



Professeur assistant Diego MARTIN-SANCHEZ

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: Diego.MARTIN-SANCHEZ@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Travail identitaire
- Perte d'emploi
- Transition professionnelle
- Accompagnement au reclassement
- Conception culturelle du travail

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Gestion des ressources humaines
- Comportement Organisationnel
- Introduction au management

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

2025	Doctorat en sciences de gestion, Université Panthéon-Sorbonne - Paris 1, France <i>Travail identitaire en transition professionnelle et accompagnement au reclassement : entre régulation et facilitation</i>
2015	Master Grande Ecole, spécialité Ressources humaines, ESCEM, France
2015	Master de recherche en management, IAE Paris Sorbonne Business School, France
2011	Classe préparatoire en économie, Lycée René Cassin, France

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

Depuis 2023	Professeur assistant, ESSCA School of Management, France
2020 - 2022	Chargé de cours, IESEG, France

Vie professionnelle

2016 - 2018	Chargé de recrutement et relations écoles, Itélios, France
2014 - 2015	Assistant de développement en ressources humaines (Apprentissage), AXA Assurances, France

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

MARTIN-SANCHEZ, D. (2024). L'accompagnement au reclassement comme régulateur du travail identitaire de l'individu en transition professionnelle : une analyse des pratiques d'outplacement. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, XXX(82), pp. 41-68.

Communications (conférences avec comité de sélection)

MARTIN-SANCHEZ, D. (2025). « J'étais chef.fe, j'encadrais, mais qui suis-je en transition professionnelle accompagnée ? » L'impact du rapport au travail sur les dynamiques reclassement-identité en contexte de transition professionnelle et de travail identitaire. Dans: AGRH 2025. Deauville.

MARTIN-SANCHEZ, D. et CAMHI, K. (2023). Le coaching comme palliatif des dérives et manquements du management : risques psychosociaux, rupture d'emploi subie et rupture identitaire. Dans: AGRH 2023. Ajaccio.

MARTIN-SANCHEZ, D. (2022). L'accompagnement au reclassement comme facilitateur du travail identitaire en transition professionnelle : des études de cas d'individus en situation de reclassement. Dans: AGRH 2022. Brest.

MARTIN-SANCHEZ, D. (2021). L'accompagnement au reclassement comme catalyseur du travail identitaire en transition professionnelle subie. Dans: AGRH 2021. Paris.