



Associate Professor Pascal MARTIN

Academic Department: Organization, Management and Human Resources

Email: pascal.martin@essca.fr

RESEARCH INTERESTS

- Quality of life and health at work
- Psychosociology of organizations
- Individual, group and organization dynamics
- Psychosocial risks and prevention mechanisms in organizations

TEACHING DOMAINS

- Social psychology in organizations and organizational behaviour

EDUCATION

Highest degree :

2003	Doctorate/PhD, Psychology, Université Paris Descartes - Paris 5, France
1999	Master of Research in Psychology-Language and cognition, Université de Tours, France
1997	Master of research in Psychology, University of Angers, France

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic experience and positions

Since 2021	Associate Professor, ESSCA School of Management, France
2015 - 2021	Professor, ESSCA School of Management, France
2011 - 2015	Associate Professor, ESSCA School of Management, France
2008 - 2011	Assistant Professor, ESSCA School of Management, France
2000 - 2008	Consultant and associate trainer in the social sector
2003 - 2006	Temporary Research and Teaching Assistant, Université de Tours, France
2002 - 2003	Temporary Research and Teaching Assistant, Nantes Université, France

Professional experience

Since 2024	Psychologist registered with the 'Santé Psy. Etudiant' programme
Since 2023	Psychologist registered with the 'MonparcoursPsy' scheme
Since 2008	Independant Psychologist, n° ADELI 44 93 07164
Since 2008	Legal expert for Court of Appeal, France
Since 2008	Agreement for Exam center psychotechnics Préfecture 49

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Professional experience

- 2000 - 2010 Psychologist, trainer and consultant in medical and social organisations, CCI Chambre de commerce et d'industrie de Rennes, France
- 1996 - 2000 Vice Dean in medico-social organisations

GRANTS AND HONORS

- 2018 Prix Literari d'excellence 2018 de la revue Employee Relations, Emerald Publishing Ltd, United Kingdom

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

- MARTIN, P. and KERTECHIAN, K.S. (2025). Managing Stress Among Healthcare Professionals: Insights from the Snoezelen Approach. *Journal of Health, Organisation and Management*.
- MARTIN, P. and HOFIDHLLAOUI, M. (2022). The impact of the quality of manager feedback on new employees. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, XXVIII(74), pp. 5-25.
- MARTIN, P. and MARTIN, (2022). L'approche Snoezelen chez l'enfant. *Perspectives Psy*, 61(1), pp. 62-73.
- TLAISS, H., MARTIN, P. and HOFIDHLLAOUI, M. (2017). Talent retention: Evidence from a multi-national firm in France. *Employee Relations*, 39(4), pp. 426-445.
- MARTIN, P. (2015). État de la recherche clinique sur l'approche Snoezelen utilisée en milieu résidentiel. *Revue Francophone de la Déficience Intellectuelle*, 26, pp. 161-180.
- MARTIN, P. (2014). L'implication des talents dans le développement des entreprises de taille intermédiaire. *Revue Française de Gestion*, 244, pp. 149-163.
- MARTIN, P. (2014). La fidélisation des talents professionnels dans une logique de carrière interne. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 93, pp. 18-31.
- MARTIN, P. and ADRIEN, J. (2006). Une revue de la recherche clinique internationale sur l'approche Snoezelen en santé mentale. *Revue Francophone de la Déficience Intellectuelle*, pp. 97-109.
- MARTIN, P. and ADRIEN, J. (2005). Un environnement Snoezelen pour des adultes autistes au retard mental associé. *Revue Québécoise de Psychologie*, pp. 43-66.
- MARTIN, P. (2003). Effets d'une prise en charge Snoezelen sur les troubles du comportement d'adultes autistes. *Revue Francophone de la Déficience Intellectuelle*, pp. 151-160.

Scholarly Books

- MARTIN, P. (2018). *Prendre soin par Snoezelen : une autre approche thérapeutique*. 1 ed. Paris: ESF éditeur, 142 pages.

Textbooks

- MARTIN, P. and HOFIDHLLAOUI, M. (2017). *Management des Talents*. Paris: Vuibert, France.

Chapters in book

- MARTIN, P. (2022). Le mentorat inversé en gestion de talents à l'heure du digital. In: Raveleau, B. eds. *Manager en responsabilité à l'heure du digital. Regards croisés de chercheurs*. 1st ed.

Presses de l'Université Laval, pp. 49-66.

MARTIN, P. (2016). Fatigue psychologique au travail. In: P. ZAWIEJA (ed.). *Dictionnaire de la fatigue*. 1st ed. Genève: Droz, pp. 326-330.

MARTIN, P. (2014). Les conflits de valeurs. In: P. Zawieja & F. Guarnieri (ed.). *Dictionnaire des risques psychosociaux (Prix du Docteur René-Joseph Laufer : destiné à récompenser le meilleur ouvrage imprimé sur la prophylaxie sociale décerné par l'Académie des sciences morales et politiques.)*. 1st ed. Paris: Editions du Seuil, pp. 136-138.

Conference proceedings

MARTIN, P. (2006). Présentation d'une prise en charge basée sur l'approche Snoezelen pour des adultes avec autisme. In: *Communication affichée (poster). Le bulletin scientifique de l'Arapi*. Tours: pp. 45-49.

MARTIN, P. (2004). Les effets de Snoezelen sur les personnes autistes. In: *Communication affichée (poster). Journée scientifique sur « la Personne avec autisme dans la Cité : Développement Précoce et Intégration Sociale »*. Institut de Psychologie, Centre Henri Pieron. Paris:

Conference paper (with selection committee)

MARTIN, P. (2017). L'approche Snoezelen en milieu résidentiel spécialisé. In: Colloque International Francophone sur l'approche Snoezelen (INSA).

MARTIN, P. and HOFAIDHLLAOUI, M. (2016). La décision face au changement : un équilibre entre effort cognitif et repères émotionnels. In: 2es Rencontres internationales des sciences du management.

MARTIN, P. and HOFAIDHLLAOUI, M. (2014). Talent professionnel et employabilité. Quel développement des talents en entreprise aujourd'hui ? In: Journée ESSCA-KPMG. Boulogne-Billancourt.

MARTIN, P. (2013). Les micro-fondations de la décision appropriée : au-delà de la logique, un équilibre entre effort cognitif et repères émotionnels. In: 2e journée du Groupe Thématique « Décision et Organisation », AIMS. Montréal.

MARTIN, P., FITZGERALD, P. and RONTEAU, S. (2012). Responses of family and non-family firms in France to dynamic economic change: An exploratory study of the wine industry in Anjou. In: IFERA Annual Conference. Bordeaux.

MARTIN, P. (2004). Évaluation d'une pratique de soins sensoriels basés sur l'approche Snoezelen pour des adultes avec autisme. In: P. Cohen, R. Lécuyer, & J. Py, *Entretiens de la psychologie*. Paris : Université Paris V, Institut de Psychologie. Paris.

MARTIN, P. (2004). L'atténuation des troubles du comportement chez l'adulte atteint d'autisme : pratique de soins sensoriels basés sur l'approche Snoezelen. In: Colloque scientifique et médical sur l'adulte avec autisme : de l'évaluation médicale et psychologique à l'accompagnement individualisé au quotidien. Niort.

Practice-oriented contributions

MARTIN, P. (2023). Le développement des talents dans les organisations. Soins Cadres, France.

MARTIN, P. (2021). Manager de proximité et nouvel arrivant : une relation à construire. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2021). Comment adapter son management face à une crise sanitaire qui perdure ? Focus RH, France.

MARTIN, P. (2021). Avis d'expert : "Quel style de management en période crise ?" Entretien avec Stéphanie Marpinard, 22 mars 2021. Le Parisien, France.

MARTIN, P. (2021). Avis d'expert : Comment fédérer ses équipes à l'heure du Covid-19 ?" Entretien avec Aurélie Tachot, 4 janvier 2021. Journal du Net, France.

MARTIN, P. and HOFAIDHLLAOUI, M. (2020). L'humour, un puissant mécanisme d'adaptation face à la crise ?, Focus RH, France.

MARTIN, P. (2020). "Les managers face au mix présentiel/télétravail", par Murielle Wolski 29 septembre 2020. Stratégies, Le média des nouveaux modèles, France.

MARTIN, P. (2020). Le mentorat inversé à l'ère du numérique. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2020). L'apport des "coups de pouce" (nudges) en management d'équipe. *Revue RH&M*, 77, pp. 42-43.

MARTIN, P. and MARTIN, E. (2020). Comment manager en période de COVID-19, pendant et après confinement ? Focus RH, France.

MARTIN, P. (2019). Comment rendre plus agile l'organisation par les capacités dynamiques d'une gestion des talents ?, Focus RH, France.

MARTIN, P. (2019). Entre burn-out, Bore-out ou Brown-out... Que choisir ? *Revue RH&M*.

MARTIN, P. and HOFAIDHLLAOUI, M. (2017). Recruter, fidéliser et manager à l'ère du digital. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2017). En quoi un Leadership partagé contribue au talent d'une équipe ? Focus RH, France.

MARTIN, P. (2016). La socialisation organisationnelle, un concept clés pour les RH et les activités managériales. *Revue RH&M*, 61, pp. 42-43.

MARTIN, P. (2015). Où en sommes-nous dans l'actualité de la Guerre des Talents Professionnels ? *Revue RH&M*.

MARTIN, P. (2015). L'implication des talents dans les entreprises de taille intermédiaire (ETI). Paris: Xerfi Canal TV, France.

MARTIN, P. and HOFAIDHLLAOUI, M. (2015). Compétence clés dans un processus de transitions professionnelles ? *Revue RH&M*.

MARTIN, P. (2015). L'influence du style cognitif et des émotions sur la prise de décision en situation managériale. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2015). Quand la contagion émotionnelle facilite l'acceptation de la prise de décision managériale. *Revue RH&M*, 58, pp. 32-33.

MARTIN, P. (2014). Les nouveaux outils des ETI pour attirer les talents. Focus RH, France.

HOFAIDHLLAOUI, M. and MARTIN, P. (2014). Le « Flou » de l'employabilité : Tendance Management.. L'Expansion, France.

MARTIN, P. (2014). Quels sont les nouveaux défis des organisations dans le maintien des routines organisationnelles face aux talents professionnels ? Indice RH, France.

MARTIN, P. (2014). Quels sont les nouveaux défis des organisations dans le maintien des routines organisationnelles face aux talents professionnels ? Indice RH, France.

MARTIN, P. and HOFIDHLLAOUI, M. (2014). RH et managers face à l'employabilité. Focus RH, France.

MARTIN, P. (2014). Opérer une intégration réussie de nouveaux collaborateurs talentueux. *Revue RH&M*, 52, pp. 24-25.

MARTIN, P. (2006). Inventaire, non exhaustif, d'outils, de matériels et de méthodes sur le thème de la vie affective et sexuelle des personnes handicapées mentales, dans le but d'aider les professionnels, du secteur médico-social, dans leurs actions éducatives et préventives. *Le lien social*, pp. 20-21.

MARTIN, P. (2004). Quelles sont les effets de Snoezelen sur les personnes autistes ? *Le lien social* October, pp. 12-13.

RESEARCH ACTIVITIES

Editorial activities

Editorial board of scientific journals

2018 - 2020 Editorial board member, International Journal of Human Resource Management

Service to professional community

Participation in professional events, roundtables

Since 2001 Les modèles de prise en charge psycho-pédagogique, psycho-éducative et de soins pour des autistes. E.P.M.S.