (2022). Le projet territorial comme moyen d'identifier des ressources et révéler des compétences pour le territoire. *Revue Française de Gestion*, 48(303), pp. 11-34.
- LEBEGUE, T., EVON, J., HULIN, A. et GAVOILLE, F. (2020). L'engagement d'une région dans un processus de construction de compétences entrepreneuriales territoriales, le cas d'un programme de recherche en Région Centre-Val de Loire. *Management International*, 24(6), pp. 17-27.
- GAVOILLE, F., BRILLET, F., EVON, J. et HULIN, A. (2016). Le rôle du manager public dans une démarche de prospective des métiers territoriale : le cas des biomédicaments en région Centre val de Loire. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 21(2), pp. 24-25.

### Manuels

- EVON, J. (2025). Le management inclusif avec Alice, c'est du gâteau ! Levallois-Perret: Studyrama, France.
- EVON, J. (2022). *Les RH avec Alice... c'est du gâteau !* 1 ed. Studyrama, 160 pages.

### Chapitres d'ouvrages

- EVON, J. et HULIN, A. (2020). La contribution des marques employeurs à la formation de l'image territoriale. Dans: Chloé Guillot-Soulez, Eric Pezet eds. *Marque employeur et GRH? : état des lieux et perspectives de recherches*. 1st ed. Paris: Vuibert.
- EVON, J. (2019). La dynamique territoriale, comme élément constitutif d'un territoire inclusif. Dans: *GRH, RSE et emplois ? : vers de nouvelles approches inclusives*. 1st ed. Paris: Vuibert.

### Conférence proceedings

- CELSE, J. et EVON, J. (2025). Discrimination Against Distance Learning Graduates in the Job Market. Dans: *AOM Annual Meeting*. Copenhagen: Proceedings - Academy of Management (AOM).

## Communications (conférences avec comité de sélection)

BOISSEL, J., EVON, J. et LACAM, J.S. (2025). From Love Park to Love Malmö: Transfert matériel et immatériel (idéalisé) du patrimoine skateboard. Dans: 14e colloque de l'AIRMAP, Le management public responsable et intégré: entre tradition et innovation. Versailles et à St Quentin-en-Yvelines.

CELSE, J. et EVON, J. (2025). Discrimination against distance learning graduates in the job market. Dans: EURAM 2025, Managing with purpose. Università degli Studi di Firenze.

CELSE, J. et EVON, J. (2024). Distance learning and job discrimination: examining the impact of distance learning graduation on job market outcomes ? Dans: 4e édition des journées de recherche en éthique : Le monde professionnel à l'heure du management éthique. ESSCA School of Management, Bordeaux.

EVON, J. et MAZZILLI, I. (2023). Soutenir le déploiement d'un projet territorial par le management des talents à l'échelle régionale : enjeux, difficultés et perspectives. Dans: 34e Congrès AGRH : GRH : défis, territoires et acteurs. Ajaccio.

EVON, J. (2021). La construction d'un leadership territorial à travers la mobilisation de ressources, de compétences et le développement de coordinations aux dimensions territoriales. Dans: 32e Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH). Paris.

EVON, J. (2019). La construction d'un territoire inclusif à travers l'existence d'un programme de recherche régional, mobilisateur de ressources et révélateur de compétences territoriales. Dans: 30e Congrès de l'AGRH. Kedge Business School, IAE Bordeaux.

EVON, J. (2018). Ressources et dynamique d'un territoire : diptyque essentiel du développement de compétences territoriales. Dans: 29e Congrès AGRH. Lyon.

EVON, J. (2017). Les ressources humaines comme facteur d'attractivité endogène pour le territoire. Le cas du secteur pharmaceutique en Région Centre-Val de Loire. Dans: 28e Congrès de l'AGRH. Aix-en-Provence.

EVON, J. (2016). La gestion des ressources humaines, facteur clé dans l'émergence d'une nouvelle dynamique territoriale. Dans: 27e Congrès de l'AGRH. Strasbourg.

DES GARETS, V., EVON, J., HULIN, A. et RIVIERE, A. (2016). Des apports de la recherche en Sciences de Gestion dans l'acquisition d'un avantage concurrentiel territorial : le cas des biomédicaments en région Centre Val de Loire. Dans: États Généraux du Management. Toulouse.

GAVOILLE, F., HULIN, A. et EVON, J. (2015). Les apports de la prospective des métiers dans un contexte de restructuration du parcours de soins. Dans: 14e et 15e journées de la prospective des métiers. Paris.

EVON, J., GAVOILLE, F. et HULIN, A. (2015). Les apports de la prospective des métiers dans un contexte de restructuration du parcours de soins. Dans: Journées sur la prospective des métiers. Paris.

GAVOILLE, F., BRILLET, F., EVON, J. et HULIN, A. (2015). La prospective des métiers aux services des innovations sectorielles, le cas des biomédicaments en région Centre. Dans: 26e Congrès de l'AGRH. Montpellier.

BRILLET, F., GAVOILLE, F., EVON, J. et HULIN, A. (2015). Emergence d'une innovation sectorielle dans un territoire : la prospective des métiers comme nouveau territoire du manager public. Dans: 4e Colloque AIRMAP « Les nouveaux territoires du management public ». Lyon.

BRILLET, F., GAVOILLE, F., EVON, J. et HULIN, A. (2015). Émergence d'une innovation sectorielle dans un territoire : la prospective des métiers comme nouveau territoire du manager public. Dans: 4e Colloque AIRMAP « Les nouveaux territoires du management public ».

## Présentation dans un séminaire de recherche

MAZZILLI, I. et EVON, J. (2025). Une mise en perspective des concepts d'écosystème RH et de GRH territoriale comme leviers de transitions pour les territoires, Dans: Territoire et GRH : collaborations et dynamiques partenariales renforcées et vertueuses. IAE de Montpellier.

## Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

LACAM, J.S. et EVON, J. (2024). Le skateboard, un atout pour la ville de demain ? The Conversation, France.

EVON, J. (2023). Elaborer une stratégie pour un territoire : principes et outils. Paris: Xerfi Canal TV, France.

## ACTIVITÉS DE RECHERCHE

---

### Activités éditoriales

#### Comité éditorial de revue scientifique

2016 - 2019 Assistante éditoriale, revue @GRH, @GRH

#### Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2023 Évaluateur ad-hoc, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

Depuis 2019 Évaluateur ad-hoc, @GRH

### Service à la discipline

#### Travaux d'évaluation pour une conférence académique

Depuis 2025 Évaluateur ad-hoc, conférence, European Academy of Management (EURAM), Belgique

Depuis 2015 Évaluateur ad-hoc, conférence, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

#### Comité scientifique d'une conférence académique

Depuis 2023 Groupement de Recherche Thématique (GRT) « Territoire RSE et Innovations », Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

2023 - 2023 Track 6 « Territoire, RSE et Innovations » : Conférence AGRH 2023 : « GRH : Défis, Territoires & Acteurs », Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

#### Membre adhérent à une association académique

Depuis 2018 Membre, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

#### Comité d'organisation de conférences

2025 - 2025 Workshop international "Sciences and Skateboarding", France

### Service à la communauté professionnelle

#### Participation à des événements professionnels, tables rondes

2024 - 2024 Table ronde « Skateurbanisme et la théorie des paradoxes ». Festival international du skate « Connect », France