



Full Professor with HDR qualification Mahrane HOFaidhllaoui

Academic Department: Organization, Management
and Human Resources

Email: mahrane.hofaidhllaoui@essca.fr

RESEARCH INTERESTS

- Human dimensions of the organizational and managerial changes
- Diversity and Talents Management
- Power in Organizations
- Reassurance of the Careers

TEACHING DOMAINS

- Psychosociology of organizations
- Intercultural & Diversity Management
- Introduction to Management
- Human Resources Management
- Cross-cultural Management
- Human relations and organizational behavior
- Human Resources Management and Social Responsibility

EDUCATION

Highest degree :

- | | |
|------|---|
| 2015 | Higher Doctorate (Habil.), Business administration, Université Jean Moulin Lyon 3, France |
| 2009 | PhD, Business administration, Human Resources Management, Université de Corse Pasquale Paoli, France
<i>L'employabilité des diplômés tunisiens : un défi pour la gestion des ressources humaines</i> |
| 2006 | Master of Research in Socioeconomic Management of Companies and Organizations, EM Lyon, France |

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic experience and positions

- | | |
|------------|---|
| Since 2020 | Head of "Organization, Management and Human Resources" research group, ESSCA School of Management, France |
| Since 2020 | Associate researcher, Laboratoire Magellan, France |
| Since 2015 | Professor Habil., ESSCA School of Management, France |

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic experience and positions

- 2014 - 2015 Associate Professor, ESSCA School of Management, France
- 2011 - 2014 Assistant Professor, ESSCA School of Management, France
- 2009 - 2011 Temporary Research and Teaching Assistant, Université de Franche Comté, France

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

BATHLA, A., CHAWLA, G., GUPTA, A. and HOFADHLLAOUI, M. (2025). Beyond the Boardroom: Design Thinking and Leadership for Value Creation in Business Ecosystem. *Cogent Business & Management*, 12(1), pp. article 2491680.

SATOURI, T., HOFADHLLAOUI, M., CHOUKI, M. and LEVY, A. (2024). Valuable Resources in a Residential Care Home: Healthcare Supply Chain Resilience Before and After the COVID-19 Pandemic. *Supply Chain Forum: An International Journal*.

JAHMANE, A., HOFADHLLAOUI, M., EVON, J. and CORLER, L. (2024). Mixité de genre et performance de l'entreprise : une approche introspective à travers la vision des employés. *Question(s) de Management*, Question(s) de discernement, 52(5), pp. 41-53.

CHOUKI, M., HOFADHLLAOUI, M., KEFI BEN CHEHIDA, M., GIRAUD, L. and DABIC, M. (2024). Design-Led Agility: Unraveling the Influence of Design Thinking in the Agile Methodology Journey by User Experience Designers. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 71, pp. 15478-15494.

GEORGIADOU, A., AMARI, A., SWALHI, A. and HOFADHLLAOUI, M. (2024). How does perceived organizational support improve expatriates' outcomes during global crises? The mediating role of the ethical organizational climate in global organizations. *Journal of International Management*, 30, pp. 101131.

BATHLA, A., CHAWLA, G., HOFADHLLAOUI, M. and DABIC, M. (2024). Exploring the Dynamics of Design Thinking in Management Education and Training: A Critical Review, Taxonomic Analysis, and Practical Implications. *European Journal of Innovation Management*, 27(9), pp. 337-359.

AMARI, A., BERRAIES, S., ALSHAHRANI, S.T.T., HOFADHLLAOUI, M. and CHOUKIR, J. (2024). Does the overall justice climate enhance self-initiated expatriates' creativity during uncertain times ? The mediating role of cross-cultural psychological capital. *Journal of Global Mobility*, 12(1), pp. 147-166.

GIRAUD, L., CHOUKI, M. and HOFADHLLAOUI, M. (2023). The effects of organizational commitment on knowledge sharing: the case of digital designers. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 130(4), pp. 36-50.

RAHMOUNE, M., ALSAGAF, M., ABDELTAWAB MOSTAFA, A., AZHARI, A. and HOFADHLLAOUI, M. (2023). Influence of Benevolence and Credibility on Conduct of Integrative Negotiation Behaviours. *Marketynh / Menedzhment Innovacij / Marketing and Management of Innovations*, 14(1), pp. 213-223.

SWALHI, A., MNISRI, K., AMARI, A. and HOFADHLLAOUI, M. (2023). The role of ethical organisational climate in enhancing international executives' individual and team creativity. *International Journal of Innovation Management*, 27(1-2), pp. 2350010.

ZARROUKI, I., HABIB, A., HOFADHLLAOUI, M. and CHOUKI, M. (2023). Les caractéristiques du dirigeant-proprétaire de l'entreprise familiale comme déterminants de la décision de désinvestissement. *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de*

MARTIN, P. and HOFADHLLAOUI, M. (2022). The impact of the quality of manager feedback on new employees. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, XXVIII(74), pp. 5-25.

CHOUKI, M., MNISRI, K., HOFADHLLAOUI, M. and SOUISSI, G. (2022). An investigation into the development of the competencies of the Tunisian entrepreneur: importance of international and interpersonal dimensions. *Management International*, 26(3), pp. 193–209.

KHENISSI, M., JAHMANE, A. and HOFADHLLAOUI, M. (2022). Does the introduction of CSR criteria into CEO incentive pay reduce their earnings management? The case of companies listed in the SBF 120. *Finance Research Letters*, 48(10), pp. 102880.

BERRAIES, S. and HOFADHLLAOUI, M. (2022). Does expatriates' cross-cultural psychological capital mediate the link between ethical organizational climate and turnover intention A generational cohort comparison. Forthcoming *European Journal of International Management*.

AMARI, A., HOFADHLLAOUI, M. and SWALHI, A. (2021). How Do Academics Manage their Stay and Career Prospects during their International Assignment? *Recherches en Sciences de Gestion*, 145(4), pp. 185-216.

JAHMANE, A., HOFADHLLAOUI, M. and BEN ALI, A. (2021). La gouvernance responsable, moyen d'assurer une performance financière en période de crises et post-crise ? *Management et Sciences Sociales* December, pp. 4-20.

HOFADHLLAOUI, M. (2021). Humour et résilience en période de crise- Plus de rire pour plus de succès ? *Question(s) de Management*, Question(s) de résilience, 35(1), pp. 73 à 89.

HOFADHLLAOUI, M., SATOURI, T., CHOUKI, M. and SMIDA, M. (2021). Generating Knowledge through Micro-Contradictions: The case of a nursing home for the elderly. *Management Decision*, 59(9), pp. 2101-2122.

JAHMANE, A. and HOFADHLLAOUI, M. (2021). L'influence des stratégies RSE sur la performance financière : cas des entreprises du CAC 40. *Question(s) de Management*, (32), pp. 127-142.

ARFAOUI, N., HOFADHLLAOUI, M. and CHAWLA, G. (2020). Social performance of the company: An explanation centralized on the social and technological factors. *EuroMed Journal of Business*, 15(1), pp. 102-126.

LASSOUED, T. and HOFADHLLAOUI, M. (2019). Le e-learning : l'innovation au service de l'apprentissage en Ressources Humaines. *Recherches en Sciences de Gestion*, 132(3), pp. 259-288.

TLAISS, H., MARTIN, P. and HOFADHLLAOUI, M. (2017). Talent retention: Evidence from a multinational firm in France. *Employee Relations*, 39(4), pp. 426-445.

SWALHI, A., ZGOULLI, S. and HOFADHLLAOUI, M. (2017). The Influence of Organizational Justice On Job Performance: The Mediating Effect of Affective Commitment. *Journal of Management Development*, 36(4), pp. 542-559.

HOFADHLLAOUI, M., SWALHI, A. and FRIMOUSSE, S. (2014). Exhaustion of Employees in SMEs: the role of Employability. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 4(94), pp. 71-85.

HOFADHLLAOUI, M. and ROGER, M. (2014). Favoriser le développement de l'employabilité : un enjeu pour les individus et les organisation. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 3(93), pp. 32-53.

HOF AIDHLLAOUI, M. and CHHINZER-NAVPEREET, N. (2014). The Relationship Between Satisfaction and Turnover Intentions for knowledge workers. *Engineering Management Journal*, 26(2), pp. 3-9.

DETCHENIQUE, G., FAUVY, S. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2013). La robustesse des compétences de l'organisation : le rôle des pratiques créatives de GRH. *Revue Humanisme et Entreprise*, 313(3), pp. 33-50.

HOF AIDHLLAOUI, M. and LASSOUED, T. (2013). Les déterminants de l'acceptation de l'e-learning : étude empirique au sein de La Poste. *Management & Avenir*, 2(60), pp. 139-156.

HOF AIDHLLAOUI, M. and PERETTI, J. (2013). Diversité et employabilité. *Revue Internationale sur le travail et la société* January, pp. 27-44.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2013). Employability: Individual initiative or Company Decision? *La Revue des Sciences de Gestion*, 99(6), pp. 23-42.

HOF AIDHLLAOUI, M. and BEN HASSEN, N. (2012). L'employabilité" des salariés : facteur de la performance des entreprises ? *La Revue des Sciences de Gestion*, 91, pp. 131-150.

HOF AIDHLLAOUI, M. and KAMMOUN, H. (2010). Employabilité des jeunes diplômés et réseau social : quels liens ? *Revue Européenne du Droit Social*, pp. 80-99.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2010). Le développement de l'employabilité : les stratégies des acteurs dans un pays émergent ? *Revue Internationale sur le travail et la société*, pp. 87-115.

Editorially-Reviewed Articles

HOF AIDHLLAOUI, M. (2021). Nouvelle culture et nouveaux employés dans un monde post-Covid-19. Regards croisés : « Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid-19 ». *Question(s) de Management*, Question(s) de culture, 31(1).

HOF AIDHLLAOUI, M. (2020). La Covid-19 comme leader du changement : peut-être, mais à quel prix ? Regards croisés : « Les changements organisationnels induits par la crise de la Covid-19 ». *Question(s) de Management*, Changement de crise et raison d'être, 29(3).

Scholarly Books

HOF AIDHLLAOUI, M. (2019). *Management des Ressources Humaines, Employabilité, Flexisécurité, Déviance, Diversité*. 1 ed. Paris: Ellipses, 120 pages.

Textbooks

MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2017). *Management des Talents*. Paris: Vuibert, France.

Conference paper (with selection committee)

MBAREK, R., BAESHEN, Y., HOF AIDHLLAOUI, M. and ABDELTAWAB, A. (2019). Impact of Benevolence and Credibility as Dimensions of Trust Supplier and Retailer on Conduct of Integrative Negotiation. In: ISER International Conference on Science, Technology, Engineering and Management (ICSTEM). Edmonton.

GANNOUNI, K., CHERIF, A., HOF AIDHLLAOUI, M. and GINNI, C. (2019). Self-Perceived Employability and Academic Engagement in Higher Education. In: 19th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM).

HOF AIDHLLAOUI, M. and NGUYEN-THI, T. (2016). Exploring the link between subjective labour market opportunity and workers' mobility. In: 65th Annual Meeting of the French Economic Association (AFSE). Nancy.

MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2016). La décision face au changement : un équilibre entre effort cognitif et repères émotionnels. In: 2es Rencontres internationales des sciences du management.

- HOF AIDHLLAOUI, M. and NGUYEN-THI, T. (2015). Human capital investment and voluntary turnover: The moderating role of organizational support and job opportunities. In: International Conference on Business Management and Information Systems. Singapore.
- HOF AIDHLLAOUI, M., RAZA, A. and FRAWLEY, S. (2014). Exhaustion, deviance and employees in smes : the role of employability. In: Southern Management Association. Georgia.
- MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2014). Talent professionnel et employabilité. Quel développement des talents en entreprise aujourd'hui ? In: Journée ESSCA-KPMG. Boulogne-Billancourt.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and LASSOUED, Y. (2013). De l'essaimage à l'employabilité : une volonté affichée mais des pratiques timides. In: 8e Conférence Internationale en Finance et Assurance. Hammamet.
- HOF AIDHLLAOUI, M., FRIMOUSSE, S., SWALHI, A. and ZGOULLI, S. (2013). L'épuisement des cadres au sein des PME : le rôle de l'employabilité. In: 24e congrès de l'AGRH. Paris.
- HOF AIDHLLAOUI, M. (2013). Influence of managerial decentralization on the risks of hostile takeovers. In: 3rd Transatlantic Conference in Accounting, Auditing, Financial Control and Cost Control – Crisis and Prosperity-, ISEOR, the American Accounting Association (AAA) and the International Institute of Costs (IIC). Lyon.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and LASSOUED, Y. (2013). Le développement de l'essaimage, un nouvel état d'esprit pour la GRH. In: 3rd Transatlantic Conference in Accounting, Auditing, Financial Control and Cost Control – Crisis and Prosperity-, ISEOR, the American Accounting Association (AAA) and the International Institute of Costs (IIC). Lyon.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and CHHINZER-NAVPEREET, N. (2013). Exploring Moderators in the Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intentions. In: Annual conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC). Calgary.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and PERETTI, J. (2012). Diversité et employabilité. In: 8es Rencontres internationales de la diversité. Mazagan.
- HOF AIDHLLAOUI, M. (2012). Employability: an Individual Initiative or an enterprise decision? In: 4th International Conference and Doctoral Consortium on Organization Development and Change, ISEOR, Organization Development and Change Division of the Academy of Management. Lyon.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and LASSOUED, Y. (2012). Determinants of acceptance of e-learning: empirical study in the Tunisian post. In: Annual Conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC). St John's.
- HOF AIDHLLAOUI, M. (2012). L'employabilité : initiative individuelle ou décision d'entreprise ? In: Congrès Annuel de l'Association des Sciences Administratives du Canada (ASAC). St John's.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and BEN HASSEN, N. (2012). L' "employabilité" comme concept utile pour aborder la performance des entreprises. In: 4e colloque de l'ISEOR, avec l'AOM. Lyon.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and LASSOUED, Y. (2012). L'essaimage : une stratégie d'employabilité durable ? In: 9e Congrès internationale de l'ADERSE. Nice.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and VATTEVILLE, E. (2011). Vers un management des ressources humaines, durable et bienveillant ? In: 22e Congrès de l' AGRH. Marrakech.
- HOF AIDHLLAOUI, M. and VATTEVILLE, E. (2011). Mesurer l'employabilité des jeunes diplômés : L'exemple des titulaires de masters tunisiens. In: 22e congrès de l'AGRH. Marrakech.
- HOF AIDHLLAOUI, M. (2011). Le développement de l'employabilité : les stratégies des acteurs

dans un pays émergent. In: 8e journée de l'AMDRH. Hammamet.

HOF AIDHLLAOUI, M. and LASSOUED, Y. (2010). Promouvoir l'essaimage des salariés : une compétence clef d'employabilité. In: 3e Colloque de l'ISEOR, avec l'AOM. Lyon.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2009). Le réseau social, un atout pour l'employabilité des jeunes diplômés. In: 3e journée de l'AGRH-AIMS. Annecy.

HOF AIDHLLAOUI, M. and PERETTI, J. (2009). Diversité et employabilité. In: 5es rencontres internationales de la diversité. Corte.

HOF AIDHLLAOUI, M. and PERETTI, J. (2009). Définir et auditer l'employabilité des jeunes diplômés. In: 27e Université d'été de l'audit social. Saint Etienne.

Research / consulting reports

BACHAR, K., FAUVY, S. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2013). L'impact de l'informatisation sur la fonction Ressources Humaines en PME. Baromètre RH ESSCA / Bodet Software.

Practice-oriented contributions

MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2020). L'humour, un puissant mécanisme d'adaptation face à la crise ?, Focus RH, France.

MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2017). Recruter, fidéliser et manager à l'ère du digital. Focus RH, France.

MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2015). Compétence clés dans un processus de transitions professionnelles ? *Revue RH&M*.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2015). Des restructurations d'hier aux mutations d'aujourd'hui : l'accompagnement des transitions professionnelles. Focus RH, France.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2015). La flexicurité, une des clés du développement de l'employabilité. Focus RH, France.

HOF AIDHLLAOUI, M. and MARTIN, P. (2014). Le « Flou » de l'employabilité : Tendance Management.. L'Expansion, France.

HOF AIDHLLAOUI, M. (2014). Anticipations des transitions professionnelles : promouvoir l'employabilité ou favoriser l'adaptabilité ? Indice RH, France.

MARTIN, P. and HOF AIDHLLAOUI, M. (2014). RH et managers face à l'employabilité. Focus RH, France.

RESEARCH ACTIVITIES

Editorial activities

Reviewer for an academic or professional publication

Since 2023 Ad-hoc reviewer, Human Resource Management Journal

Since 2022 Ad-hoc reviewer, Journal of Management Studies

Since 2022 Ad-hoc reviewer, International Journal of Human Resource Management

Service to the institution

Active participation in an event organised by the institution

2024 - 2024 Artificial intelligence applied to human resources, ESSCA School of Management, France

Service to the academic discipline

Membership in an academic association

- Since 2009 Professional affiliation, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Since 2009 Professional affiliation, Association nationale des directeurs des ressources humaines (ANDRH)
- Since 2009 Professional affiliation, Institut International Audit Social (IAS), France

PhD Jury

2021, PhD reviewer

J. D. D. KAGAMBEGA, Defended, Actifs immatériels et performances des entreprises : influence de la RSE sur les immatériels et les performances associées dans les mutuelles et les entreprises innovantes du CAC 40, Université de Lyon - Lyon