



Professeure directrice de recherche Valérie PETIT

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: valerie.petit@essca.fr

INFORMATIONS

Spécialiste du leadership, Valérie Petit a mené une carrière dans l'enseignement supérieur et la recherche, l'entreprise et la politique.

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Leadership, leadership stratégique
- Éthique du leadership, orgueil démesuré, leaders destructeurs
- Charisme, leadership spirituel, spiritualité au travail
- Égalité et genre au travail, leadership genré, risques psychosociaux genrés
- Leadership public et politique

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Leadership
- Management stratégique
- Étique et RSE
- Psychologie sociale et du travail

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|---|
| 2023 | Habilitation à diriger des recherches
Thèse : The exercise of Power: contributions on top executives' leadership and its transformations. (Supervision: Prof. X. Lecocq), Université de Lille, France |
| 2024 | Diplôme universitaire en psychopathologie et psychothérapie. Thèse : Articulating clinic of work and clinic of meaning: Contributions and Reflections on the Contribution of Logotherapy to the Management of Burnout. (Supervision: Prof. P.Canoui), Université Paris-Cité, France |
| 2006 | Doctorat, Management stratégique, Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) Paris, France
<i>"Charisma for Leadership: From Belief to Managerial Practice - An Exploratory Research on Charismatic Leaders" (supervision: Prof. Y. Pesqueux)</i> |
| 2001 | Master, Psychologie sociale, Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales (EHESS), France |
| 1999 | Master, Communication politique, CELSA, France |
| 1998 | Master en science politique, Sciences Po Lille, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- Depuis 2024 Professeure directrice de recherche, ESSCA School of Management, France
- 2023 - 2024 Chargée de cours, Université de Lille, France
- 2015 - 2017 Directrice du centre de recherche sur la diversité et l'égalité F/H, EDHEC, France
- 2015 - 2017 Directrice du centre de recherche sur la gouvernance d'entreprise, EDHEC, France
- 2014 - 2017 Responsable du programme Bachelor en management des ressources humaines, EDHEC, France
- 2003 - 2017 Professeure, EDHEC, France
- 2005 - 2011 Directrice de la chaire d'enseignement en Leadership, EDHEC, France
- 2009 - 2009 Professeure invitée, University of Richmond (VA), Etats-Unis d'Amérique

Vie professionnelle

- Depuis 2024 Psychologue stagiaire, Pole Santé-Travail et CIDFF, France
- Depuis 2009 Présidente-fondatrice, Outliers Innovations (ingénierie et conférences), France
- 2022 - 2023 Directrice des programmes, Praditus (Start-Up dans le domaine des RH, de l'évaluation et du coaching numérique), France
- 2017 - 2022 Députée du Nord, Assemblée nationale
- 2001 - 2003 Consultant en management, Mind Consultants (start-up dans le domaine de la gestion des décisions et des systèmes d'information), gestion du changement, modélisation des décisions, réingénierie des processus d'entreprise

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

- SAINT-MICHEL, S. et PETIT, V. (2025). Climat de diversité et leadership authentique : l'effet médiateur du stéréotype masculin du leader. à paraître *Relations industrielles / Industrial Relations*.
- PETIT, V. (2012). Like a phoenix from the ashes. A Weberian analysis of the charismatic CEO routinization. *European Management Journal*, 30(6), pp. 510-522.
- PETIT, V. et BOLLAERT, H. (2012). Flying Too Close to the Sun? Hubris Among CEOs and How to Prevent it. *Journal of Business Ethics*, 108(3), pp. 265-283.
- PETIT, V. (2012). Les théories implicites du leadership (TIC). *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 18(46), pp. 247-266.
- BOLLAERT, H. et PETIT, V. (2010). Beyond the dark side of executive psychology: Current research and new directions. *European Management Journal*, 28(5), pp. 362-376.
- PETIT, V. (2010). L'Art de commander. Permanences et modes dans les styles de leadership. *Management & Prospective - Gestion 2000*, 10(5).

Manuels

- PETIT, V. et SAINT-MICHEL, S. (2016). Hommes, femmes, leadership mode d'emploi. Montreuil: Pearson France, France.
- PETIT, V. (2013). Leadership - l'art et la science de la direction d'entreprise. Montreuil: Pearson France, France.

Chapitres d'ouvrages

PETIT, V. (2018). The Day France will forget Napoleon, Promises and Paradoxes of French Leadership. Dans: Simon Western, Éric-Jean Garcia eds. *Leadership: global insight and perspectives*. 1st ed. London: Sage publications.

PETIT, V. et SAINT-MICHEL, S. (2018). Leadership and business ethics: are leaders wolves for business ethics? Dans: Eugene Heath, Byron Kaldis & Alexei M. Marcoux eds. *The Routledge Companion to Business Ethics*. 1 ed. Abingdon: Routledge.

PETIT, V. et SAINT-MICHEL, S. (2017). Christelle, une femme de transformations. Dans: E. Bacha (ed.). *Cas sur le Leadership*. 1st ed. Caen: Editions Management & Société.

PETIT, V. et SAINT-MICHEL, S. (2015). Becoming more of themselves: how companies promote authentic women leaders. Dans: Faith Wambura Ngunjiri, Susan R. Madsen eds. *Women As global Leaders*. 1st ed. Charlotte: Information Age Publishing.

PETIT, V. (2009). Les habits neufs du pouvoir : regards critiques sur le leadership. Dans: Isabelle Huault, Damon Golsorkhi, Bernard Leca eds. *Les études critiques en management. Une perspective française*. 1 ed. Laval: Presses de l'Université Laval.

Conférence proceedings

PETIT, V. et BOULOCHER, V. (2006). The relevance of the French Social Representations Theory methods in teaching and research. Dans: *AOM Meeting*. Proceedings - Academy of Management (AOM), pp. 1-497.

Communications (conférences avec comité de sélection)

PETIT, V. et LESAGE, X. (2025). Resisting Hubris with Stoic Philosophy. Dans: ISES International Academic Conference. Prague University of Economics and Business.

LANGLOIS, M. et PETIT, V. (2025). Coercive control: An innovative framework for gendered violence in organisations. Dans: 41st EGOS Colloquium: Creativity that goes a long way. The American College of Greece, Athens.

ROBINSON, S., RUILLER, C., DEMEYÈRE, C., VIGNON, C., PETIT, V. et TASKIN, L. (2025). Visibilising Violence: co-writing differently about violence in academia - an alter-ethnography. Dans: 41st EGOS Colloquium: Creativity that goes a long way. The American College of Greece, Athens.

LANGLOIS, M. et PETIT, V. (2025). Coercive control in organisation studies: Unveiling the continuum of gendered violence at work and beyond. Dans: 14th International Critical Management Studies (ICMS) Conference. Manchester Metropolitan University.

PETIT, V. (2024). Devenir sa creature: essai d'autoethnographie sur l'hubris du pouvoir. Dans: Congrès de l'AGRH. Barcelona.

PETIT, V. (2024). La GRH à l'heure de la sobriété: une lecture spirituelle. Dans: Congrès de l'AGRH. Barcelona.

PETIT, V. et PAVIE, X. (2024). A l'épreuve du pouvoir : exercices spirituels et résistance à l'hubris du pouvoir. Dans: Société de philosophie des sciences de gestion. Lille.

PETIT, V. (2023). Quand l'usure mène à la démesure : burnout du dirigeant et hubris du pouvoir. Dans: Journée de recherche de l'IPC et de l'IAE de Metz : "Management, mesure et démesure". IPC - Facultés libres de philosophie et de psychologie, Paris.

PETIT, V. (2023). The art of spiritual detour: feminist spirituality and women's leadership development. Dans: International Leadership Association annual conference. Vancouver.

PETIT, V. (2023). Fair is foul, and foul is fair. an autoethnographic experience on hubris and leadership. Dans: International Leadership Association annual conference. Vancouver.

PETIT, V. (2023). Quand le pouvoir rend fou : essai d'auto-ethnographie. Dans: 10e congrès de la Société de Philosophie de Sciences de gestion, « Philosophie(s) du management ». Université d'Evry.

PETIT, V., SAINT-MICHEL, S. et DELANGHE, M. (2016). The paradoxes and promises of inclusive leadership. Dans: International Leadership Association annual conference: The Dynamics of Inclusive Leadership. Atlanta.

PETIT, V., SAINT-MICHEL, S. et DELANGHE, M. (2016). Achieving gender equality through authentic leadership and inclusive organizational culture: the case of Sodexo group. Dans: International Leadership Association annual conference: The Dynamics of Inclusive Leadership. Atlanta.

PETIT, V. (2016). A Paradoxical Journey Into Leadership and Inclusion: A Conceptual Framework. Dans: Annual Global Conference of the International Leadership Association. Atlanta.

PETIT, V. (2016). Authentic Leadership and Gender: Do Diversity and Inclusion Promote Authentic Leadership for All? Dans: Annual Global Conference of the International Leadership Association. Atlanta.

BAYLE, J., PETIT, V. et STERVINO, S. (2016). Leadership in hybrid organization: the case of French cooperatives. Dans: Annual Conference of the International Communication Association. Fukuoka.

PETIT, V., PRADIES, C. et UHLANER, L. (2015). Paradox-based leadership: Top executive leadership in the paradoxical age. Dans: EGOS colloquium - Organizations and the examined life: Reson, Reflexivity and Responsibility. Athens.

PETIT, V. (2013). Apology, legitimacy and leadership: the case of Renault-Nissan CEO. Dans: International Studying Leadership Conference. Rome.

SAINT-MICHEL, S. et PETIT, V. (2013). Authentic Leadership, Gender and Diversity: An Empirical Study. Dans: International Leadership Association annual conference. Montréal.

PETIT, V., BOULOCHER, V. et LAMENDOUR, E. (2013). Top executive legitimacy. Dans: EBEN annual conference. Lille.

PETIT, V., WERHANE, P. et CIULLA, J. (2013). Licence to lead, a special track on Leadership ethics. Dans: EBEN annual conference. Lille.

BOLLAERT, H. et PETIT, V. (2013). Ethical leadership among CEOs and firm performance. Dans: EBEN annual conference. Lille.

CAULLIEZ, R. et PETIT, V. (2013). Repairing legitimacy: a study on CEO apologies. Dans: EBEN annual conference. Lille.

PETIT, V. et SAINT-MICHEL, S. (2012). Like the Phoenix From Ashes. The becoming of the charismatic CEO. Dans: International Leadership Association annual conference. Denver.

PETIT, V. (2012). Does charisma fuel sustainable leadership: the case of a French CEO. Dans: Sustainable Leadership conference. Nice.

PETIT, V., CIULLA, J., ANTES, A. et BOLLAERT, H. (2011). One ego, many problems? Hubris and leadership. Dans: International Leadership Association annual conference. London.

PETIT, V., LAMENDOUR, E. et BOULOCHER, V. (2011). Top executive legitimacy. Dans: Society of Business Ethics Annual Meeting. San Antonio.

PETIT, V. et BOLLAERT, H. (2010). Desperately Seeking Good Leaders: Hubris, Ethical Behaviors

and Authentic Leadership at the Top. Dans: Society of Business Ethics Annual Meeting. Montréal.

PETIT, V. (2009). Looking for virtuous top executives. Authentic leadership, a promising model for corporate governance? Dans: EBEN annual conference. Athens.

PETIT, V. (2008). Upsetting traditions in the French Fashion; the seasons of a charismatic CEO in european fashion industry. Dans: EGOS Colloquium. Amsterdam.

PETIT, V., MARI, I. et ARREGLE, J.L. (2008). Managerial legitimacy of top executives: A way to reconsider executive power in corporate governance. Dans: EGOS Colloquium. Amsterdam.

PETIT, V. (2008). L'art délicat du désenchantement : 4 récits de pratiques sur l'introduction de la critique dans la formation au leadership. Dans: Journée sur les approches critiques en management. EM Lyon.

PETIT, V., DEFFAYET, S. et FASTERLING, B. (2008). Introducing managerial legitimacy: a new perspective on strategic leadership in corporate governance? Dans: EBEN annual conference. Lille.

DEFFAYET, S., PETIT, V. et LIVIAN, Y.F. (2007). L'Art de commander. Permanences et modes dans les styles de leadership. Dans: Congrès de l'AGRH. Friburg.

PETIT, V. (2007). The Owner- Top manager relation: using the Weberian analysis to understand domination at the Top. Vienna.

PETIT, V. (2007). Une méthodologie hybride : l'apport des concepts et méthodes d'étude des représentations sociales dans le champ du management. Dans: Colloque et séminaire doctoral international ISEOR-AOM. Lyon.

PETIT, V. et DEFFAYET, S. (2007). Legitimization practices in organizations: two cases introducing managerial solidarity. Dans: EURAM Annual Conference. Paris.

PETIT, V. (2007). Situations de changement et figures de dirigeants : formes de domination et de résistance – Etudes de cas au sein d'organisations contemporaines françaises. Dans: INT, Séminaire Hommes et Organisations. Paris.

PETIT, V. et PIN, R. (2006). Conceptualizing conflicts in the relationship between the CEO and the stakeholders. From charismatic leader to scapegoat, a case study of the fall of Jean-Marie Messier at Vivendi Universal. Dans: EGOS Colloquium. Bergen.

Rapports de recherche, rapports d'étude

UNTERMAIER, C. et PETIT, V. (2024). 577 contr'un : revaloriser le role du député. Think Tank Génération Libre. France.

PETIT, V., DELANGHE, M., JEMEL, H. et HOURIET SEGARD, G. (2017). Promesses et paradoxes du leadership public : une étude sur les dirigeants de la sphère publique. EDHEC Publications, France.

PETIT, V. (2014). Le syndrome d'Icare, Le leader face à l'hubris du pouvoir : analyses et recommandations. EDHEC Publications, France.

PETIT, V. et SAGUY, R. (2011). Dirigeants, à quoi sert d'être légitimes ? Troisième volet : une étude sur la légitimité des équipes dirigeantes et la mobilisation des équipes en France. Eurogroup Consulting. EDHEC Publications, France.

PETIT, V. et BOULOCHER, V. (2009). Equipes dirigeantes : Comment développer la légitimité managériale? Deuxième volet: définitions, évaluations et récits de pratiques par les collaborateurs et managers des entreprises. EDHEC Publications, France.

PETIT, V. et MARI, I. (2009). La légitimité des équipes dirigeantes : une dimension négligée de la

gouvernance d'entreprise (Premier volet : constat, définition et cadre d'analyse), EDHEC Publications, France.

PETIT, V. et MARI, I. (2009). Taking Care of Executive Legitimacy: A Neglected Issue of Corporate Governance Observation, Definition and Analytical Framework. EDHEC Publications, France.

PETIT, V. (2009). Leadership, ce que pensent les Top managers. Voyage au coeur des représentations du leadership des cadres dirigeants Français. EDHEC Publications, France.

Etudes de cas

PETIT, V. (2009). Leadership transformationnel et changement : le cas de l'enseigne TAILLISSE. Paris. CCMP, pp. G1662.

Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

PETIT, V. (2025). Combien coûte l'ego d'Elon Musk ? Ou quand l'hubris des dirigeants devient un risque systémique. The Conversation, France.

PETIT, V. (2014). Le charisme peut-il renaître de ses cendres ? Harvard Business Review France.

PETIT, V. (2014). Male stereotype of a leader persists. Financial Times.

PETIT, V. (2009). La légitimité des dirigeants ne va pas de soi. Entreprises et Carrières, France.

PETIT, V. (2009). Le processus de légitimation des dirigeants d'entreprise est fortement déterminé par l'exemplarité de leurs comportements. AEF info - Agence d'informations spécialisées, France.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Comité éditorial de revue scientifique

2025 - 2025 Éditrice d'un numéro spécial sur le dark side leadership, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

Service à la discipline

Comité scientifique d'une conférence académique

2025 - 2025 Animation du track 'Violences au travail: la citoyenneté à l'épreuve' avec Ruiller, C. Demeyer, C. & Robinson, S., Congrès AGRH, France

Service à la communauté professionnelle

Activités en contact avec des dirigeants d'entreprise ou des décideurs publics

2024 - 2024 Approches genrées des risques psychosociaux en entreprise. CIDFF Nord/Territoires et en partenariat avec SSTRN - Prévention et santé au travail, Orange, CFTD, Association L'BURN, Les BURN'ettes, Préfecture de la région Hauts-de-France et du Nord, France

Participation à des événements professionnels, tables rondes

2024 - 2024 Webinaire du think tank Génération libre pour répondre aux questions sur la note 577 contr'un – Revaloriser le rôle du député sur la réforme de l'état., France