



Associate Professor Fabienne PEREZ

Academic Department: Organization, Management
and Human Resources

Email: Fabienne.PEREZ@essca.fr

RESEARCH INTERESTS

- Human resources management
- Organizational Behavior
- Job crafting / work design
- Artificial intelligence, new technologies and work transformations
- AI in Health
- Ethical issues of AI

TEACHING DOMAINS

- Human Resources Management
- Organizational behavior
- Leadership
- Management
- Change Management
- Research methods

EDUCATION

Highest degree :

- | | |
|------|---|
| 2021 | PhD in Management Sciences - Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), CERGAM, Université Aix-Marseille, France |
| 2022 | Senior Lecturer Qualification - CNU section 6 - 22206351059, Université Aix-Marseille, France |
| 2017 | Research Master in Management Sciences, Specialization: Human Resources
Class valedictorian
Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), Université Aix-Marseille, France |
| 2015 | MSc in Human Resources & DU Relationship Management
Class valedictorian
Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), Université Aix-Marseille, France |
| 2003 | Master's degree in Economic and Social Administration (HR specialization)
Aix-Marseille Graduate School of Management (AMGSM-IAE), Université Aix-Marseille, France |

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic experience and positions

- Since 2025 Associate Faculty Dean, Aix-en-Provence campus, ESSCA School of Management, France
- Since 2023 Associate Professor, ESSCA School of Management, France
- 2022 - 2023 Senior Lecturer in Management Sciences, Human Resources and Organizational Behavior, Toulouse School of Management (TSM), France
- 2020 - 2022 Temporary Research and Teaching Assistant, Université Aix-Marseille, France
- 2017 - 2020 Adjunct Lecturer, IUT Aix-en-Provence, France
- 2005 - 2018 Adjunct Lecturer, Université Aix-Marseille, France

Professional experience

- Since 2008 Human Resources Consultant, Menway, France
- 2009 - 2016 Human Resources Manager, Lafarge Holcim, France
- 2006 - 2007 Head of Recruitment and School Relations, CNIM, France
- 2005 - 2006 Head of Recruitment, Groupe INGENICA, France
- 1998 - 2005 Recruitment and Mobility Officer, RTM Régie des transports Métropolitains, France

GRANTS AND HONORS

- 2022 Best Thesis Award, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

- PEREZ, F., CONWAY, N., PETERSON, J. and ROQUES, O. (2024). Me, my work and AI: How radiologists craft their work and identity. *Journal of Vocational Behavior*, 155, pp. 104042.
- PETERSON, J., TAHSSAIN-GAY, L., SALVETAT, D., PEREZ, F. and HENNEKAM, S. (2023). How managers approach data analytics: A typology through a Resource Orchestration Perspective. *Management Decision*, 61(5), pp. 1225-1243.
- PEREZ, F. and PETERSON, J. (2023). 10 ans de la revue @grh : une cartographie des publications en ressources humaines. *@GRH*, 47(2), pp. 23-41.
- PEREZ, F., CONWAY, N. and ROQUES, O. (2022). The Autonomy Tussle: AI Technology and Employee Job Crafting Responses. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 77(3).

Chapters in book

- AUBERT-HASSOUNI, C., PEREZ, F., RENOU, S. and VALES, M. (2023). Un programme doctoral hors-les-murs : le cas du CEFAG. In: Gaillard H., Cloarec J., Senn J., Grandazzi A. eds. *L'expérience de la thèse en management*. 1 ed. Caen: Editions Management & Société, pp. 237-
- PEREZ, F. and PINZON, J.D. (2022). L'identité professionnelle à l'épreuve de l'IA : réflexions autour des effets perçus de l'IA par les radiologues d'un hôpital public. In: Christian Paul, Daniel Le Métayer eds. *Maîtriser l'IA au service de l'action publique*. 1st ed. Boulogne-Billancourt: Berger-Levrault.

Conference paper (with selection committee)

PEREZ, F. (2025). Crafting work and identity in response to AI: Implications for employees' well-being. In: EAWOP 2025: Transforming Working Environments: Challenges & Opportunities. Prague.

PEREZ, F., ROQUES, O. and PETERSON, J. (2024). Le déséquilibre de la relation d'emploi : une approche comparative des modèles du déséquilibre efforts – récompenses et du contrat psychologique. In: Congrès de l'AGRH. Barcelona.

PETERSON, J. and PEREZ, F. (2024). Siblings or distant relatives? Linking the Intelligent Career model and Job Crafting behaviors: preliminary results of a 10-year repeated cross-section study. In: 35e Congrès de l'AGRH. Barcelone.

PEREZ, F. and PETERSON, J. (2023). Enjeux éthiques de l'IA au travail : la perspective des radiologues. In: 34e Congrès de l'AGRH. Bastia.

PEREZ, F. and ROQUES, O. (2021). Redéfinir les métiers face à l'intelligence artificielle : le cas des radiologues. In: Congrès de l'AGRH. Tours.

PEREZ, F. and ROQUES, O. (2019). Intelligence artificielle et stratégies d'ajustement : approche exploratoire des cas de la radiologie et de la banque. In: Congrès de l'AGRH. Bordeaux.

Presentation in a research seminar

PEREZ, F. (2024). Présentation des travaux de recherche sur l'IA et les transformations du travail. In: Séminaire IA de l'Axe 2 de la MSHS. GREDEG, Valbonne.

PEREZ, F., CONWAY, N. and ROQUES, O. (2022). Me, my work and AI: How radiologists craft their work and identity. In: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management PSL. Université Paris Dauphine.

PEREZ, F. and PINZON, J.D. (2022). Enjeux éthiques de l'implémentation de l'intelligence artificielle : le cas de la radiologie. In: 2e édition des Journées de recherche en éthique « Regards interdisciplinaires d'une éthique humaniste : l'humain au centre de la gestion. ESSCA Aix-en-Provence.

PEREZ, F. (2021). L'intelligence artificielle au travail : une approche exploratoire à travers le job crafting. In: Doctoriades de l'UTLN. 10e journée de la jeune recherche. Université de Toulon.

PEREZ, F. and ROQUES, O. (2019). Exploring the coping strategies to face the integration of Artificial Intelligence at work: the case of bank and radiology. In: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management PSL. Université Paris Dauphine.

PEREZ, F. and ROQUES, O. (2018). Impacts de l'intelligence artificielle sur le travail : une approche en termes d'adaptation. L'apport des ressources et du « sensemaking. In: Atelier doctoral du Congrès de l'AGRH. Lyon.

Practice-oriented contributions

PEREZ, F. (2024). Seven ways for students to keep up with changing industries. Times of Higher Education.

RESEARCH ACTIVITIES

Editorial activities

Editorial board of scientific journals

2024 - 2025 Special issue coordinator : L'Intelligence artificielle dans les organisations, comment (mieux) travailler avec ?, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

Reviewer for an academic or professional publication

- Since 2023 Ad-hoc reviewer, Relations industrielles / Industrial Relations
- Since 2023 Ad-hoc reviewer, @GRH
- Since 2023 Ad-hoc reviewer, Revue Française de Gestion
- Since 2022 Ad-hoc reviewer, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

Service to the academic discipline

Reviewing activities for an academic conference

- Since 2021 Ad-hoc reviewer, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France
- 2020 - 2021 Ad-hoc reviewer, Association Information and Management (AIM), France

Membership in an academic association

- Since 2017 Member, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France

Service to professional community

Participation in professional events, roundtables

- 2024 - 2024 "Qu'est ce que les sciences de gestion peuvent nous apprendre ?" Session "Burnout des radiologues : mieux le comprendre pour mieux le prévenir". Journées francophones de radiologie diagnostique & interventionnelle, France
- 2024 - 2024 Participation à la journée d'étude "AI et transformation du travail : enjeux pour les salariés et leurs représentants, Institut Régional du Travail (IRT), France
- 2023 - 2023 Workshop Facilitation – Transformation of Work with AI, LOSFOR, France
- 2022 - 2022 37th national session of the INTEFP: "Study of AI use cases in a bank: analysis of employee behavior and organizational issues", Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation (INTEFP), France
- 2019 - 2020 Working Group on the impact of AI on the patient pathway and the radiologist, Collège des Enseignants en Radiologie de France (CERF), France
- 2019 - 2019 24th Days of Foetal Medicine: artificial intelligence and fetal medicine, France
- 2019 - 2019 Roundtables Great Place To Work : AI & Future at Work and Quality of work life, a sustainable competitive advantage for companies in PACA, France