



Professeure associée Géraldine PARING

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: Geraldine.PARING@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Théorie des organisations
- Behavioral Science/Organizational Behavior
- HR Mgt - incl Personnel & Ind/Labor Relations
- Business Ethics - incl Corporate Social Responsibility

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Gestion de projet
- Management de la transformation
- Stratégie des entreprises
- Ethique des affaires et RSE
- Dilemmes éthiques
- Gestion des ressources humaines
- Théorie des organisations

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|---|
| 2019 | Doctorat (PhD), Management, Université Paris Dauphine-PSL, France
<i>New Methods of Social Control at Work: Sociomateriality and Intercorporeality. An Autoethnography of an Internal Consulting Firm.</i> |
| 2015 | Executive Doctorate in Business Administration, Université Paris Dauphine-PSL, France |
| 1997 | Master Grande Ecole, Sciences de Gestion, Management, ESSEC, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- | | |
|-------------|--|
| Depuis 2022 | Professeure associée, ESSCA School of Management, France |
| 2020 - 2022 | Professeure associée, Paris School of Business, France |
| 2020 - 2022 | Responsable groupe de recherche Collaborative Strategies and Disruptive Environments, Paris School of Business, France |
| 2015 - 2020 | Chargé de cours, Université Paris Dauphine-PSL, France |
| 2019 - 2019 | Professeur visitant, Lancaster University Management School, Royaume Uni |

Vie professionnelle

- 2019 - 2019 Chef de projet, département organisation et transformation, Groupe Crédit Agricole, France
- 2002 - 2009 Directeur exécutif, département des prêts syndiqués européens, Crédit Agricole

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

- PARING, G. (2025). Multispecies Ethics and Space: Coexisting with Wolves. *Journal of Business Ethics*, 200(2), pp. 255–268.
- PARING, G. et PEZÉ, S. (2022). Managerial Control of Employees' Intercorporeality and the Production of Unethical Relations. *Journal of Business Ethics*, 180(2), pp. 393–406.
- PARING, G., PEZÉ, S. et HUAULT, I. (2017). 'Welcome to the whiteboard, the new member of the team': Identity regulation as a sociomaterial process. *Organization*, 24(6), pp. 844-865.

Chapitres d'ouvrages

- PARING, G. (2023). Animal Ontologies: Phenomenological Insights for Posthumanist Research. Dans: François-Xavier de Vaujany, Jeremy Aroles, and Mar Perézts eds. *The Oxford Handbook of Phenomenologies and Organization Studies*. 1st ed. London: Oxford University Press.

Communications (conférences avec comité de sélection)

- PARING, G. et GRESSIEUX, E. (2025). AI and the responsibility gap. Dans: EBEN annual conference: Artificial Intelligence, Business Ethics and Corporate Responsibility Challenges and Opportunities for Business and Society. Catholic Academy in Bavaria, Munich.
- PARING, G. (2023). Multispecies organizational ethics: space-based view. Dans: EBEN Research Conference: Multiple responsibilities of organizations: grasp all, lose all? Boulogne-Billancourt.
- PARING, G. et BUSSY-SOCRATE, H. (2022). Exploring posthumanist identities: a Deleuzian animal-becoming framework. Dans: 12th Organizations Artifacts & Practices (OAP) Workshop. San Francisco State University.
- PARING, G. (2022). The ethics of biodiversity management: the case of wolves in France. Dans: 12th Organizations Artifacts & Practices (OAP) Workshop. San Francisco State University.
- PARING, G. (2021). The spatialities of political organizing. The case of humans-wolves coexistence. Dans: 37th EGOS Colloquium. Vrije Universiteit, Amsterdam.
- BUSSY-SOCRATE, H. et PARING, G. (2021). Relational identity negotiation in online influence marketing. Dans: DIF conference (Digital, Innovation, Entrepreneurship & Financing). Inseec, Lyon.
- PARING, G. (2019). From Politics of Nature to Politics with Nature: a zoopolitical approach to the management of biodiversity. Dans: 35th EGOS Colloquium. Edinburgh.
- PARING, G. (2018). Am I Neo in the Matrix? Exploring the ethico-politics of intercorporeality. Dans: 4th Research Group on Collaborative Spaces Symposium. London.
- PARING, G. (2017). Am I Neo in the Matrix? Intercorporeality and Dehumanization Processes. Dans: 33rd EGOS Colloquium. Copenhagen, Denmark.
- PARING, G. (2014). The Cyborgization of Organizations: Entanglement between objects, bodies and discourses in Identity Regulation processes. Dans: 30th EGOS Colloquium. Rotterdam School of Management, The Netherlands.

Présentation dans un séminaire de recherche

PARING, G. (2018). The Humanimal Organization: a theoretical Framework. Dans: Business & Society Seminar. Mannheim.

Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

BUSSY-SOCRATE, H. et PARING, G. (2020). Visioconférences : comment bien travailler lorsqu'on est filmé ? *The Conversation* Juin.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2025 Évaluateur ad-hoc, Frontiers in Conservation Science

Depuis 2019 Évaluateur ad-hoc, Journal of Business Ethics

2023 - 2023 Évaluateur ad-hoc, Organization Studies

2019 - 2022 Évaluateur ad-hoc, M@n@gement

2019 - 2022 Évaluateur ad-hoc, Management International

2019 - 2022 Évaluateur ad-hoc, Scandinavian Journal of Management

Service à la discipline

Comité scientifique d'une conférence académique

2022 - 2022 Paneliste : Subjectivity, subjects, asubjectivation and subjectivation: which relevance for poshumanist studies? 12th Organizations Artifacts & Practices (OAP) Workshop

Comité d'organisation de conférences

Depuis 2017 Dauphine Phenomenology Workshop, Université Paris Dauphine-PSL, France

2024 - 2024 OAP (Organizations, Artifacts and practices) and DPW (Dauphine Philosophy Workshop), Université Paris Dauphine-PSL, France

Participation à un consortium de recherche

Depuis 2025 Membre du nouveau groupe de travail Organisation & Environnement, LARGEPA, Université Panthéon Assas - Paris 2, France

Jury de doctorat

2025, Rapporteur

N. CORADINI DE FREITAS, Soutenue, Vers l'organiser incarné : une enquête sur l'incarnation et les organisations, Université Savoie Mont Blanc - Chambéry