



Professeur directeur de recherche Mahrane HOFAIDHLLAOUI

Département de rattachement: Organization,
Management and Human Resources

Email: mahrane.hofaidhllaoui@essca.fr

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Dimensions Humaines du Changement Organisationnel et Managérial
- Diversité et gestion des talents
- Pouvoir dans les organisations
- Sécurisation des parcours professionnels

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Psycho-sociologie des organisations
- Management interculturel
- Introduction au management
- Gestion des ressources humaines
- Cross-cultural management
- RH et Comportement organisationnel
- Gestion des relations humaines et responsabilité sociale

FORMATION

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|---|
| 2015 | Habilitation à diriger des recherches, Sciences de gestion, Ressources humaines, Université Jean Moulin Lyon 3, France |
| 2009 | Doctorat, Sciences de gestion, Ressources humaines, Università di Corsica Pasquale Paoli, France
<i>L'employabilité des diplômés tunisiens : un défi pour la gestion des ressources humaines</i> |
| 2006 | Master 2 en Management socio-économique des entreprises et des organisations, EM Lyon, France |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie et positions académiques

- | | |
|-------------|---|
| Depuis 2020 | Responsable du groupe de recherche "Organization, Management and Human Resources", ESSCA School of Management, France |
| Depuis 2020 | Chercheur associé, Équipe thématique de recherche Management International, Laboratoire Magellan, France |

Vie et positions académiques

- Depuis 2015 Professeur directeur de recherche, ESSCA School of Management, France
- 2014 - 2015 Professeur associé, ESSCA School of Management, France
- 2011 - 2014 Professeur assistant, ESSCA School of Management, France
- 2009 - 2011 Attaché temporaire d'enseignement et de recherche, Université de Franche Comté, France

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles évalués par les pairs

- BATHLA, A., CHAWLA, G., GUPTA, A. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2025). Beyond the Boardroom: Design Thinking and Leadership for Value Creation in Business Ecosystem. *Cogent Business & Management*, 12(1), pp. article 2491680.
- SATOURI, T., HOF AIDHLLAOUI, M., CHOUKI, M. et LEVY, A. (2024). Valuable Resources in a Residential Care Home: Healthcare Supply Chain Resilience Before and After the COVID-19 Pandemic. *Supply Chain Forum: An International Journal*.
- JAHMANE, A., HOF AIDHLLAOUI, M., EVON, J. et CORLER, L. (2024). Mixité de genre et performance de l'entreprise : une approche introspective à travers la vision des employés. *Question(s) de Management*, Question(s) de discernement, 52(5), pp. 41-53.
- CHOUKI, M., HOF AIDHLLAOUI, M., KEFI BEN CHEHIDA, M., GIRAUD, L. et DABIC, M. (2024). Design-Led Agility: Unraveling the Influence of Design Thinking in the Agile Methodology Journey by User Experience Designers. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 71, pp. 15478-15494.
- GEORGIADOU, A., AMARI, A., SWALHI, A. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2024). How does perceived organizational support improve expatriates' outcomes during global crises? The mediating role of the ethical organizational climate in global organizations. *Journal of International Management*, 30, pp. 101131.
- BATHLA, A., CHAWLA, G., HOF AIDHLLAOUI, M. et DABIC, M. (2024). Exploring the Dynamics of Design Thinking in Management Education and Training: A Critical Review, Taxonomic Analysis, and Practical Implications. *European Journal of Innovation Management*, 27(9), pp. 337-359.
- AMARI, A., BERRAIES, S., ALSHAHRANI, S.T.T., HOF AIDHLLAOUI, M. et CHOUKIR, J. (2024). Does the overall justice climate enhance self-initiated expatriates' creativity during uncertain times ? The mediating role of cross-cultural psychological capital. *Journal of Global Mobility*, 12(1), pp. 147-166.
- GIRAUD, L., CHOUKI, M. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2023). The effects of organizational commitment on knowledge sharing: the case of digital designers. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 130(4), pp. 36-50.
- RAHMOUNE, M., ALSAGAF, M., ABDELTAWAB MOSTAFA, A., AZHARI, A. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2023). Influence of Benevolence and Credibility on Conduct of Integrative Negotiation Behaviours. *Marketynh I Menedzhment Inovacij / Marketing and Management of Innovations*, 14(1), pp. 213-223.
- SWALHI, A., MNISRI, K., AMARI, A. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2023). The role of ethical organisational climate in enhancing international executives' individual and team creativity. *International Journal of Innovation Management*, 27(1-2), pp. 2350010.

- ZARROUKI, I., HABIB, A., HOFAIDHLLAOUI, M. et CHOUKI, M. (2023). Les caractéristiques du dirigeant-proprétaire de l'entreprise familiale comme déterminants de la décision de désinvestissement. *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*, 154(1), pp. 35-66.
- MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2022). The impact of the quality of manager feedback on new employees. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, XXVIII(74), pp. 5-25.
- CHOUKI, M., MNISRI, K., HOFAIDHLLAOUI, M. et SOUISSI, G. (2022). An investigation into the development of the competencies of the Tunisian entrepreneur: importance of international and interpersonal dimensions. *Management International*, 26(3), pp. 193–209.
- KHENISSI, M., JAHMANE, A. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2022). Does the introduction of CSR criteria into CEO incentive pay reduce their earnings management? The case of companies listed in the SBF 120. *Finance Research Letters*, 48(10), pp. 102880.
- BERRAIES, S. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2022). Does expatriates' cross-cultural psychological capital mediate the link between ethical organizational climate and turnover intention A generational cohort comparison. à paraître *European Journal of International Management*.
- AMARI, A., HOFAIDHLLAOUI, M. et SWALHI, A. (2021). How Do Academics Manage their Stay and Career Prospects during their International Assignment? *Recherches en Sciences de Gestion*, 145(4), pp. 185-216.
- JAHMANE, A., HOFAIDHLLAOUI, M. et BEN ALI, A. (2021). La gouvernance responsable, moyen d'assurer une performance financière en période de crises et post-crise ? *Management et Sciences Sociales* Décembre, pp. 4-20.
- HOFAIDHLLAOUI, M. (2021). Humour et résilience en période de crise- Plus de rire pour plus de succès ? *Question(s) de Management*, Question(s) de résilience, 35(1), pp. 73 à 89.
- HOFAIDHLLAOUI, M., SATOURI, T., CHOUKI, M. et SMIDA, M. (2021). Generating Knowledge through Micro-Contradictions: The case of a nursing home for the elderly. *Management Decision*, 59(9), pp. 2101-2122.
- JAHMANE, A. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2021). L'influence des stratégies RSE sur la performance financière : cas des entreprises du CAC 40. *Question(s) de Management*, (32), pp. 127-142.
- ARFAOUI, N., HOFAIDHLLAOUI, M. et CHAWLA, G. (2020). Social performance of the company: An explanation centralized on the social and technological factors. *EuroMed Journal of Business*, 15(1), pp. 102-126.
- LASSOUED, T. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2019). Le e-learning : l'innovation au service de l'apprentissage en Ressources Humaines. *Recherches en Sciences de Gestion*, 132(3), pp. 259-288.
- TLAISS, H., MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2017). Talent retention: Evidence from a multinational firm in France. *Employee Relations*, 39(4), pp. 426-445.
- SWALHI, A., ZGOULLI, S. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2017). The Influence of Organizational Justice On Job Performance: The Mediating Effect of Affective Commitment. *Journal of Management Development*, 36(4), pp. 542-559.
- HOFAIDHLLAOUI, M., SWALHI, A. et FRIMOUSSE, S. (2014). Exhaustion of Employees in SMEs: the role of Employability. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 4(94), pp. 71-85.
- HOFAIDHLLAOUI, M. et ROGER, M. (2014). Favoriser le développement de l'employabilité : un enjeu pour les individus et les organisation. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 3(93),

pp. 32-53.

HOF AIDHLLAOUI, M. et CHHINZER-NAVPEREET, N. (2014). The Relationship Between Satisfaction and Turnover Intentions for knowledge workers. *Engineering Management Journal*, 26(2), pp. 3-9.

DETCHENIQUE, G., FAUVY, S. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2013). La robustesse des compétences de l'organisation : le rôle des pratiques créatives de GRH. *Revue Humanisme et Entreprise*, 313(3), pp. 33-50.

HOF AIDHLLAOUI, M. et LASSOUED, T. (2013). Les déterminants de l'acceptation de l'e-learning : étude empirique au sein de La Poste. *Management & Avenir*, 2(60), pp. 139-156.

HOF AIDHLLAOUI, M. et PERETTI, J. (2013). Diversité et employabilité. *Revue Internationale sur le travail et la société* Janvier, pp. 27-44.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2013). Employability: Individual initiative or Company Decision? *La Revue des Sciences de Gestion*, 99(6), pp. 23-42.

HOF AIDHLLAOUI, M. et BEN HASSEN, N. (2012). L'employabilité" des salariés : facteur de la performance des entreprises ? *La Revue des Sciences de Gestion*, 91, pp. 131-150.

HOF AIDHLLAOUI, M. et KAMMOUN, H. (2010). Employabilité des jeunes diplômés et réseau social : quels liens ? *Revue Européenne du Droit Social*, pp. 80-99.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2010). Le développement de l'employabilité : les stratégies des acteurs dans un pays émergent ? *Revue Internationale sur le travail et la société*, pp. 87-115.

Articles revus par un comité éditorial

HOF AIDHLLAOUI, M. (2021). Nouvelle culture et nouveaux employés dans un monde post-Covid-19. Regards croisés : « Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid-19 ». *Question(s) de Management*, Question(s) de culture, 31(1).

HOF AIDHLLAOUI, M. (2020). La Covid-19 comme leader du changement : peut-être, mais à quel prix ? Regards croisés : « Les changements organisationnels induits par la crise de la Covid-19 ». *Question(s) de Management*, Changement de crise et raison d'être, 29(3).

Ouvrages

HOF AIDHLLAOUI, M. (2019). *Management des Ressources Humaines, Employabilité, Flexisécurité, Déviance, Diversité*. 1 ed. Paris: Ellipses, 120 pages.

Manuels

MARTIN, P. et HOF AIDHLLAOUI, M. (2017). *Management des Talents*. Paris: Vuibert, France.

Communications (conférences avec comité de sélection)

MBAREK, R., BAESHEN, Y., HOF AIDHLLAOUI, M. et ABDELTAWAB, A. (2019). Impact of Benevolence and Credibility as Dimensions of Trust Supplier and Retailer on Conduct of Integrative Negotiation. Dans: ISER International Conference on Science, Technology, Engineering and Management (ICSTEM). Edmonton.

GANNOUNI, K., CHERIF, A., HOF AIDHLLAOUI, M. et GINNI, C. (2019). Self-Perceived Employability and Academic Engagement in Higher Education. Dans: 19th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM).

HOF AIDHLLAOUI, M. et NGUYEN-THI, T. (2016). Exploring the link between subjective labour market opportunity and workers' mobility. Dans: 65th Annual Meeting of the French Economic Association (AFSE). Nancy.

MARTIN, P. et HOFADHLLAOUI, M. (2016). La décision face au changement : un équilibre entre effort cognitif et repères émotionnels. Dans: 2es Rencontres internationales des sciences du management.

HOFADHLLAOUI, M. et NGUYEN-THI, T. (2015). Human capital investment and voluntary turnover: The moderating role of organizational support and job opportunities. Dans: International Conference on Business Management and Information Systems. Singapore.

HOFADHLLAOUI, M., RAZA, A. et FRAWLEY, S. (2014). Exhaustion, deviance and employees in smes : the role of employability. Dans: Southern Management Association. Georgia.

MARTIN, P. et HOFADHLLAOUI, M. (2014). Talent professionnel et employabilité. Quel développement des talents en entreprise aujourd'hui ? Dans: Journée ESSCA-KPMG. Boulogne-Billancourt.

HOFADHLLAOUI, M. et LASSOUED, Y. (2013). De l'essaimage à l'employabilité : une volonté affichée mais des pratiques timides. Dans: 8e Conférence Internationale en Finance et Assurance. Hammamet.

HOFADHLLAOUI, M., FRIMOUSSE, S., SWALHI, A. et ZGOULLI, S. (2013). L'épuisement des cadres au sein des PME : le rôle de l'employabilité. Dans: 24e congrès de l'AGRH. Paris.

HOFADHLLAOUI, M. (2013). Influence of managerial decentralization on the risks of hostile takeovers. Dans: 3rd Transatlantic Conference in Accounting, Auditing, Financial Control and Cost Control – Crisis and Prosperity-, ISEOR, the American Accounting Association (AAA) and the International Institute of Costs (IIC). Lyon.

HOFADHLLAOUI, M. et LASSOUED, Y. (2013). Le développement de l'essaimage, un nouvel état d'esprit pour la GRH. Dans: 3rd Transatlantic Conference in Accounting, Auditing, Financial Control and Cost Control – Crisis and Prosperity-, ISEOR, the American Accounting Association (AAA) and the International Institute of Costs (IIC). Lyon.

HOFADHLLAOUI, M. et CHHINZER-NAVPEREET, N. (2013). Exploring Moderators in the Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intentions. Dans: Annual conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC). Calgary.

HOFADHLLAOUI, M. et PERETTI, J. (2012). Diversité et employabilité. Dans: 8es Rencontres internationales de la diversité. Mazagan.

HOFADHLLAOUI, M. (2012). Employability: an Individual Initiative or an enterprise decision? Dans: 4th International Conference and Doctoral Consortium on Organization Development and Change, ISEOR, Organization Development and Change Division of the Academy of Management. Lyon.

HOFADHLLAOUI, M. et LASSOUED, Y. (2012). Determinants of acceptance of e-learning: empirical study in the Tunisian post. Dans: Annual Conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC). St John's.

HOFADHLLAOUI, M. (2012). L'employabilité : initiative individuelle ou décision d'entreprise ? Dans: Congrès Annuel de l'Association des Sciences Administratives du Canada (ASAC). St John's.

HOFADHLLAOUI, M. et BEN HASSEN, N. (2012). L' "employabilité" comme concept utile pour aborder la performance des entreprises. Dans: 4e colloque de l'ISEOR, avec l'AOM. Lyon.

HOFADHLLAOUI, M. et LASSOUED, Y. (2012). L'essaimage : une stratégie d'employabilité durable ? Dans: 9e Congrès internationale de l'ADERSE. Nice.

HOFAIDHLLAOUI, M. et VATTEVILLE, E. (2011). Vers un management des ressources humaines, durable et bienveillant ? Dans: 22e Congrès de l' AGRH. Marrakech.

HOFAIDHLLAOUI, M. et VATTEVILLE, E. (2011). Mesurer l'employabilité des jeunes diplômés : L'exemple des titulaires de masters tunisiens. Dans: 22e congrès de l'AGRH. Marrakech.

HOFAIDHLLAOUI, M. (2011). Le développement de l'employabilité : les stratégies des acteurs dans un pays émergent. Dans: 8e journée de l'AMDRH. Hammamet.

HOFAIDHLLAOUI, M. et LASSOUED, Y. (2010). Promouvoir l'essaimage des salariés : une compétence clef d'employabilité. Dans: 3e Colloque de l'ISEOR, avec l'AOM. Lyon.

HOFAIDHLLAOUI, M. (2009). Le réseau social, un atout pour l'employabilité des jeunes diplômés. Dans: 3e journée de l'AGRH-AIMS. Annecy.

HOFAIDHLLAOUI, M. et PERETTI, J. (2009). Diversité et employabilité. Dans: 5es rencontres internationales de la diversité. Corte.

HOFAIDHLLAOUI, M. et PERETTI, J. (2009). Définir et auditer l'employabilité des jeunes diplômés. Dans: 27e Université d'été de l'audit social. Saint Etienne.

Rapports de recherche, rapports d'étude

BACHAR, K., FAUVY, S. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2013). L'impact de l'informatisation sur la fonction Ressources Humaines en PME. Baromètre RH ESSCA / Bodet Software.

Contributions intellectuelles orientées vers la pratique, diffusion des savoirs

MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2020). L'humour, un puissant mécanisme d'adaptation face à la crise ?, Focus RH, France.

MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2017). Recruter, fidéliser et manager à l'ère du digital. Focus RH, France.

MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2015). Compétence clés dans un processus de transitions professionnelles ? *Revue RH&M*.

HOFAIDHLLAOUI, M. (2015). Des restructurations d'hier aux mutations d'aujourd'hui : l'accompagnement des transitions professionnelles. Focus RH, France.

HOFAIDHLLAOUI, M. (2015). La flexicurité, une des clés du développement de l'employabilité. Focus RH, France.

HOFAIDHLLAOUI, M. et MARTIN, P. (2014). Le « Flou » de l'employabilité : Tendance Management.. L'Expansion, France.

HOFAIDHLLAOUI, M. (2014). Anticipations des transitions professionnelles : promouvoir l'employabilité ou favoriser l'adaptabilité ? Indice RH, France.

MARTIN, P. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2014). RH et managers face à l'employabilité. Focus RH, France.

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Activités éditoriales

Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2023 Évaluateur ad-hoc, Human Resource Management Journal

Depuis 2022 Évaluateur ad-hoc, Journal of Management Studies

Depuis 2022 Évaluateur ad-hoc, International Journal of Human Resource Management

Service à l'institution

Participation active à un événement de l'institution

2024 - 2024 L'Intelligence artificielle appliquée au domaine des ressources humaines, ESSCA School of Management, France

Service à la discipline

Membre adhérent à une association académique

Depuis 2009 Adhésion professionnelle, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

Depuis 2009 Adhésion professionnelle, Association nationale des directeurs des ressources humaines (ANDRH)

Depuis 2009 Adhésion professionnelle, Institut International Audit Social (IAS), France

Jury de doctorat

2021, Rapporteur

J. D. D. KAGAMBEGA, Soutenue, Actifs immatériels et performances des entreprises : influence de la RSE sur les immatériels et les performances associées dans les mutuelles et les entreprises innovantes du CAC 40, Université de Lyon - Lyon