



# Professeur (Full) Stéphane FAUVY

Département de rattachement: Organization,  
Management and Human Resources

Email: stephane.fauvy@essca.fr

## INTÉRÊTS DE RECHERCHE

---

- GRH et changement organisationnel
- Théorie et management des organisations

## DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

---

- Introduction au management
- Gestion des ressources humaines
- Théorie des organisations
- Management stratégique
- Gestion des crises et du changement

## FORMATION

---

*Diplôme le plus élevé :*

- |      |   |
|------|---|
| 2009 | Doctorat, Sciences de gestion, Université d'Angers, France<br><i>L'instrumentalisation des compétences organisationnelles : une analyse de l'identification et de l'évolution des compétences stratégiques : le cas de France Télécom</i> |
| 1994 | DEA, Sciences de gestion, Université Paris Dauphine-PSL, France   |
| 1992 | Maîtrise de Sciences économiques, Nantes Université, France   |

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

---

### Vie et positions académiques

- |             |   |
|-------------|---|
| Depuis 2022 | Professeur, ESSCA School of Management, France                                    |
| Depuis 2010 | Responsable de la majeure Ressources humaines, ESSCA School of Management, France |
| 2010 - 2022 | Professeur associé, ESSCA School of Management, France                            |
| 2001 - 2010 | Professeur assistant, ESSCA School of Management, France                          |

### Vie professionnelle

- |             |   |
|-------------|---|
| 1995 - 2000 | Responsable d'études de gestion, France Telecom, France |
|-------------|---|

## PRIX, DISTINCTIONS ET BOURSES

---

- |      |   |
|------|---|
| 2011 | Laurier SBE Case Award ASAC : Étude de cas "Alerte à la banque", Administrative |
|------|---|

### PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

#### Articles évalués par les pairs

FAUVY, S. (2019). La dynamique organisationnelle de France Telecom : une analyse rétrospective (1990-2005). *Revue de management et de stratégie*.

DETCHENIQUE, G., FAUVY, S. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2013). La robustesse des compétences de l'organisation : le rôle des pratiques créatives de GRH. *Revue Humanisme et Entreprise*, 313(3), pp. 33-50.

FAUVY, S., ARNAUD, N. et NEKKA, H. (2013). La difficile institutionnalisation d'une politique de GRH au sein d'un pôle de compétitivité. *Revue Française de Gestion*, 39(231), pp. 15-33.

FAUVY, S. et ARNAUD, N. (2012). Un outil GTEC : la mise en place d'une charte de l'emploi saisonnier dans le secteur du végétal spécialisé. Le cas des rosieristes du Douessin. *Management & Avenir*, 56, pp. 54-74.

#### Articles revus par un comité éditorial

FAUVY, S. (2012). Les DRH de PME sont des acteurs clés de la compétitivité. *Entreprise & Carrières*, pp. 9-10.

FAUVY, S. et CINTAS, J. (2010). Les jeunes diplômés et leurs attentes à l'égard de l'entreprise. *Revue Personnel*, pp. 68-70.

#### Chapitres d'ouvrages

FAUVY, S. (2022). Politique RH et digitalisation : l'apport de la gestion stratégique des ressources humaines. Dans: Raveleau, B. eds. *Manager en responsabilité à l'heure du digital. Regards croisés de chercheurs*. 1st ed. Presses de l'Université Laval, pp. 19-29.

FAUVY, S. (2017). MOOCs on Mobiles: Curating the Web and Using Social Media to Enhance E-Learning. Dans: PELET JE (ed.). *Mobile Platforms, Design, and Apps for Social Commerce*. 1st ed. IGI Global, pp. 1-26.

FAUVY, S. et CALVEZ, V. (2016). Un dernier birdie pour Lester. Dans: V Calvez (ed.). *Le management en archipel, Réussites, tensions et paradoxes dans les organisations*. 1st ed. Cormelles-le-Royal: Editions Management & Société, pp. 294-298.

FAUVY, S., PELET, J.E. et PRATT, M. (2015). MOOCs and the Integration of Social Media and Curation Tools in e-Learning. Dans: L.UDEN, D.LIBERONA, T.WELZER (eds). *Learning Technology for Education in Cloud*. 1st ed. Springer Cham, pp. 43-53.

FAUVY, S., ARNAUD, N. et NEKKA, H. (2013). GRH et pôles de compétitivité. Etude de cas exploratoire d'une tentative d'institutionnalisation d'une politique RH. Dans: CHABAULT D., HULIN A., LEROY D., SOPARNOT R. (coord.) eds. *La gestion des ressources humaines au service des réseaux d'innovation*. 1st ed. Paris: Editions L'Harmattan, pp. 111-134.

FAUVY, S. et HEITZ, J.M. (2012). Enjeux éthiques de la professionnalisation en GRH. Dans: F.Ben Hassel et B.Raveleau (dir.) (ed.). *Professionnaliser la fonction ressources humaines. Quels enjeux pour quelle utilité ?* 1st ed. Presses de l'Université Laval, pp. 355-364.

FAUVY, S. (2009). La mobilisation des personnels et les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP. Dans: J.L. Laville et P. Glémain (dir.) (ed.). *L'économie sociale et solidaire aux prises avec la gestion*. 1st ed. Desclée de Brouwer, pp. 139-164.

FAUVY, S. (2008). France Telecom: vous avez dit mobile ? Dans: O.Joffre et E.Simon (ed.). *Cas en management stratégique. Autour de la mise en œuvre*. 1st ed. Editions Management & Société, pp. 138-151.

#### **Communications (conférences avec comité de sélection)**

PELET, J.E., FAUVY, S. et PAPADOPOLOU, P. (2025). Champagne 4.0 : Intelligence Artificielle, Digitalisation et réinvention du modèle d'affaires Champenois. Dans: 30e Conférence de l'Association Information et Management (AIM). Lyon.

FAUVY, S., KITTLER, M. et CHEVRIER, S. (2023). Cultural figures and identities construction in a crisis situation: looking for intercultural synergies in a multicultural organization. Dans: EURAM 2023. Dublin.

FAUVY, S. et TOARNICZKY, A. (2019). A question of life or death: The struggle of identities in a crisis situation. Dans: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management. Paris.

FAUVY, S. et TOARNICZKY, A. (2018). A question of life or death: The struggle of identities in a crisis situation. Dans: 35th EGOS Colloquium.

PELET, J.E., LECAT, B. et FAUVY, S. (2016). Learning wine thanks to powerful MOOC emulation. Dans: 9th International Conference of the Academy of Wine Business Research. University of South Australia, Adelaide, Australia.

FAUVY, S., GREFFIER, F. et RAVELEAU, B. (2015). La DRH au coeur des espaces de discussion au travail. Dans: 3e Rencontre humanisme et entreprise : Discuter du travail pour mieux le transformer ; et si c'était possible ? Angers.

FAUVY, S., PELET, J.E. et PRATT, M. (2015). MOOCs and the integration of social media and curation tools in e-learning. Dans: 4th International Workshop on Learning Technology for Education in Cloud. Maribor.

FAUVY, S. (2015). Le management interculturel à l'épreuve des faits : le cas de l'hôpital français de Hanoï. Dans: 5e Conférence de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI). Hanoï.

FAUVY, S. (2015). Le mécénat, facteur d'intégration et de bien-être des salariés. Dans: 1e Rencontres régionales du mécénat en Pays de la Loire. Angers.

FAUVY, S. (2013). Et si la fonction RH rapportait... Dans: Conférence auprès du groupe ANDRH Anjou. Angers, France.

FAUVY, S. et ARNAUD, N. (2011). Un outil de GTEC : la mise en place d'une charte de l'emploi saisonnier dans le secteur du végétal spécialisé. Le cas des rosieristes du Douessin. Dans: 22e Congrès de l'AGRH. Marrakech.

CALVEZ, V., FAUVY, S. et HEITZ, J.M. (2011). Cas « Alerte à la banque ». Dans: Conférence de l'ASAC (Section études de cas). Montréal, Canada.

BARBIER, J.Y., CALVEZ, V., FAUVY, S. et LE GALL, R. (2011). L'intégration managériale dans le cadre de l'après fusion. Le cas Bénéteau-Jeanneau, Dans: 20e Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS). Nantes.

FAUVY, S., ARNAUD, N. et NEKKA, H. (2010). GRH et pôles de compétitivité. Une étude de cas d'institutionnalisation d'une politique RH au niveau d'un pôle. Dans: Colloque PME innovantes, clusters et territoires : théories et pratiques de la gestion des compétences. Tours.

FAUVY, S., ARNAUD, N. et NEKKA, H. (2010). Strategic episodes and institutionalization. The case of Vegepolys. Dans: 30th Strategic Management Society (SMS) International Conference.

Rome.

FAUVY, S., ARNAUD, N. et NEKKA, H. (2010). The difficult institutionalization of a strategic HRM policy through strategic episodes. The case of a French cluster. Dans: 26th EGOS Colloquium. Lisbonne.

FAUVY, S. (2010). L'instrumentalisation des capacités organisationnelles : l'apport de l'arbre des compétences de France Telecom. Dans: 78e Congrès de l'AFCAS. Montréal.

FAUVY, S. (2007). Les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP de taille moyenne : les résultats d'une étude exploratoire. Dans: Colloque « coopératives et mutuelles », ISTE. Paris.

CALVEZ, V., FAUVY, S. et THIBAUDEAU, J.M. (2007). Crise au comité de direction : le cas D.P. Technologies. Dans: Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) Conference (Case track). Ottawa.

FAUVY, S. (2006). Les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP de taille moyenne. Dans: 17e Congrès de l'AGRH. Reims.

FAUVY, S. (2006). L'élaboration d'une stratégie fondée sur les compétences centrales de l'entreprise : applications et limites. Dans: Séminaire doctoral international du Congrès ISEOR & AOM.

### Rapports de recherche, rapports d'étude

BACHAR, K., FAUVY, S. et HOFAIDHLLAOUI, M. (2013). L'impact de l'informatisation sur la fonction Ressources Humaines en PME. Baromètre RH ESSCA / Bodet Software.

### Etudes de cas

CALVEZ, V. et FAUVY, S. (2018). Un dernier birdie : analyse d'un sentiment de discrimination. Paris. CCMP.

FAUVY, S. et ARNAUD, N. (2012). La guerre des roses dans le Douessin : un cas de gestion territoriale des ressources humaines. Paris. CCMP.

### Présentation dans un séminaire de recherche

FAUVY, S. (2006). La mobilisation des personnels et les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP de taille moyenne. Dans: 8e Université de Printemps de l'Audit Social. Dakar.

FAUVY, S. (1997). Nous n'avons jamais été moderne. Essai d'anthropologie symétrique. Propos sur l'ouvrage de Bruno Latour. Dans: Séminaire d'Epistémologie de l'Ecole doctorale en gestion. Université Paris Dauphine.

FAUVY, S. (1996). Contre la méthode. Esquisse d'une théorie anarchiste de la connaissance. Propos sur l'ouvrage de Paul Feyerabend. Dans: Séminaire d'Epistémologie de l'Ecole doctorale en gestion. Université Paris Dauphine.

## ACTIVITÉS DE RECHERCHE

---

### Activités éditoriales

#### Comité éditorial de revue scientifique

Depuis 2020 Membre du comité de rédaction : Collection de Cas, Leadership Responsable, CCMP

Depuis 2017 Membre du Comité éditorial, IGI Global

## Évaluateur d'une publication académique / professionnelle

Depuis 2016 Évaluateur ad-hoc, International Journal of Wine Business Research

## Service à la discipline

### Travaux d'évaluation pour une conférence académique

Depuis 2022 Évaluateur ad-hoc: conférence annuelle de l'EURAM, European Academy of Management (EURAM), Belgique

### Comité scientifique d'une conférence académique

2013 - 2013 Président du programme : 56e Congrès, Administrative Sciences Association of Canada (ASAC), Canada

2012 - 2012 Responsable de l'évaluation : 55e Congrès, Administrative Sciences Association of Canada (ASAC), Canada

### Participation à un consortium de recherche

2009 - 2020 GRANEM – Université d'Angers – UMR MA 49

## Service à la communauté professionnelle

### Activités en contact avec des dirigeants d'entreprise ou des décideurs publics

2023 - 2023 Participation à la Commission emploi-formation Vegepolys Valley, France

### Implication dans un projet entrepreneurial

2012 - 2012 Membre de la cellule Ressources pour projets innovants, Doctoriales 2012, Université d'Angers, France

### Participation à des événements professionnels, tables rondes

Depuis 2021 Chaire UCO RH Humanis Workshop RH & Digitalization, Université Catholique de l'Ouest, France

2022 - 2022 Comment accompagner et faire face au changement permanent qui agite nos entreprises ?, Association nationale des directeurs des ressources humaines (ANDRH), France

2018 - 2018 MOOC sur les Mobiles : organiser le web et utiliser les médias sociaux pour améliorer l'apprentissage à distance. Semaine du Management, FNEGE, France

## Jury de doctorat

2023, Rapporteur

V. HARMAT, Soutenue, Sensemaking processes generated by human-HR chatbot interaction in the organization, Corvinus Egyetem - Budapest