



Professeure associée Marine COUPAUD

Département de rattachement: Economics, Law and Society

Email: marine.coupaud@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Santé et qualité de vie au travail
- Responsabilité sociétale des entreprises
- Economie du travail
- Effets de la mondialisation sur la santé de la population

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Analyse financière
- Mathématiques financières
- Economie

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|---|
| 2016 | Doctorat, Sciences économiques, Université de Bordeaux, France
<i>Mondialisation, conditions de travail et santé</i> |
| 2011 | Master de recherche en Macroéconomie financière, Université de Lyon, France |
| 2009 | Bachelor of Arts, International Business, Leeds Metropolitan University, Royaume Uni |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- | | |
|-------------|---|
| Depuis 2022 | Professeure associée, ESSCA School of Management, France |
| 2017 - 2022 | Professeure assistante, ESSCA School of Management, France |
| 2015 - 2017 | Chargée de cours en Finance et Economie, Université de Bordeaux, France |
| 2014 - 2016 | Chargée de cours en analyse financière et en évaluation des actifs, Kedge Business School, France |
| 2012 - 2015 | Chargée de cours en Economie et Finance Internationales, Université Lumière Lyon 2, France |
| 2012 - 2012 | Chargée de cours en statistiques, Ecole Mode SPE, France |

Articles évalués par les pairs

COUPAUD, M. (2025). It's time for a change. Corporate restructuring and unwanted sexual attention at work among European workers. *Economic and Industrial Democracy*.

COUPAUD, M. et LACAM, J.S. (2025). Coopetition performance and burnout: The role of job demands. *European Management Journal*.

COUPAUD, M. (2023). Organizational change and psychosomatic symptoms: exploring pathways through working conditions and assessing the moderating role of social support among European workers. *Economic and Industrial Democracy*, 44(2), pp. 322-350.

CHIAPPINI, R., COUPAUD, M. et VIAUD, F. (2022). Does attracting FDI affect population health? New evidence from a multi-dimensional measure of health. *Social Science and Medicine*, 301, pp. 114878.

COUPAUD, M. (2020). The mediating role of working conditions in the analysis of the links between offshoring and health of European workers. *Economics Bulletin*, 40(2), pp. 1522-1537.

COUPAUD, M. (2017). Determinants of health at work in the EU15: elaboration of synthetic working conditions indicators and their impacts on physical and mental health of workers. *International Journal of Manpower*, 38(1), pp. 93-126.

SIRVEN, N., CARDEBAT, J. et COUPAUD, M. (2015). Working conditions and the health of workers: an elaboration of a responsible prevention ratio. *Economic and Industrial Democracy*, 38(4), pp. 562-587.

COUPAUD, M. (2014). Contagion des crises de 1997 et 2008 en Asean+3 : un modèle VAR Structurel. *Région et Développement*, (40).

Conférence proceedings

COUPAUD, M. (2016). A Multilevel Analysis of the Determinants of Health at Work in the EU15, the Impact of Commercial and Financial Integration. Dans: *15th Annual International Conference on Health Economics, Management & Policy*. Athènes:

COUPAUD, M. (2015). Determinants of health at work in the EU15: elaboration of synthetic working conditions indicators and their impacts on physical and mental health of workers. Dans: *Conférence internationale Globalization, Working Conditions and Health*. Bordeaux:

COUPAUD, M. (2015). Les déterminants de la santé au travail dans l'UE15 et introduction d'un indicateur de mondialisation, existe-il une différence hommes/femmes ? Dans: *Conférence internationale Women's Health and Work*. Bruxelles:

Communications (conférences avec comité de sélection)

COUPAUD, M. (2024). Organizational change and unwanted sexual attention among European workers. Dans: 16th EAOHP Conference. Grenade.

COUPAUD, M. et MARQUEBIEILLE, C. (2021). Organizational change and sexual violence Among european active women. Dans: Conférence Manager la diversité dans les organisations. ESSCA, School of Management, Bordeaux.

Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

COUPAUD, M. (2025). Quand changement rime avec harcèlement : les restructurations d'entreprise, le moment de tous les dangers. The Conversation, France.

COUPAUD, M. (2025). How to Combat Sexism in Society? Business Education Can Play a Part. Business Because.

CHIAPPINI, R., VIAUD, F. et COUPAUD, M. (2022). La mondialisation est-elle bonne pour la santé ? *The Conversation* Avril.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2018 Évaluateur ad-hoc, Economic and Industrial Democracy

2022 - 2023 Évaluateur ad-hoc, Personnel Review