



## Professeure associée Fabienne PEREZ

Département de rattachement: Organization,  
Management and Human Resources

Email: Fabienne.PEREZ@essca.fr

### INTÉRÊTS DE RECHERCHE

---

- Gestion des ressources humaines
- Comportement Organisationnel
- Job crafting / work design
- Intelligence artificielle, nouvelles technologies et transformations du travail
- IA en santé
- Enjeux éthiques de l'IA

### DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

---

- Gestion des ressources humaines
- Organizational behavior
- Leadership
- Management
- Management du changement
- Méthodes de recherche

### FORMATION

---

*Diplôme le plus élevé :*

- |      |  |
|------|--|
| 2021 | Doctorat (PhD) en Sciences de gestion - Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), CERAM, Université Aix-Marseille, France   |
| 2022 | Qualification Maître de Conférences - CNU section 6 - 22206351059, Université Aix-Marseille, France  |
| 2017 | Master 2 recherche, études et conseil en Sciences de gestion, spécialisation Ressources humaines<br>Class valedictorian<br>Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), Université Aix-Marseille, France                                       |
| 2015 | Msc 2 management, spécialisation management des ressources humaines et diplôme universitaire en gestion des relations professionnelles<br>Class valedictorian<br>Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), Université Aix-Marseille, France |

2003	MSC en Économie et administration sociale, spécialisation Ressources humaines, Université Aix-Marseille, France
1996	BTS Action commerciale, Lycée Périer, France

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

---

### Vie et positions académiques

Depuis 2025	Associée au doyen de la faculté, campus d'Aix-en-Provence, ESSCA School of Management, France
Depuis 2023	Professeure associée, ESSCA School of Management, France
2022 - 2023	Maître de conférences en sciences de gestion, ressources humaines et comportement organisationnel, Toulouse School of Management (TSM), France
2020 - 2022	Assistante temporaire d'enseignement et de recherche, Université Aix-Marseille, France
2017 - 2020	Chargée de cours, IUT Aix-en-Provence, France
2005 - 2018	Chargée de cours, Université Aix-Marseille, France

### Vie professionnelle

Depuis 2008	Consultante Ressources Humaines, Menway, France
2009 - 2016	Responsable Ressources Humaines, Lafarge Holcim, France
2006 - 2007	Responsable du recrutement et des relations écoles, CNIM, France
2005 - 2006	Responsable du Recrutement, Groupe INGENICA, France
1998 - 2005	Chargée de recrutement et de mobilité, RTM Régie des transports Métropolitains, France

## PRIX, DISTINCTIONS ET BOURSES

---

2022	Prix de thèse, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France
------	--

## PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

---

### Articles évalués par les pairs

- PEREZ, F., CONWAY, N., PETERSON, J. et ROQUES, O. (2024). Me, my work and AI: How radiologists craft their work and identity. *Journal of Vocational Behavior*, 155, pp. 104042.
- PETERSON, J., TAHSSAIN-GAY, L., SALVETAT, D., PEREZ, F. et HENNEKAM, S. (2023). How managers approach data analytics: A typology through a Resource Orchestration Perspective. *Management Decision*, 61(5), pp. 1225-1243.
- PEREZ, F. et PETERSON, J. (2023). 10 ans de la revue @grh : une cartographie des publications en ressources humaines. *@GRH*, 47(2), pp. 23-41.
- PEREZ, F., CONWAY, N. et ROQUES, O. (2022). The Autonomy Tussle: AI Technology and Employee Job Crafting Responses. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 77(3).

### Chapitres d'ouvrages

- AUBERT-HASSOUNI, C., PEREZ, F., RENOU, S. et VALES, M. (2023). Un programme doctoral hors-les-murs : le cas du CEFAG. Dans: Gaillard H., Cloarec J., Senn J., Grandazzi A. eds. *L'expérience de la thèse en management*. 1 ed. Caen: Editions Management & Société, pp. 237-
- PEREZ, F. et PINZON, J.D. (2022). L'identité professionnelle à l'épreuve de l'IA : réflexions autour

des effets perçus de l'IA par les radiologues d'un hôpital public. Dans: Christian Paul, Daniel Le Métayer eds. *Maîtriser l'IA au service de l'action publique*. 1st ed. Boulogne-Billancourt: Berger-Levrault.

### **Communications (conférences avec comité de sélection)**

PEREZ, F. (2025). Crafting work and identity in response to AI: Implications for employees' well-being. Dans: EAWOP 2025: Transforming Working Environments: Challenges & Opportunities. Prague.

PEREZ, F., ROQUES, O. et PETERSON, J. (2024). Le déséquilibre de la relation d'emploi : une approche comparative des modèles du déséquilibre efforts – récompenses et du contrat psychologique. Dans: Congrès de l'AGRH. Barcelona.

PETERSON, J. et PEREZ, F. (2024). Siblings or distant relatives? Linking the Intelligent Career model and Job Crafting behaviors: preliminary results of a 10-year repeated cross-section study. Dans: 35e Congrès de l'AGRH. Barcelone.

PEREZ, F. et PETERSON, J. (2023). Enjeux éthiques de l'IA au travail : la perspective des radiologues. Dans: 34e Congrès de l'AGRH. Bastia.

PEREZ, F. et ROQUES, O. (2021). Redéfinir les métiers face à l'intelligence artificielle : le cas des radiologues. Dans: Congrès de l'AGRH. Tours.

PEREZ, F. et ROQUES, O. (2019). Intelligence artificielle et stratégies d'ajustement : approche exploratoire des cas de la radiologie et de la banque. Dans: Congrès de l'AGRH. Bordeaux.

### **Présentation dans un séminaire de recherche**

PEREZ, F. (2024). Présentation des travaux de recherche sur l'IA et les transformations du travail. Dans: Séminaire IA de l'Axe 2 de la MSHS. GREDEG, Valbonne.

PEREZ, F., CONWAY, N. et ROQUES, O. (2022). Me, my work and AI: How radiologists craft their work and identity. Dans: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management PSL. Université Paris Dauphine.

PEREZ, F. et PINZON, J.D. (2022). Enjeux éthiques de l'implémentation de l'intelligence artificielle : le cas de la radiologie. Dans: 2e édition des Journées de recherche en éthique « Regards interdisciplinaires d'une éthique humaniste : l'humain au centre de la gestion. ESSCA Aix-en-Provence.

PEREZ, F. (2021). L'intelligence artificielle au travail : une approche exploratoire à travers le job crafting. Dans: Doctoriades de l'UTLN. 10e journée de la jeune recherche. Université de Toulon.

PEREZ, F. et ROQUES, O. (2019). Exploring the coping strategies to face the integration of Artificial Intelligence at work: the case of bank and radiology. Dans: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management PSL. Université Paris Dauphine.

PEREZ, F. et ROQUES, O. (2018). Impacts de l'intelligence artificielle sur le travail : une approche en termes d'adaptation. L'apport des ressources et du « sensemaking. Dans: Atelier doctoral du Congrès de l'AGRH. Lyon.

### **Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs**

PEREZ, F. (2024). Seven ways for students to keep up with changing industries. Times of Higher Education.

### Activités éditoriales

#### Comité éditorial de revue scientifique

2024 - 2025 Coordinatrice du numéro spécial : L'Intelligence artificielle dans les organisations, comment (mieux) travailler avec ?, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

#### Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2023 Évaluateur ad-hoc, Relations industrielles / Industrial Relations

Depuis 2023 Évaluateur ad-hoc, @GRH

Depuis 2023 Évaluateur ad-hoc, Revue Française de Gestion

Depuis 2022 Évaluateur ad-hoc, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

### Service à la discipline

#### Travaux d'évaluation pour une conférence académique

Depuis 2021 Évaluateur ad-hoc, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

2020 - 2021 Évaluateur ad-hoc, Association Information et Management (AIM), France

#### Membre adhérent à une association académique

Depuis 2017 Membre, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

### Service à la communauté professionnelle

#### Participation à des événements professionnels, tables rondes

2024 - 2024 "Qu'est ce que les sciences de gestion peuvent nous apprendre ?" Session "Burnout des radiologues : mieux le comprendre pour mieux le prévenir". Journées francophones de radiologie diagnostique & interventionnelle, France

2024 - 2024 Participation à la journée d'étude "AI et transformation du travail : enjeux pour les salariés et leurs représentants, Institut Régional du Travail (IRT), France

2023 - 2023 Animation atelier – transformation du travail avec l'IA, LOSFOR, France

2022 - 2022 37e session nationale de l'INTEFP : « Étude des cas d'usage de l'IA dans une banque : analyse des comportements des salariés et enjeux organisationnels », Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation (INTEFP), France

2019 - 2020 Groupe de travail sur l'impact de l'IA : parcours patient et métier de radiologue, Collège des Enseignants en Radiologie de France (CERF), France

2019 - 2019 24e journées de médecine fœtale : intelligence artificielle et médecine fœtale, France

2019 - 2019 Tables rondes Great Place To Work : Intelligence artificielle & futur du travail et La qualité de vie au travail, avantage concurrentiel durable pour les entreprises de la région PACA, France