



# Professeur assistant Diego MARTIN-SANCHEZ

Département de rattachement: Organization, Management and Human Resources

Email: Diego.MARTIN-SANCHEZ@essca.fr

## INTÉRÊTS DE RECHERCHE

---

- Travail identitaire
- Perte d'emploi
- Transition professionnelle
- Accompagnement au reclassement
- Conception culturelle du travail

## DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

---

- Gestion des ressources humaines
- Comportement Organisationnel
- Introduction au management

## FORMATION

---

*Diplôme le plus élevé :*

- |      |  |
|------|--|
| 2025 | Doctorat en sciences de gestion, Université Panthéon-Sorbonne - Paris 1, France<br><i>Travail identitaire en transition professionnelle et accompagnement au reclassement : entre régulation et facilitation</i> |
| 2015 | Master Grande Ecole, spécialité Ressources humaines, ESCEM, France   |
| 2015 | Master de recherche en management, IAE Paris Sorbonne Business School, France  |
| 2011 | Classe préparatoire en économie, Lycée René Cassin, France   |

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

---

### Vie et positions académiques

- Depuis 2023 Professeur assistant, ESSCA School of Management, France
- 2020 - 2022 Chargé de cours, IESEG, France

### Vie professionnelle

- 2016 - 2018 Chargé de recrutement et relations écoles, Itélios, France
- 2014 - 2015 Assistant de développement en ressources humaines (Apprentissage), AXA Assurances, France

### Articles évalués par les pairs

MARTIN-SANCHEZ, D. (2024). L'accompagnement au reclassement comme régulateur du travail identitaire de l'individu en transition professionnelle : une analyse des pratiques d'outplacement. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, XXX(82), pp. 41-68.

### Communications (conférences avec comité de sélection)

MARTIN-SANCHEZ, D. (2025). « J'étais chef.fe, j'encadrais, mais qui suis-je en transition professionnelle accompagnée ? » L'impact du rapport au travail sur les dynamiques reclassement-identité en contexte de transition professionnelle et de travail identitaire. Dans: AGRH 2025. Deauville.

MARTIN-SANCHEZ, D. et CAMHI, K. (2023). Le coaching comme palliatif des dérives et manquements du management : risques psychosociaux, rupture d'emploi subie et rupture identitaire. Dans: AGRH 2023. Ajaccio.

MARTIN-SANCHEZ, D. (2022). L'accompagnement au reclassement comme facilitateur du travail identitaire en transition professionnelle : des études de cas d'individus en situation de reclassement. Dans: AGRH 2022. Brest.

MARTIN-SANCHEZ, D. (2021). L'accompagnement au reclassement comme catalyseur du travail identitaire en transition professionnelle subie. Dans: AGRH 2021. Paris.