



Full Professor Stéphane FAUVY

Academic Department: Organization, Management
and Human Resources

Email: stephane.fauvy@essca.fr

RESEARCH INTERESTS

- HRM and Organizational Change
- Organizational and Management Theory

TEACHING DOMAINS

- Fundamentals of Management
- Human Resources Management
- Organisational Theory / Behaviour
- Strategic Management
- Crisis and Change Management

EDUCATION

Highest degree :

- | | |
|------|---|
| 2009 | PhD, Business administration, University of Angers, France
<i>L'instrumentalisation des compétences organisationnelles : une analyse de l'identification et de l'évolution des compétences stratégiques : le cas de France Télécom</i> |
| 1994 | Master of Research in Management Science, University Paris Dauphine-PSL, France |
| 1992 | Master in Economics, Nantes Université, France |

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic experience and positions

- | | |
|-------------|---|
| Since 2022 | Full Professor, ESSCA School of Management, France |
| Since 2010 | Head of Human Resources Major, ESSCA School of Management, France |
| 2010 - 2022 | Associate Professor, ESSCA School of Management, France |
| 2001 - 2010 | Assistant Professor, ESSCA School of Management, France |

Professional experience

- | | |
|-------------|--|
| 1995 - 2000 | Business Analyst, France Telecom, France |
|-------------|--|

GRANTS AND HONORS

- | | |
|------|---|
| 2011 | Laurel SBE Case Award ASAC: Case study "Alerte à la banque", Administrative |
|------|---|

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

FAUVY, S. (2019). La dynamique organisationnelle de France Telecom : une analyse rétrospective (1990-2005). *Revue de management et de stratégie*.

DETCHENIQUE, G., FAUVY, S. and HOFADHLLAOUI, M. (2013). La robustesse des compétences de l'organisation : le rôle des pratiques créatives de GRH. *Revue Humanisme et Entreprise*, 313(3), pp. 33-50.

FAUVY, S., ARNAUD, N. and NEKKA, H. (2013). La difficile institutionnalisation d'une politique de GRH au sein d'un pôle de compétitivité. *Revue Française de Gestion*, 39(231), pp. 15-33.

FAUVY, S. and ARNAUD, N. (2012). Un outil GTEC : la mise en place d'une charte de l'emploi saisonnier dans le secteur du végétal spécialisé. Le cas des rosiéristes du Douessin. *Management & Avenir*, 56, pp. 54-74.

Editorially-Reviewed Articles

FAUVY, S. (2012). Les DRH de PME sont des acteurs clés de la compétitivité. *Entreprise & Carrières*, pp. 9-10.

FAUVY, S. and CINTAS, J. (2010). Les jeunes diplômés et leurs attentes à l'égard de l'entreprise. *Revue Personnel*, pp. 68-70.

Chapters in book

FAUVY, S. (2022). Politique RH et digitalisation : l'apport de la gestion stratégique des ressources humaines. In: Raveleau, B. eds. *Manager en responsabilité à l'heure du digital. Regards croisés de chercheurs*. 1st ed. Presses de l'Université Laval, pp. 19-29.

FAUVY, S. (2017). MOOCs on Mobiles: Curating the Web and Using Social Media to Enhance E-Learning. In: PELET JE (ed.). *Mobile Platforms, Design, and Apps for Social Commerce*. 1st ed. IGI Global, pp. 1-26.

FAUVY, S. and CALVEZ, V. (2016). Un dernier birdie pour Lester. In: V Calvez (ed.). *Le management en archipel, Réussites, tensions et paradoxes dans les organisations*. 1st ed. Cormelles-le-Royal: Editions Management & Société, pp. 294-298.

FAUVY, S., PELET, J.E. and PRATT, M. (2015). MOOCs and the Integration of Social Media and Curation Tools in e-Learning. In: L.UDEN, D.LIBERONA, T.WELZER (eds). *Learning Technology for Education in Cloud*. 1st ed. Springer Cham, pp. 43-53.

FAUVY, S., ARNAUD, N. and NEKKA, H. (2013). GRH et pôles de compétitivité. Etude de cas exploratoire d'une tentative d'institutionnalisation d'une politique RH. In: CHABAULT D., HULIN A., LEROY D., SOPARNOT R. (coord.) eds. *La gestion des ressources humaines au service des réseaux d'innovation*. 1st ed. Paris: Editions L'Harmattan, pp. 111-134.

FAUVY, S. and HEITZ, J.M. (2012). Enjeux éthiques de la professionnalisation en GRH. In: F.Ben Hassel et B.Raveleau (dir.) (ed.). *Professionnaliser la fonction ressources humaines. Quels enjeux pour quelle utilité ?* 1st ed. Presses de l'Université Laval, pp. 355-364.

FAUVY, S. (2009). La mobilisation des personnels et les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP. In: J.L. Laville et P. Glémain (dir.) (ed.). *L'économie sociale et solidaire aux prises avec la gestion*. 1st ed. Desclée de Brouwer, pp. 139-164.

FAUVY, S. (2008). France Telecom: vous avez dit mobile ? In: O.Joffre et E.Simon (ed.). *Cas en management stratégique. Autour de la mise en œuvre*. 1st ed. Editions Management & Société, pp. 138-151.

Conference paper (with selection committee)

PELET, J.E., FAUVY, S. and PAPADOPOULOU, P. (2025). Champagne 4.0 : Intelligence Artificielle, Digitalisation et réinvention du modèle d'affaires Champenois. In: 30e Conférence de l'Association Information et Management (AIM). Lyon.

FAUVY, S., KITTLER, M. and CHEVRIER, S. (2023). Cultural figures and identities construction in a crisis situation: looking for intercultural synergies in a multicultural organization. In: EURAM 2023. Dublin.

FAUVY, S. and TOARNICZKY, A. (2019). A question of life or death: The struggle of identities in a crisis situation. In: Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management. Paris.

FAUVY, S. and TOARNICZKY, A. (2018). A question of life or death: The struggle of identities in a crisis situation. In: 35th EGOS Colloquium.

PELET, J.E., LECAT, B. and FAUVY, S. (2016). Learning wine thanks to powerful MOOC emulation. In: 9th International Conference of the Academy of Wine Business Research. University of South Australia, Adelaide, Australia.

FAUVY, S., GREFFIER, F. and RAVELEAU, B. (2015). La DRH au coeur des espaces de discussion au travail. In: 3e Rencontre humanisme et entreprise : Discuter du travail pour mieux le transformer ; et si c'était possible ? Angers.

FAUVY, S., PELET, J.E. and PRATT, M. (2015). MOOCs and the integration of social media and curation tools in e-learning. In: 4th International Workshop on Learning Technology for Education in Cloud. Maribor.

FAUVY, S. (2015). Le management interculturel à l'épreuve des faits : le cas de l'hôpital français de Hanoï. In: 5e Conférence de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI). Hanoï.

FAUVY, S. (2015). Le mécénat, facteur d'intégration et de bien-être des salariés. In: 1e Rencontres régionales du mécénat en Pays de la Loire. Angers.

FAUVY, S. (2013). Et si la fonction RH rapportait... In: Conférence auprès du groupe ANDRH Anjou. Angers, France.

FAUVY, S. and ARNAUD, N. (2011). Un outil de GTEC : la mise en place d'une charte de l'emploi saisonnier dans le secteur du végétal spécialisé. Le cas des rosiéristes du Douessin. In: 22e Congrès de l'AGRH. Marrakech.

CALVEZ, V., FAUVY, S. and HEITZ, J.M. (2011). Cas « Alerte à la banque ». In: Conférence de l'ASAC (Section études de cas). Montréal, Canada.

BARBIER, J.Y., CALVEZ, V., FAUVY, S. and LE GALL, R. (2011). L'intégration managériale dans le cadre de l'après fusion. Le cas Bénéteau-Jeanneau, In: 20e Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS). Nantes.

FAUVY, S., ARNAUD, N. and NEKKA, H. (2010). GRH et pôles de compétitivité. Une étude de cas d'institutionnalisation d'une politique RH au niveau d'un pôle. In: Colloque PME innovantes, clusters et territoires : théories et pratiques de la gestion des compétences. Tours.

FAUVY, S., ARNAUD, N. and NEKKA, H. (2010). Strategic episodes and institutionalization. The case of Vegepolys. In: 30th Strategic Management Society (SMS) International Conference. Rome.

FAUVY, S., ARNAUD, N. and NEKKA, H. (2010). The difficult institutionalization of a strategic HRM policy through strategic episodes. The case of a French cluster. In: 26th EGOS Colloquium. Lisbonne.

FAUVY, S. (2010). L'instrumentalisation des capacités organisationnelles : l'apport de l'arbre des compétences de France Telecom. In: 78e Congrès de l'AFCAS. Montréal.

FAUVY, S. (2007). Les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP de taille moyenne : les résultats d'une étude exploratoire. In: Colloque « coopératives et mutuelles », ISTE. Paris.

CALVEZ, V., FAUVY, S. and THIBAUDEAU, J.M. (2007). Crise au comité de direction : le cas D .P. Technologies. In: Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) Conference (Case track). Ottawa.

FAUVY, S. (2006). Les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP de taille moyenne. In: 17e Congrès de l'AGRH. Reims.

FAUVY, S. (2006). L'élaboration d'une stratégie fondée sur les compétences centrales de l'entreprise : applications et limites. In: Séminaire doctoral international du Congrès ISEOR & AOM.

Research / consulting reports

BACHAR, K., FAUVY, S. and HOFIDHLLAOUI, M. (2013). L'impact de l'informatisation sur la fonction Ressources Humaines en PME. Baromètre RH ESSCA / Bodet Software.

Published Case Studies

CALVEZ, V. and FAUVY, S. (2018). Un dernier birdie : analyse d'un sentiment de discrimination. Paris. CCMP.

FAUVY, S. and ARNAUD, N. (2012). La guerre des roses dans le Douessin : un cas de gestion territoriale des ressources humaines. Paris. CCMP.

Presentation in a research seminar

FAUVY, S. (2006). La mobilisation des personnels et les dispositifs de participation des ressources humaines dans les SCOP de taille moyenne. In: 8e Université de Printemps de l'Audit Social. Dakar.

FAUVY, S. (1997). Nous n'avons jamais été moderne. Essai d'anthropologie symétrique. Propos sur l'ouvrage de Bruno Latour. In: Séminaire d'Epistémologie de l'Ecole doctorale en gestion. Université Paris Dauphine.

FAUVY, S. (1996). Contre la méthode. Esquisse d'une théorie anarchiste de la connaissance. Propos sur l'ouvrage de Paul Feyerabend. In: Séminaire d'Epistémologie de l'Ecole doctorale en gestion. Université Paris Dauphine.

RESEARCH ACTIVITIES

Editorial activities

Editorial board of scientific journals

Since 2020 Member of the Editorial Board: Case study collection, Leadership Responsable, CCMP

Since 2017 Member of the Editorial Advisory Board, IGI Global

Reviewer for an academic or professional publication

Since 2016 Ad-hoc Reviewer, International Journal of Wine Business Research

Service to the academic discipline

Reviewing activities for an academic conference

Since 2022 Ad-hoc reviewer: EURAM Annual conference, European Academy of Management (EURAM), Belgium

Scientific committee of an academic conference

2013 - 2013 Program Chair: 56th Congress, Administrative Sciences Association of Canada (ASAC), Canada

2012 - 2012 Academic Reviewer: 55th Congress, Administrative Sciences Association of Canada (ASAC), Canada

Participation in a research consortium

2009 - 2020 GRANEM – Université d'Angers – UMR MA 49

Service to professional community

Active pursuit of an entrepreneurial project

2012 - 2012 Member of Ressources Centre for innovative projects, Doctoriales 2012, University of Angers, France

Activities in direct contact with business leaders or public decision-makers

2023 - 2023 Participation in the Vegepolys Valley Employment and Training Commission, France

Participation in professional events, roundtables

Since 2021 Chaire UCO RH Humanis Workshop RH & Digitalization, Université Catholique de l'Ouest, France

2022 - 2022 Comment accompagner et faire face au changement permanent qui agite nos entreprises ?, Association nationale des directeurs des ressources humaines (ANDRH), France

2018 - 2018 MOOC sur les Mobiles : organiser le web et utiliser les médias sociaux pour améliorer l'apprentissage à distance. Semaine du Management, FNEGE, France

PhD Jury

2023, PhD reviewer

V. HARMAT, Defended, Sensemaking processes generated by human-HR chatbot interaction in the organization, Corvinus University - Budapest