



## Associate Professor Juliette EVON

Academic Department: Organization, Management  
and Human Resources

Email: [juliette.evon@essca.fr](mailto:juliette.evon@essca.fr)

### RESEARCH INTERESTS

---

- Territorial Human Resources Management
- Territorial management of jobs and skills
- Territorial dynamics

### TEACHING DOMAINS

---

- Human resources management
- Finance, Control, Audit
- Strategic management

### EDUCATION

---

*Highest degree :*

- |      |   |
|------|---|
| 2018 | PhD, Management Sciences, Université de Tours, France<br><i>L'attractivité territoriale : de l'existence des ressources à leur valorisation en complétences</i> |
| 2014 | Diplôme Universitaire Research in Management Sciences, IAE Poitiers, France   |
| 2014 | Grande Ecole Master Programme, Management Sciences, Human Resources Management, ESCEM, France   |
| 2011 | Master of Business Administration, University of Valencia, Spain  |
| 2010 | Professional French Bachelor Marketing and communication, IUT Charlemagne, France   |
| 2009 | DUT Trade, IUT Charlemagne, France  |

### PROFESSIONAL EXPERIENCE

---

#### Academic experience and positions

- |             |   |
|-------------|---|
| Since 2024  | Associate Professor, ESSCA School of Management, France |
| 2019 - 2024 | Assistant Professor, ESSCA School of Management, France |

#### Professional experience

- |             |  |
|-------------|--|
| 2018 - 2019 | Human Resources Management Studies Engineer, Territoire Attractivité Innovation Ressource Ecosystème, Laboratoire VALLOREM, France |
| 2015 - 2017 | Human Resources Management Studies Engineer, Ambition Recherche et Développement 2020 Biomédicaments, Laboratoire VALLOREM, France |
| 2014 - 2014 | Human ressources Assistant, Faurecia, France   |

## PROFESSIONAL EXPERIENCE

---

### Professional experience

2009 - 2010 Internal Marketing and communication assistant, Objectif Pharma, France

## GRANTS AND HONORS

---

2018 Young researcher best paper award, 29e congrès AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

## INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

---

### Peer-reviewed Articles

EVON, J. and LACAM, J.S. (2025). Le rôle du passeur de frontières dans le management public territorial du skateboard de rue : le cas bordelais. *Revue Française de Gestion*, 51(324), pp. 131-158.

EVON, J. and MAZZILLI, I. (2025). Quand le projet territorial soulève la question du macro-talent management : enjeux, difficultés et perspectives. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 135(1).

JAHMANE, A., HOFIDHLLAOUI, M., EVON, J. and CORLER, L. (2024). Mixité de genre et performance de l'entreprise : une approche introspective à travers la vision des employés. *Question(s) de Management*, Question(s) de discernement, 52(5), pp. 41-53.

RYCHALSKI, A., EVON, J. and GAVOILLE, F. (2023). Considérer les émotions dans l'expérience collaborateur: une étude exploratoire auprès des éducateurs spécialisés. *@GRH*, 49(4), pp. 49-70.

EVON, J. (2023). De la définition d'une stratégie territoriale multi-acteurs à sa mise en action : analyse d'un échec partiel. *Management & Avenir*, 134(2), pp. 83-104.

GROLLEAU, G., EVON, J. and QIAN, Y. (2022). How fine wine producers can make the best of counterfeiting. *Strategic Change*, 31(5), pp. 515-522.

EVON, J. (2022). Le projet territorial comme moyen d'identifier des ressources et révéler des compétences pour le territoire. *Revue Française de Gestion*, 48(303), pp. 11-34.

LEBEGUE, T., EVON, J., HULIN, A. and GAVOILLE, F. (2020). L'engagement d'une région dans un processus de construction de compétences entrepreneuriales territoriales, le cas d'un programme de recherche en Région Centre-Val de Loire. *Management International*, 24(6), pp. 17-27.

GAVOILLE, F., BRILLET, F., EVON, J. and HULIN, A. (2016). Le rôle du manager public dans une démarche de prospective des métiers territoriale : le cas des biomédicaments en région Centre val de Loire. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 21(2), pp. 24-25.

### Textbooks

EVON, J. (2025). Le management inclusif avec Alice, c'est du gâteau ! Levallois-Perret: Studyrama, France.

EVON, J. (2022). *Les RH avec Alice... c'est du gâteau !* 1 ed. Studyrama, 160 pages.

### Chapters in book

EVON, J. and HULIN, A. (2020). La contribution des marques employeurs à la formation de l'image territoriale. In: Chloé Guillot-Soulez, Eric Pezet eds. *Marque employeur et GRH? : état des lieux et perspectives de recherches*. 1st ed. Paris: Vuibert.

EVON, J. (2019). La dynamique territoriale, comme élément constitutif d'un territoire inclusif. In: *GRH, RSE et emplois ? : vers de nouvelles approches inclusives*. 1st ed. Paris: Vuibert.

### Conference proceedings

CELSE, J. and EVON, J. (2025). Discrimination Against Distance Learning Graduates in the Job Market. In: *AOM Annual Meeting*. Copenhagen: Proceedings - Academy of Management (AOM).

### Conference paper (with selection committee)

BOISSEL, J., EVON, J. and LACAM, J.S. (2025). From Love Park to Love Malmö: Transfert matériel et immatériel (idéalisé) du patrimoine skateboard. In: 14e colloque de l'AIRMAP, Le management public responsable et intégré: entre tradition et innovation. Versailles et à St Quentin-en-Yvelines.

CELSE, J. and EVON, J. (2025). Discrimination against distance learning graduates in the job market. In: EURAM 2025, Managing with purpose. Università degli Studi di Firenze.

CELSE, J. and EVON, J. (2024). Distance learning and job discrimination: examining the impact of distance learning graduation on job market outcomes ? In: 4e édition des journées de recherche en éthique : Le monde professionnel à l'heure du management éthique. ESSCA School of Management, Bordeaux.

EVON, J. and MAZZILLI, I. (2023). Soutenir le déploiement d'un projet territorial par le management des talents à l'échelle régionale : enjeux, difficultés et perspectives. In: 34e Congrès AGRH : GRH : défis, territoires et acteurs. Ajaccio.

EVON, J. (2021). La construction d'un leadership territorial à travers la mobilisation de ressources, de compétences et le développement de coordinations aux dimensions territoriales. In: 32e Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH). Paris.

EVON, J. (2019). La construction d'un territoire inclusif à travers l'existence d'un programme de recherche régional, mobilisateur de ressources et révélateur de compétences territoriales. In: 30e Congrès de l'AGRH. Kedge Business School, IAE Bordeaux.

EVON, J. (2018). Ressources et dynamique d'un territoire : diptyque essentiel du développement de compétences territoriales. In: 29e Congrès AGRH. Lyon.

EVON, J. (2017). Les ressources humaines comme facteur d'attractivité endogène pour le territoire. Le cas du secteur pharmaceutique en Région Centre-Val de Loire. In: 28e Congrès de l'AGRH. Aix-en-Provence.

EVON, J. (2016). La gestion des ressources humaines, facteur clé dans l'émergence d'une nouvelle dynamique territoriale. In: 27e Congrès de l'AGRH. Strasbourg.

DES GARETS, V., EVON, J., HULIN, A. and RIVIERE, A. (2016). Des apports de la recherche en Sciences de Gestion dans l'acquisition d'un avantage concurrentiel territorial : le cas des biomédicaments en région Centre Val de Loire. In: États Généraux du Management. Toulouse.

GAVOILLE, F., HULIN, A. and EVON, J. (2015). Les apports de la prospective des métiers dans un contexte de restructuration du parcours de soins. In: 14e et 15e journées de la prospective des métiers. Paris.

EVON, J., GAVOILLE, F. and HULIN, A. (2015). Les apports de la prospective des métiers dans un contexte de restructuration du parcours de soins. In: Journées sur la prospective des métiers. Paris.

GAVOILLE, F., BRILLET, F., EVON, J. and HULIN, A. (2015). La prospective des métiers aux services des innovations sectorielles, le cas des biomédicaments en région Centre. In: 26e Congrès de l'AGRH. Montpellier.

BRILLET, F., GAVOILLE, F., EVON, J. and HULIN, A. (2015). Emergence d'une innovation sectorielle dans un territoire : la prospective des métiers comme nouveau territoire du manager public. In: 4e Colloque AIRMAP « Les nouveaux territoires du management public ». Lyon.

BRILLET, F., GAVOILLE, F., EVON, J. and HULIN, A. (2015). Émergence d'une innovation sectorielle dans un territoire : la prospective des métiers comme nouveau territoire du manager public. In: 4e Colloque AIRMAP « Les nouveaux territoires du management public ».

### **Presentation in a research seminar**

MAZZILLI, I. and EVON, J. (2025). Une mise en perspective des concepts d'écosystème RH et de GRH territoriale comme leviers de transitions pour les territoires, In: Territoire et GRH : collaborations et dynamiques partenariales renforcées et vertueuses. IAE de Montpellier.

### **Practice-oriented contributions**

LACAM, J.S. and EVON, J. (2024). Le skateboard, un atout pour la ville de demain ? The Conversation, France.

EVON, J. (2023). Elaborer une stratégie pour un territoire : principes et outils. Paris: Xerfi Canal TV, France.

## **RESEARCH ACTIVITIES**

---

### **Editorial activities**

#### **Editorial board of scientific journals**

2016 - 2019 Editorial assistant, @GRH, @GRH

#### **Reviewer for an academic or professional publication**

Since 2023 Ad-hoc reviewer, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

Since 2019 Ad-hoc reviewer, @GRH

### **Service to the academic discipline**

#### **Reviewing activities for an academic conference**

Since 2025 Ad-hoc reviewer, Conference, European Academy of Management (EURAM), Belgium

Since 2015 Ad-hoc reviewer, Conference, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

#### **Scientific committee of an academic conference**

Since 2023 CSR and Innovation Territory Thematic Research Group (GRT), Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

2023 - 2023 Track 6 « Territoire, RSE et Innovations » : Conférence AGRH 2023 : « GRH : Défis, Territoires & Acteurs », Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

#### **Membership in an academic association**

Since 2018 Professional affiliation, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

#### **Organising committee of a conference**

2025 - 2025 International workshop "Sciences and Skateboarding", France

## Service to professional community

### Participation in professional events, roundtables

2024 - 2024 Roundtable "Skateurbanisme et la théorie des paradoxes". International Skate Festival "Connect", France