



Professeure associée Vanessa MONTIES

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: vanessa.monties@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Travail identitaire
- Intelligence émotionnelle
- Travail stigmatisé
- Sensemaking
- Processus et décision de groupe

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Théorie des organisations
- Intelligence émotionnelle
- Management d'équipe
- Développement personnel
- Gestion du changement
- Gestion de crise

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|--|
| 2015 | Doctorat (PhD), Sciences de Gestion, Ressources Humaines, EM Lyon, France
<i>Police work: an ethnography of identity work of officers in a changing environment</i> |
| 2001 | Master of Arts, Littérature, Langues, University of British Columbia, Canada |
| 1999 | Maîtrise, Anglais, Civilisation américaine, Université de Nice Sophia -Antipolis, France |

CERTIFICATIONS

- | | |
|------|---|
| 2024 | Certification QEg® (Test quotient Emotionnel Général), Qualia Emotion Institute, France |
| 2023 | Praticien TOP© (Techniques d'Optimisation du Potentiel) : méthode de préparation mentale, Coévolution, France |
| 2022 | Certificat en Négociation Globale, Institut NERA, France |
| 2022 | Formation au Protocole SIX'C/6C© (premiers secours psychologiques, prévention trauma), -, France |
| 2021 | Praticien certifié en PNL (Programmation Neuro-Linguistique), Paul Pyronnet Institut, France |

2021	Praticien certifié en PNL (Programmation Neuro-Linguistique), Paul Pyronnet Institut, France
2019	Certification Coaching centré émotions (Niveau 1), Qualia Emotion Institute, France
2019	Kit de premier secours psychologique, Qualia Emotion Institute, France
2018	Certifications QPro® (Test de Quotient émotionnel) niveaux 1 et 2, EM Lyon, France
2001	Certificat d'enseignement de l'anglais comme deuxième langue ou autre langue (TESOL), University of California San Diego, Etats-Unis d'Amérique

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

Depuis 2021	Professeure associée, ESSCA School of Management, France
2016 - 2021	Professeur assistant, INSEEC, France
2015 - 2016	Professeur assistant, Montpellier Business School, France
2013 - 2014	Chargée de mission attachée au Doyen associé à l'innovation pédagogique, EM Lyon, France
2009 - 2014	Assistante d'enseignement et de recherche, EM Lyon, France
2009 - 2013	Assistante recherche et pédagogique, EM Lyon, France
2008 - 2009	Assitante programme Entrepreneuriat, EM Lyon, France
2003 - 2008	Coordinatrice programme d'échange académique, EM Lyon, France
1999 - 2001	Assistante d'enseignement et de recherche, University of British Columbia, Canada

Vie professionnelle

Depuis 2019	Formatrice : Stress management and Emotional Intelligence
Depuis 2018	Coaching par l'intelligence émotionnelle

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

MONTIES, V. et GAGNON, S. (2024). Responding to reforms: resilience through rule-bending and workarounds in the police force. *Public Management Review (PMR)*, 26(1), pp. 142-161.

GAGNON, S. et MONTIES, V. (2023). Interpersonal emotion regulation strategies: Enabling flexibility in highstress work environments. *Journal of Organizational Behavior*, 44(1), pp. 84-101.

BOUSQUET, C., MONTIES, V. et RICHARD, D. (2021). L'économie sociale et solidaire après la loi du 31 juillet 2014 : le « choc des cultures ». *Question(s) de Management*, n°31(1), pp. 81-92.

KOCH, M., FORGUES, B. et MONTIES, V. (2017). The Way to the Top: Career Patterns of Fortune 100 CEOS. *Human Resource Management*, 56(2), pp. 267-285.

COURPASSON, D. et MONTIES, V. (2017). "I Am My Body". Physical Selves of Police Officers in a Changing Institution. *Journal of Management Studies*, 54(1), pp. 32-57.

DEFÉLIX, C., BOULAIRE, M.L., MONTIES, V. et PICQ, T. (2014). La compétence collective dans le contexte de la globalisation du management : retrouver le lien avec la performance. *@GRH*, 11(2), pp. 31-50.

Chapitres d'ouvrages

MONTIES, V. (2022). Exiting the field: when does an ethnography finish? Dans: Jenna Pandeli, Neil Sutherland, Hugo Gaggiotti eds. *Organizational Ethnography An Experiential and Practical Guide*. 1st ed. Abingdon: Routledge.

Conférence proceedings

KOCH, M., FORGUES, B. et MONTIES, V. (2012). The Way To The Top: Career Patterns of Fortune 100 CEOs. Dans: *AOM Boston 2012*. Proceedings - Academy of Management (AOM).

Communications (conférences avec comité de sélection)

MONTIES, V. (2025). Moral distress and moral injury of police officers: antagonistic emotions and delegitimation of hierarchy. Dans: 36e Congrès de l'AGRH. Deauville.

MONTIES, V. (2025). Multilevel emotion regulation strategies of nuclear attack submariners (ICE context). Dans: Extreme Contexts Summit. Warwick Business School, London.

MONTIES, V. et GAGNON, S. (2024). Symbolic sensemaking: A temporal perspective of the sensemaking-identity nexus in police work. Dans: 15th PROS Symposium on Improvisation, resilience, and the ongoing (re)construction of organizations. Paphos.

MONTIES, V. et GAGNON, S. (2022). Processing emotions: how police officers cope with their extreme environment. Dans: 13th International Symposium on Process Organization Studies: Organizing on the Precipice: Process Studies in Extreme Contexts. PROS, Rhodes.

GAGNON, S. et MONTIES, V. (2020). Everyday emotions in extreme context: regulation as identity support. Dans: 36th EGOS colloquium: Organizing for a Sustainable Future: Responsibility, Renewal & Resistance. University of Hamburg, Online.

MONTIES, V. (2019). Dogs of the docks: dirty work as inherited identity. Dans: 35th EGOS Colloquium: Enlightening the Future - The Challenges for Organizations. University of Edinburgh Business School.

MONTIES, V. (2018). Identity work and dirty work: heroes, identity needs, and dark means. Dans: 34th EGOS Colloquium - Surprise in and around Organizations: Journeys to the Unexpected. Tallinn, Estonian Business School.

MONTIES, V. (2017). Ethnography as liminal space. Dans: 12th international Ethnography Symposium: Politics and Ethnography in an Age of Uncertainty. Manchester Business School.

MONTIES, V. (2017). May the force be with you: collective identity work and legitimation in the French police. Dans: 33th EGOS Colloquium - The Good Organization: Aspirations, Interventions, Struggles. Copenhagen Business School.

MONTIES, V. (2016). Regaining movement and maintaining emotional substance: collective identity work in the French police force. Dans: 12th International Conference on Organizational Discourse: Silence, Significance and White Space. Amsterdam.

MONTIES, V. (2016). May the force be with you : making sense of collective identity in the shadow of power relations. Dans: 32nd EGOS Colloquium - Organizing in the Shadow of Power. University of Naples Federico II.

MONTIES, V. (2015). Chameleon and Leopard: using emotional shades without losing one's spots. Dans: 31st EGOS Colloquium - Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility. ALBA Graduate Business School at the American College of Athens.

MONTIES, V. (2014). Police investigators' work: back from the field to infrapolitics of identity spaces. Dans: 9th Organization Studies Workshop. Corfu.

DEFELIX, C., LE BOULAIRE, M., MONTIES, V. et PICQ, T. (2014). La compétence collective dans le contexte global: retrouver la performance. Dans: 25e Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH). Chester.

MONTIES, V. (2013). Making sense through identity work: identity (re)construction of police investigators. Dans: 8th Organization Studies Workshop – Organization Studies and the Day to Day Life of Cultures and Communities. Mykonos.

MONTIES, V. (2012). Call in the cavalry!” How the Police forces respond to the necessity to handle high-risk criminal crises. Dans: 7th Organization Studies Workshop – Organizations as spaces of work, Rhodes.

MONTIES, V. (2011). Entrepreneurship as a heritage from Pandora 's Box: a mythological perspective. Dans: 7th International Conference on Critical Management Studies. Naples.

Présentation dans un séminaire de recherche

BELLINGHAUSEN, L., KOMKOVA, A. et MONTIES, V. (2019). Le processus émotionnellement intelligent en 7 étapes. Dans: Séminaire HEC Montréal. Montréal.

BELLINGHAUSEN, L., KOMKOVA, A. et MONTIES, V. (2019). Le processus émotionnellement intelligent en 7 étapes. Dans: Séminaire Ecole Nationale d'Administration Public (ENAP). Montréal.

BELLINGHAUSEN, L., KOMKOVA, A. et MONTIES, V. (2019). Le processus émotionnellement intelligent en 7 étapes. Dans: Séminaire Université de Québec à Montréal (UQAM). Montréal.

Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

MONTIES, V. (2019). Le corps des policiers, outil de travail et de résistance. *The Conversation* Octobre.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2015 Évaluateur ad-hoc, Organization Studies

Depuis 2015 Évaluateur ad-hoc, Revue Française de Gestion

Depuis 2015 Évaluateur ad-hoc, Journal of Business Research

Service à la communauté professionnelle

Participation à des événements professionnels, tables rondes

Depuis 2023 Le bon, la brute et le truand. Conférence intra-entreprises sur les biais cognitifs et l'intelligence émotionnelle, Alstom, France