



## Professeur associé Pascal MARTIN

Département de rattachement: Organization,  
Management and Human Resources

Email: [pascal.martin@essca.fr](mailto:pascal.martin@essca.fr)

### INTÉRÊTS DE RECHERCHE

---

- Qualité de vie et santé au travail
- Psychosociologie des organisations
- Dynamique des personnes, des groupes et des organisations
- Risques psychosociaux et gestion des dispositifs de prévention dans les organisations

### DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

---

- Psychologie sociale des organisations et comportement organisationnel

### FORMATION

---

*Diplôme le plus élevé :*

- |      |   |
|------|---|
| 2003 | Doctorat (PhD), Psychologie, Université Paris Descartes - Paris 5, France |
| 1999 | DEA en Psychologie-Langage et cognition, Université de Tours, France      |
| 1997 | DESS en Psychologie, Université d'Angers, France                          |

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

---

#### Vie et positions académiques

- |             |  |
|-------------|--|
| Depuis 2021 | Professeur associé, ESSCA School of Management, France                         |
| 2015 - 2021 | Professeur, ESSCA School of Management, France                                 |
| 2011 - 2015 | Professeur associé, ESSCA School of Management, France                         |
| 2008 - 2011 | Professeur assistant, ESSCA School of Management, France                       |
| 2000 - 2008 | Consultant et formateur associé dans le secteur du social                      |
| 2003 - 2006 | Attaché temporaire d'enseignement et de recherche, Université de Tours, France |
| 2002 - 2003 | Attaché temporaire d'enseignement et de recherche, Nantes Université, France   |

#### Vie professionnelle

- |             |   |
|-------------|---|
| Depuis 2024 | Psychologue conventionné au dispositif "Santé Psy. Étudiant"  |
| Depuis 2023 | Psychologue conventionné au dispositif "MonparcoursPsy"   |
| Depuis 2008 | Psychologue-Psychothérapeute en cabinet libéral, n° ADELI 44 93 07164   |
| Depuis 2008 | Expert-judiciaire près la Cour d'appel, France  |
| Depuis 2008 | Centre d'Examens psychotechniques agréée Préfecture 49, Agrément Centre d'Examens Psychotechniques 2015071-0006 |

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

---

### Vie professionnelle

- 2000 - 2010 Psychologue, formateur et consultant dans des organisations médico-sociales. Agrément Organisme Formation 52 49 02505 49, CCI Chambre de commerce et d'industrie de Rennes, France
- 1996 - 2000 Directeur adjoint dans des organisations médico-sociales

## PRIX, DISTINCTIONS ET BOURSES

---

- 2018 Prix Literari d'excellence 2018 de la revue Employee Relations, Emerald Publishing Ltd, Royaume Uni

## PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

---

### Articles évalués par les pairs

- MARTIN, P. et KERTECHIAN, K.S. (2025). Managing Stress Among Healthcare Professionals: Insights from the Snoezelen Approach. *Journal of Health, Organisation and Management*.
- MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2022). The impact of the quality of manager feedback on new employees. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, XXVIII(74), pp. 5-25.
- MARTIN, P. et MARTIN, (2022). L'approche Snoezelen chez l'enfant. *Perspectives Psy*, 61(1), pp. 62-73.
- TLAISS, H., MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2017). Talent retention: Evidence from a multinational firm in France. *Employee Relations*, 39(4), pp. 426-445.
- MARTIN, P. (2015). État de la recherche clinique sur l'approche Snoezelen utilisée en milieu résidentiel. *Revue Francophone de la Déficience Intellectuelle*, 26, pp. 161-180.
- MARTIN, P. (2014). L'implication des talents dans le développement des entreprises de taille intermédiaire. *Revue Française de Gestion*, 244, pp. 149-163.
- MARTIN, P. (2014). La fidélisation des talents professionnels dans une logique de carrière interne. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 93, pp. 18-31.
- MARTIN, P. et ADRIEN, J. (2006). Une revue de la recherche clinique internationale sur l'approche Snoezelen en santé mentale. *Revue Francophone de la Déficience Intellectuelle*, pp. 97-109.
- MARTIN, P. et ADRIEN, J. (2005). Un environnement Snoezelen pour des adultes autistes au retard mental associé. *Revue Québécoise de Psychologie*, pp. 43-66.
- MARTIN, P. (2003). Effets d'une prise en charge Snoezelen sur les troubles du comportement d'adultes autistes. *Revue Francophone de la Déficience Intellectuelle*, pp. 151-160.

### Ouvrages

- MARTIN, P. (2018). *Prendre soin par Snoezelen : une autre approche thérapeutique*. 1 ed. Paris: ESF éditeur, 142 pages.

### Manuels

- MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2017). *Management des Talents*. Paris: Vuibert, France.

### Chapitres d'ouvrages

- MARTIN, P. (2022). Le mentorat inversé en gestion de talents à l'heure du digital. Dans: Raveleau, B. eds. *Manager en responsabilité à l'heure du digital. Regards croisés de chercheurs*. 1st ed.

Presses de l'Université Laval, pp. 49-66.

MARTIN, P. (2016). Fatigue psychologique au travail. Dans: P. ZAWIEJA (ed.). *Dictionnaire de la fatigue*. 1st ed. Genève: Droz, pp. 326-330.

MARTIN, P. (2014). Les conflits de valeurs. Dans: P. Zawieja & F. Guarnieri (ed.). *Dictionnaire des risques psychosociaux (Prix du Docteur René-Joseph Laufer : destiné à récompenser le meilleur ouvrage imprimé sur la prophylaxie sociale décerné par l'Académie des sciences morales et politiques.)*. 1st ed. Paris: Editions du Seuil, pp. 136-138.

### Conférence proceedings

MARTIN, P. (2006). Présentation d'une prise en charge basée sur l'approche Snoezelen pour des adultes avec autisme. Dans: *Communication affichée (poster)*. *Le bulletin scientifique de l'Arapi*. Tours: pp. 45-49.

MARTIN, P. (2004). Les effets de Snoezelen sur les personnes autistes. Dans: *Communication affichée (poster)*. *Journée scientifique sur « la Personne avec autisme dans la Cité : Développement Précoce et Intégration Sociale »*. Institut de Psychologie, Centre Henri Pieron. Paris:

### Communications (conférences avec comité de sélection)

MARTIN, P. (2017). L'approche Snoezelen en milieu résidentiel spécialisé. Dans: Colloque International Francophone sur l'approche Snoezelen (INSA).

MARTIN, P. et HOFIDHLLAOUI, M. (2016). La décision face au changement : un équilibre entre effort cognitif et repères émotionnels. Dans: 2es Rencontres internationales des sciences du management.

MARTIN, P. et HOFIDHLLAOUI, M. (2014). Talent professionnel et employabilité. Quel développement des talents en entreprise aujourd'hui ? Dans: Journée ESSCA-KPMG. Boulogne-Billancourt.

MARTIN, P. (2013). Les micro-fondations de la décision appropriée : au-delà de la logique, un équilibre entre effort cognitif et repères émotionnels. Dans: 2e journée du Groupe Thématique « Décision et Organisation », AIMS. Montréal.

MARTIN, P., FITZGERALD, P. et RONTEAU, S. (2012). Responses of family and non-family firms in France to dynamic economic change: An exploratory study of the wine industry in Anjou. Dans: IFERA Annual Conference. Bordeaux.

MARTIN, P. (2004). Évaluation d'une pratique de soins sensoriels basés sur l'approche Snoezelen pour des adultes avec autisme. Dans: P. Cohen, R. Lécuyer, & J. Py, *Entretiens de la psychologie*. Paris : Université Paris V, Institut de Psychologie. Paris.

MARTIN, P. (2004). L'atténuation des troubles du comportement chez l'adulte atteint d'autisme : pratique de soins sensoriels basés sur l'approche Snoezelen. Dans: Colloque scientifique et médical sur l'adulte avec autisme : de l'évaluation médicale et psychologique à l'accompagnement individualisé au quotidien. Niort.

### Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

MARTIN, P. (2023). Le développement des talents dans les organisations. Soins Cadres, France.

MARTIN, P. (2021). Manager de proximité et nouvel arrivant : une relation à construire. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2021). Comment adapter son management face à une crise sanitaire qui perdure ? Focus RH, France.

MARTIN, P. (2021). Avis d'expert : "Quel style de management en période crise ?" Entretien avec Stéphanie Marpinard, 22 mars 2021. Le Parisien, France.

MARTIN, P. (2021). Avis d'expert : Comment fédérer ses équipes à l'heure du Covid-19 ?" Entretien avec Aurélie Tachot, 4 janvier 2021. Journal du Net, France.

MARTIN, P. et HOFIDHLLAOUI, M. (2020). L'humour, un puissant mécanisme d'adaptation face à la crise ?, Focus RH, France.

MARTIN, P. (2020). "Les managers face au mix présentiel/télétravail", par Murielle Wolski 29 septembre 2020. Stratégies, Le média des nouveaux modèles, France.

MARTIN, P. (2020). Le mentorat inversé à l'ère du numérique. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2020). L'apport des "coups de pouce" (nudges) en management d'équipe. *Revue RH&M*, 77, pp. 42-43.

MARTIN, P. et MARTIN, E. (2020). Comment manager en période de COVID-19, pendant et après confinement ? Focus RH, France.

MARTIN, P. (2019). Comment rendre plus agile l'organisation par les capacités dynamiques d'une gestion des talents ?, Focus RH, France.

MARTIN, P. (2019). Entre burn-out, Bore-out ou Brown-out... Que choisir ? *Revue RH&M*.

MARTIN, P. et HOFIDHLLAOUI, M. (2017). Recruter, fidéliser et manager à l'ère du digital. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2017). En quoi un Leadership partagé contribue au talent d'une équipe ? Focus RH, France.

MARTIN, P. (2016). La socialisation organisationnelle, un concept clés pour les RH et les activités managériales. *Revue RH&M*, 61, pp. 42-43.

MARTIN, P. (2015). Où en sommes-nous dans l'actualité de la Guerre des Talents Professionnels ? *Revue RH&M*.

MARTIN, P. (2015). L'implication des talents dans les entreprises de taille intermédiaire (ETI). Paris: Xerfi Canal TV, France.

MARTIN, P. et HOFIDHLLAOUI, M. (2015). Compétence clés dans un processus de transitions professionnelles ? *Revue RH&M*.

MARTIN, P. (2015). L'influence du style cognitif et des émotions sur la prise de décision en situation managériale. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2015). Quand la contagion émotionnelle facilite l'acceptation de la prise de décision managériale. *Revue RH&M*, 58, pp. 32-33.

MARTIN, P. (2014). Les nouveaux outils des ETI pour attirer les talents. Focus RH, France.

HOFIDHLLAOUI, M. et MARTIN, P. (2014). Le « Flou » de l'employabilité : Tendance Management.. L'Expansion, France.

MARTIN, P. (2014). Quels sont les nouveaux défis des organisations dans le maintien des routines organisationnelles face aux talents professionnels ? Indice RH, France.

MARTIN, P. (2014). Quels sont les nouveaux défis des organisations dans le maintien des routines organisationnelles face aux talents professionnels ? Indice RH, France.

MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2014). RH et managers face à l'employabilité. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2014). Opérer une intégration réussie de nouveaux collaborateurs talentueux. *Revue RH&M*, 52, pp. 24-25.

MARTIN, P. (2006). Inventaire, non exhaustif, d'outils, de matériels et de méthodes sur le thème de la vie affective et sexuelle des personnes handicapées mentales, dans le but d'aider les professionnels, du secteur médico-social, dans leurs actions éducatives et préventives. *Le lien social*, pp. 20-21.

MARTIN, P. (2004). Quelles sont les effets de Snoezelen sur les personnes autistes ? *Le lien social* Octobre, pp. 12-13.

## ACTIVITÉS DE RECHERCHE

---

### Activités éditoriales

#### Comité éditorial de revue scientifique

2018 - 2020 Membre du comité de rédaction, International Journal of Human Resource Management

### Service à la communauté professionnelle

#### Participation à des événements professionnels, tables rondes

Depuis 2001 Les modèles de prise en charge psycho-pédagogique, psycho-éducative et de soins pour des autistes. E.P.M.S.