



Professeure associée Elena ESSIG

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: elena.essig@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Comportement Organisationnel
- Propriété psychologique
- Egalité du genre
- Environnement militaire

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Management international des RH
- Management interculturel
- Introduction au management
- Comportement Organisationnel

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|--|
| 2018 | Doctorat en Sciences de gestion, Ressources humaines, Université François Rabelais, France
<i>Le processus de développement de la propriété psychologique</i> |
| 2012 | Master recherche, Sciences de gestion, IAE Tours, France |
| 2011 | Master en Ressources humaines et Stratégie de l'entreprise, IAE Tours, France |
| 2009 | Bachelor of Arts, International Business, Karlsruhe Institute of Technology, Allemagne |
| 2009 | Bachelor of Arts, European Business, University of Lincoln, Royaume Uni |

CERTIFICATIONS

- | | |
|------|--|
| 2025 | Project Management Professional (PMP®) from PMI, -, France |
| 2024 | Certified Coach. EMCC; Global DISC®© certification; AEC DISC®© Certification; Prosci® Certified Change Practitioner, -, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- | | |
|-------------|--|
| Depuis 2022 | Professeure associée, ESSCA School of Management, France |
| 2016 - 2022 | Professeure assistante, ESSCA School of Management, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- 2015 - 2016 Professeure, ESCEM, France
- 2013 - 2015 Professeure assistante, ESCEM, France
- 2012 - 2013 Assistante recherche, ESCEM, France

Vie professionnelle

- 2010 - 2012 Chargée de mission RH, Armée de l'air, France
- 2009 - 2009 Acheteuse zones Europe de l'Est et Asie, Ami Doduco, Allemagne
- 2005 - 2005 Assistante commerciale, Vernet Behringer, France

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

- RECHBERG, I.D.W. et ESSIG, E. (2025). How Knowledge Sharing and Emotional Intelligence Drive Team Performance". *European Management Review*, 22(1), pp. 79-95.
- ESSIG, E. (2024). What do you own if you have nothing? Psychological ownership in the context of institutional minimalism in the armed forces. *Journal of Business Research*, 183, pp. 114866.
- ESSIG, E. et SOPARNOT, R. (2023). Toute médaille a son revers : les effets de la mixité des équipes militaires sur l'intensité conflictuelle et la cohésion. *Gestion et Management Public*, 11(2), pp. 9-30.
- BOREL, P. et ESSIG, E. (2022). L'autocensure des hommes face au congé parental: Le cas français. *Canadian Journal of Administrative Sciences - Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 39(2), pp. O30-O49.
- ESSIG, E. et SOPARNOT, R. (2021). Psychological Ownership Meets the Big Five. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 120(2), pp. 22-38.
- ESSIG, E. et SOPARNOT, R. (2019). Re-thinking gender inequalities at work - a framework from the male perspective. *M@n@gement*, 22(3), pp. 373-410.
- SOPARNOT, R., RENARD, L., KHACHLOUF, N. et ESSIG, E. (2018). Entrée et dynamique de coopération entre acteurs de projets automobiles. *La Revue des Sciences de Gestion*, 291-292(3-4), pp. 89-101.
- SOPARNOT, R., ESSIG, E. et ABRAHAM, J. (2016). The influence of the relationship with the superior on newcomer's organizational identification and affective commitment. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 102, pp. 17-41.
- ESSIG, E., SOPARNOT, R. et ABRAHAM, J. (2016). The Influence of the Relationship with the Superior on Newcomers' Organizational Identification and Affective Commitment. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (102), pp. 17-41.

Chapitres d'ouvrages

- ESSIG, E. (2016). Exploring Psychological Ownership Towards Groups and Its Roots in the French Military Sector . Dans: Van der Vaart, L., Olckers, C. and Van Zyl, L. eds. *Psychological Ownership: Theoretical Perspectives and Applications for Multi-Cultural Contexts*. 1st ed. New-York: Springer, Cham.

Conférence proceedings

- PATIENT, D., BAER, M., ESSIG, E., GIORDANO, A., MARTINS, E., ZHU, H. ... SGUERA, F. (2016). New Developments in Psychological Ownership Research - Assessing the Relations

Between Personality Traits and Feelings of Possession. Dans: . Proceedings - Academy of Management (AOM).

SOPARNOT, R., ESSIG, E. et ABRAHAM, J. (2015). Every Medal Has Two Sides: Gender Diversity in the French Air Force. Dans: *EAWOP*. Oslo:

SOPARNOT, R., ESSIG, E. et ABRAHAM, J. (2014). Les effets de la diversité de genre dans l'armée de l'air . Dans: *FNEGE*.

Communications (conférences avec comité de sélection)

ESSIG, E. (2025). Are men from Venus and women from Mars? Spousal social support in female-led expatriate couples. Dans: The 39th Edition of the BAM Conference: On the Border: Management Challenges, Business Opportunities and Disrupted Institutional Contexts. University of Kent, Canterbury.

ESSIG, E. (2025). Dans: 18th Equality Diversity and Inclusion International Conference; AI and diversity in a datafied world of work: Will the future of work be inclusive? Alba Graduate Business School, Deree, The American College of Greece.

ESSIG, E. (2019). Influence of time and context on development of psychological ownership - a longitudinal study. Dans: EURAM 2019 Exploring the future of management. Lisbonne.

ESSIG, E. (2019). What do you own if you have nothing? Psychological ownership in the Army. 19th EAWOP Congress. Working for a greater good. Dans: European Association of Work and Organizational Psychology. Turin.

ESSIG, E. (2019). Men's are people too - re-thinking gender inequalities at work. Dans: Journées de recherche AGRH : Pour une approche inclusive du travail et de la formation. Université de Tours.

ESSIG, E. et SOPARNOT, R. (2016). Re-thinking Diversity – Men are People too. Dans: 12e Rencontres internationales de la diversité - La diversité : pratiques, métiers et modèles en devenir. La Rochelle.

ESSIG, E. (2016). Assessing the relations between personality traits and feelings of possession. Dans: 76th Annual Meeting of the Academy of Management: Making Organizations Meaningful. Anaheim.

SOPARNOT, R., BOREL, P. et ESSIG, E. (2016). Comment la recherche en management peut-elle devenir plus pertinente ? Dans: 84e Congrès de l'ACFAS. Montréal.

ESSIG, E., ABRAHAM, J. et SOPARNOT, R. (2015). Every Medal Has Two Sides: Gender Diversity in the French Air Force. Dans: 17e Congrès de l' European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Oslo.

ESSIG, E., ABRAHAM, J. et SOPARNOT, R. (2015). Generation Y in the French Air Force: The Relationship with a Superior as an Antecedent of Organizational Identification and Affective Commitment. Dans: Colloque du u CEREFIGE : Comportements de la génération Y au sein des organisations. Metz.

ESSIG, E. (2014). Influence of Psychological Ownership on Cohesiveness and Territoriality: The Case of Young Non-commissioned Officers in the French Air Force. Dans: ICAP 2014 International Conference on Applied Psychology. Paris.

Service à la discipline

Membre adhérent à une association académique

Depuis 2019 Adhésion professionnelle, European Academy of Management (EURAM)

Depuis 2015 Adhésion professionnelle, Academy of Management (AOM)

Depuis 2015 Adhésion professionnelle, International Association of Applied Psychology (IAAP)

Depuis 2015 Adhésion professionnelle

Service à la communauté professionnelle

Participation à des événements professionnels, tables rondes

2014 - 2014 Impacts de la diversité des genres à l'armée de l'air. Semaine du Management : Pour un management de la diversité, avec Abraham, J. et Soparnot, R., FNEGE, France