



Postdoctorante Pierre EL HOWEYK

Département de rattachement:

Email: Pierre.EL-HOWEYK@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Apprentissage organisationnel
- Gestion algorithmique
- Futur du travail
- Ressources humaines

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Gestion des ressources humaines
- IA pour les entreprises
- Gestion du changement
- Management des Systèmes d'Information

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|---|
| 2024 | Doctorat, Sciences de gestion, IAE Paris Sorbonne Business School, Université Panthéon-Sorbonne - Paris 1, France
<i>Les processus d'apprentissage dans les organisations syndicales : Le cas de la gestion algorithmique.</i> |
| 2016 | Master "Gestion et Management", option Recherche, Finance, Université Saint-Joseph, Liban |
| 2015 | Master "Gestion et Management", option Comptabilité, Contrôle, Audit, Université Saint-Joseph, Liban |
| 2013 | Licence en "Gestion et Management", Université Saint-Joseph, Liban |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- | | |
|-------------|--|
| Depuis 2025 | Postdoctorante, ESSCA School of Management, France |
| 2021 - 2024 | Attachée temporaire d'enseignement et de recherche, École de Management de la Sorbonne UFR 06, Université Panthéon-Sorbonne - Paris 1, France |
| 2019 - 2021 | Enseignante vacataire : IAE Paris-Sobonne, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Université Paris 3 Sorbonne Nouvelle, Emlyon business school, IESEG business school |
| 2014 - 2019 | Assistante recherche, Université Saint-Joseph, Liban |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie professionnelle

- 2014 - 2019 Auditeur interne. Rectorat, service d'audit interne et de contrôle du patrimoine, Université Saint-Joseph, Liban
- 2014 - 2014 Comptable junior, département contrôle des projets et finances., CET-Consolidated Engineering & Trading Co, Liban
- 2010 - 2011 Assistante administrative, Est. Hoayek, Liban

PRIX, DISTINCTIONS ET BOURSES

- 2025 and al. EUonAIR - European University on AI in Curricula, Smart UniverCity and (Return)Mobility ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIV-1. Partners: Akademia Leona Kozminkiego (PL); Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin (DE); ZSEM - Zagrebacka Skola Ekonomije I Managementa (HR); Polsko-Japonska Akademia Technik Komputerowy (PL); Fundacio Privada Universitat Abat Oliba Ceu (ES); Ism Vadybos Ir Ekonomikos Universitetas Uab (LT); ESSCA (FR); Luxembourg School Of Business Asbl (LU); University Of Piraeus, Erasmus + Programme européen pour l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

- CHEDRAWI, C., EL HOWEYEK, P. et TARHINI, A. (2019). CSR and legitimacy in higher education accreditation programs, an isomorphic approach of Lebanese business schools. *Quality Assurance in Education*, 27(1), pp. 70-81.
- CHEDRAWI, C., EL HOWEYEK, P. et OSTA , A. (2018). Organization Change and Development in Higher Education, a Neo-Institutional Approach of Accreditation: The Case of a Lebanese Business School. *Management and business research quarterly*, (1), pp. 1-15.

Chapitres d'ouvrages

- EL HOWEYEK, P. (2024). Algorithmic Management from a 'Fault-Line' to a Frontline. Dans: Tanya Bondarouk, Jeroen Meijerink eds. *Research Handbook on Human Resource Management and Disruptive Technologies*. 1st ed. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.
- CHEDRAWI, C. et EL HOWEYEK, P. (2019). Artificial Intelligence a Disruptive Innovation in Higher Education Accreditation Programs: Expert Systems and AACSB. Dans: Youcef Baghdadi, Antoine Harfouche eds. *ICT for a Better Life and a Better World*. 1st ed. London: Springer International Publishing, pp. 115–129.

Communications (conférences avec comité de sélection)

- EL HOWEYEK, P. (2025). Can Algorithmic Management Be Trustworthy? Exploring Managerial Vulnerability Through a Stakeholder Approach. Dans: 36e Congrès de l'AGRH. Deauville.
- EL HOWEYEK, P. (2024). How organizational experimentation can sow the seeds of regulatory reform. The case of DIALIA project (France). Dans: ETUI-ETUCE Conference on AI - "Future of work: rethinking workers' rights in the digital age". Brussels.
- EL HOWEYEK, P. (2023). Trade unions organizational learning and "fault -lines" toward an alternative form of action: The case of two French confederations with algorithmic management. Dans: 39th EGOS Colloquium. Università degli Studi di Cagliari.
- EL HOWEYEK, P. (2022). How do unions learn? Trade unions organizational learning in a pragmatist lens. The case of two French Unions and algorithmic management. Dans: Atelier Doctoral - 33e Congrès de l'AGRH « Enjeux de Société et Gestion des Ressources Humaines ».

EL HOWEYEK, P. (2022). Algorithmic Management from a "Fault Line" to a front-line subject of trade unions organizational learning: A Comparative Study of Two French Unions. Dans: 1st EISAM on people analytics & algorithmic management (PAAM). UCD Dublin.

EL HOWEYEK, P. (2021). La gestion algorithmique du personnel : une approche par l'expérimentation institutionnelle. Dans: Atelier Doctoral - 31e Congrès de l'AGRH « Vers une approche inclusive de la GRH ? ». Université de Tours.

CHEDRAWI, C. et EL HOWEYEK, P. (2019). Blockchain Technology and RBV Strategy Formulation: the case of the Lebanese Armed Force. Dans: Artificial Intelligence in Security and Defense 2019 (AISD 2019). Beirut.

CHEDRAWI, C. et EL HOWEYEK, P. (2019). Game Theory and Permissioned Blockchain, a solid solution for Inter-agency Information Sharing: the case of Lebanese Defense and security agencies. Dans: Artificial Intelligence in Security and Defense 2019 (AISD 2019). Beirut.

CHEDRAWI, C. et EL HOWEYEK, P. (2018). The role of Blockchain Technology in Military Strategy formulation, a resource-based view on capabilities. Dans: Cognitive Analytics Management 2018 (CAM 2018). American University of Beirut.

EL HOWEYEK, P. et CHEDRAWI, C. (2018). Audit in the Blockchain era within a principal agent approach. Dans: Information and Communication Technologies in Organizations and Society (ICTO2018): Information and Communication Technologies for an inclusive world. Université Paris Nanterre.

CHEDRAWI, C., EL HOWEYEK, P. et TARHINI, A. (2017). CSR and Legitimacy in Higher Education Accreditation Programs, an Isomorphic Approach of Lebanese Business Schools. Dans: The 3rd International Conference on Organization and Management (ICOM). Abu Dhabi University.

CHEDRAWI, C., EL HOWEYEK, P. et OSTA, A. (2017). Organization Change and Development in Higher Education, a Neo-Institutional Approach of Accreditation: The Case of a Lebanese Business School. Dans: The 6th International Conference on New Challenges in Management and Business (NCM). Dubaï.

Présentation dans un séminaire de recherche

EL HOWEYEK, P. (2024). How does a pragmatist approach to learning contribute to an improved understanding of experimentation? The case of regulating algorithmic management in France. Dans: 12th edition of the KIN Summer School. Vrije Universiteit Amsterdam.

EL HOWEYEK, P., PASQUIER, V. et BOURGUIGNON, R. (2024). Understanding how learning processes shape labour union responses to AI. Two cases of French 'white collar' unions. Dans: Journée Sorbonne Recherche Management SRM : Organisations et intelligence artificielle : une approche interdisciplinaire, IAE Paris - Sorbonne Business School.

Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

EL HOWEYEK, P. (2021). and al. Le guide des usages numériques pour les acteurs du dialogue social. Réalités du Dialogue Social, France.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Comité éditorial de revue scientifique

- Depuis 2024 Membre du reviewer pool, Journal of Business Ethics
- Depuis 2022 Membre du reviewer pool, Socio-Economic Review
- 2022 - 2023 Membre du "board of graduate editorial intern", Socio-Economic Review

Service à la discipline

Participation à un consortium de recherche

- Depuis 2021 Chaire Transformation et Régulation de la Relation de Travail, Université Paris-Est Créteil Val de Marne (UPEC) - Paris 12, France
- Depuis 2019 Chaire Mutations Anticipation et Innovation, IAE Paris Sorbonne Business School, France
- Depuis 2019 Membre du GRT Dialogue Social, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France
- 2025 - 2026 Membre du programme "Reshaping Work", Pays-Bas

Service à la communauté professionnelle

Activités en contact avec des dirigeants d'entreprise ou des décideurs publics

- Depuis 2024 Membre du comité de capitalisation dans le projet FACT IA et conditions de travail. Aract (Action régionale), Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail - anact, France
- 2025 - 2025 Keynote speaker Sommet "Réinventer l'IA : Pour une révolution numérique au service de l'humain et de la planète"
- 2025 - 2025 3 séminaires pour parler IA et travail, Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail - anact, France
- 2024 - 2024 Experte : atelier de prospective. Section on employment, social affairs and citizenship, European Economic and Social Committee (EESC)
- 2024 - 2024 Table ronde "Transformations numériques du travail : quelles formes de dialogue pour quels enjeux de régulation ?". La Fabrique CTO – AMI Dialogue Social Technologique, Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail - anact, France
- 2024 - 2024 Atelier pratique sur les effets de l'IA au travail. Ateliers pratiques. AvoSial, Avocats d'entreprise en droit social
- 2022 - 2024 DIAL IA project. Membre de l'équipe de coordination du projet mené par l'IRES et signé avec l'ANACT (financeur)
- 2023 - 2023 Soirée CDO & HR : Dialogue social et Intelligence Artificielle - Datacraft, France
- 2023 - 2023 Atelier n°3 - Comment organiser le dialogue social technologique ? Conseil National de la Refondation Numérique
- 2021 - 2023 SeCoIA Deal Project (Serving Confidence in AI by Deal), financé par la Commission européenne
- 2019 - 2022 Membre du groupe de travail Numérique et dialogue social. Réalités du Dialogue Social