



Full Professor Vincent CALVEZ

Academic Department: Organization, Management and Human Resources Email: vincent.calvez@essca.fr

RESEARCH INTERESTS

- Critical Incident Pedagogy
- Management Innovation
- Intercultural Management
- Crisis Management

TEACHING DOMAINS

- Power and Leadership in Organizations
- Introduction to Management
- Innovation Management
- Strategic Management
- Organization Theory

EDUCATION

Highest degree :

- | | |
|------|--|
| 1998 | Doctorate/PhD, Business administration, Strategic Management, Ecole Polytechnique, France |
| 1992 | Master of Arts (M.A.), Business administration, Strategic Management, HEC Montréal, Canada |

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Academic experience and positions

- | | |
|-------------|---|
| Since 2018 | Head of "Family Business Institute", ESSCA School of Management, France |
| Since 1999 | Professor, ESSCA School of Management, France |
| 1990 - 1995 | Temporary Research and Teaching Assistant, HEC Montréal, Canada |

Professional experience

- | | |
|-------------|---|
| 1995 - 1996 | Consulting, Industries Ling Inc., Canada |
| 1989 - 1990 | Placement officer, Ministry of Employment, Canada |

GRANTS AND HONORS

GRANTS AND HONORS

2020	Second prix des Grands prix de l'innovation pédagogique en sciences de gestion, Conférence Internationale des Dirigeants des institutions d'Enseignement supérieur et de recherche de Gestion d'Expression Française (CIDEGEF), France
2011	Laurel SBE Case Award ASAC: Case study "Alerte à la banque", Administrative Sciences Association of Canada (ASAC), Canada

INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

- CALVEZ, V. (2025). Mellerio dits Meller, la plus ancienne joaillerie familiale du monde : comprendre les défis, enjeux et éléments clés de la pérennité. *Question(s) de Management, Les entreprises familiales en question(s)*, 54(2), pp. 91-106.
- CALVEZ, V., DRILLON, D. and RIVIÈRE, L. (2021). Reflets de mégalomanie. *Question(s) de Management, Question(s) de pouvoir et de leadership*, 34(4), pp. 63-78.
- CALVEZ, V. and DOLIDON, O. (2014). Le management stratégique des ressources humaines face au défi des défis des compétences clés collectives. *Revue Humanisme et Entreprise*, 317(2), pp. 45-67.
- CALVEZ, V. (2013). Les paradoxes de la sérendipité dans les organisations. *Revue Humanisme et Entreprise*, 313, pp. 87-104.
- CALVEZ, V. (2013). Failles et vertus du leadership : les cas Renault et Olympus ou le complexe de cassandre revisité. *Revue Humanisme et Entreprise*, 312, pp. 17-36.
- CALVEZ, V. (2012). Leadership charismatique et impuissance de la gestion : Crise et effondrement d'une PME. *Gérer et Comprendre*, 109, pp. 23-33.
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2012). Éloge des utopistes : quand les comportements déviants des entrepreneurs créent des avancées sociales. *Revue Humanisme et Entreprise*, (306), pp. 85-96.
- CALVEZ, V. (2011). Peut-on réellement former à la responsabilité sociale de l'entreprise ?, *Education Permanente*, pp. 135-145.
- CALVEZ, V. (2010). Suicide or work-related accident? Let there be no ceremony between Us! *Ethics and Economics/Ethique Economique*, 7(1).
- CALVEZ, V. (2009). Discrimination et gestion de la diversité : au carrefour des peurs dans l'organisation, comparaisons internationales. *Revue Humanisme et Entreprise*, (295), pp. 1-16.
- CALVEZ, V. and LEE, Y.T. (2009). Comment développer les compétences en matière de diversité culturelle ? *Gestion - Revue Internationale de Gestion*, 34(3), pp. 83-94.
- BARBIER, J.Y. and CALVEZ, V. (2009). Une approche systémique du repreneuriat des PME à potentiel d'innovation, *Revue Economique et Sociale*, pp. 75-86.
- CALVEZ, V. (2008). Leadership et déviance. *Gestion - Revue Internationale de Gestion*, 33(3), pp. 94-101.
- BARBIER, J.Y., POUX, M. and CALVEZ, V. (2008). Quelles reconfigurations de la chaîne de valeur et du management de la création dans l'industrie musicale ? *Revue Economique et Sociale*, pp. 95-112.
- CALVEZ, V. and NEKKA, H. (2008). Le management des savoirs et le rôle du dirigeant dans la création d'un avantage concurrentiel durable. *Revue Internationale sur le travail et la société*, pp.

- CALVEZ, V. and BILLEBEAUD, P. (2008). Peut-on conjuguer innovation, intrapreneuriat et essaimage ? Le cas SITA, filiale « environnement » du groupe Suez. *Revue Economique et Sociale*, pp. 101-108.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2006). Rôle du dirigeant et efficacité de l'organisation « déviant ». *Revue économique et sociale* December.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2003). An Approach to Change Management. *Thunderbird International Business Review*, 45(5).
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2003). Stratégie et esprit de finesse. L'apport des sciences économiques et sociales au management stratégique. *Canadian Journal of Administrative Sciences - Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 20(2).
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2003). Danilo Martuccelli, Dominations ordinaires. Exploration de la condition moderne. *Sociologie du Travail*, 45(1), pp. 135-136.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2002). Stratégie et sociologie. *Revue Economique et Sociale*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2002). L'action contrainte. Organisations libérales et domination, Gestion. *Gestion - Revue Internationale de Gestion*, 26(24).
- CALVEZ, V. (2001). Processus de crise et fragilisation d'une entreprise : une analyse psychosociologique et organisationnelle. *Revue Economique et Sociale*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2001). La sociologie et l'intervention. Enjeux et perspectives. *Revue Economique et Sociale*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2001). Les pratiques de Gestion des ressources humaines : approches contingente et politique. *Canadian Journal of Administrative Sciences - Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 18(1).
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2000). Théories des organisations : de l'intérêt de perspectives multiples. *Gérer et Comprendre*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2000). L'homme à l'échine pliée. *Gérer et Comprendre*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2000). Herbert A. Simon : Retour sur un itinéraire intellectuel. *Gérer et Comprendre*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2000). Les bons contes font les bonnes entreprises. *Gérer et Comprendre*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (1999). Les stratégies de l'éphémère. *Revue Economique et Sociale*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (1999). La crise de l'intelligence. *Revue Economique et Sociale*.
- CALVEZ, V. and BOUCHARD, B. (1999). Les ustensiles des fabricants de l'histoire. *Gérer et Comprendre*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (1999). L'innovation managériale : du défi au succès. *Gérer et Comprendre*.
- CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (1998). Administration des choses et gouvernement des personnes. *Gérer et Comprendre*.

Editorially-Reviewed Articles

- CALVEZ, V. (2025). Éditorial : Les entreprises familiales en question(s). *Question(s) de Management*, 54(2), pp. 89-90.
- CALVEZ, V. (2025). Quelques thèses récentes sur les entreprises familiales. *Question(s) de Management*, 54(2), pp. 205-208.
- CALVEZ, V. (2025). Phénomène d'hyper publication : le risque d'une qualité dévoyée source de désengagement des professeurs ? Regards croisés : « La qualité empêchée est-elle devenue une source de désengagement ? ». *Question(s) de Management*, La qualité empêchée en question(s), 53(1).
- CALVEZ, V. (2024). Pour une influence plurielle au service de la performance organisationnelle. Regards croisés : « L'influence : nouvelle compétence managériale ? ». *Question(s) de Management*, L'influence en question(s), 49(2).
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2024). La lutte contre le cynisme et la réindustrialisation pour fidéliser les collaborateurs ? Regards croisés : « Quelle organisation demain pour fidéliser les collaborateurs ? ». *Question(s) de Management*, L'organisation de demain en question(s), 48(1).
- CALVEZ, V. (2023). Réintroduire le ménagement afin que le manager fasse le ménage dans son management. Regards croisés : « Comment repenser et adapter le management du (des) temps de travail dans un contexte en transformation accélérée ? ». *Question(s) de Management*, Le temps en question(s), 47(6).
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Pourquoi le changement, ce n'est pas maintenant ? Regards croisés : « Quelles sont les limites des démarches actuelles en matière de gestion du changement et quelles seraient les nouvelles pratiques ? ». *Question(s) de Management*, Le changement en question(s), 46(5).
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Briser la confiance et vouloir la restaurer : un métier impossible ? Compte rendu : « Comment rassurer et renforcer la confiance organisationnelle des collaborateurs dans un contexte d'incertitude ? ». *Question(s) de Management*, Question(s) d'incertitude , 45(4).
- DUTHU-CALVEZ, V. and CALVEZ, V. (2023). Modèle d'affaires et éthique de la finitude. Regards croisés : « Le renouveau des modèles d'affaires ». *Question(s) de Management*, Les modèles d'affaires en question(s), 44(3).
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Se préparer à l'imprévu tout en devenant de plus en plus conformes : mission impossible ? Bien sûr que non ! Regards croisés : « Comment l'entreprise peut-elle développer son antifragilité face aux crises dans un contexte d'incertitude, de volatilité et de complexité croissante ? ». *Question(s) de Management*, Question(s) de fragilité, 43(2).
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Pour de nouvelles relations au travail : attendons la prochaine catastrophe ? Regards croisés : « De nouvelles relations au travail : expression de pratiques durables et/ou énième mode ? ». *Question(s) de Management*, Les nouvelles relations managériales en question, 42(1).
- CALVEZ, V. (2022). Quels rites pour quels engagements et autour de quels gourous ? Regards croisés : « Le renouvellement des rites peut-il renforcer le niveau d'engagement des collaborateurs ? ». *Question(s) de Management*, Les rites en question(s), 41(4).
- CALVEZ, V. (2022). Les ratages féconds de l'inclusion. Regards croisés : « Pour des organisations post-Covid inclusives. ». *Question(s) de Management*, Question(s) d'inclusion, 38(1).
- CALVEZ, V. and DRILLON, D. (2021). Entretiens avec Ly Thanh-Huê, Florian Sala, Gérard Ouimet : « Mais qu'est-ce que la mégalomanie ? ». *Question(s) de Management*, Question(s) de pouvoir et

de leadership, 34(4), pp. 79-89.

CALVEZ, V. and DRILLON, D. (2021). Éditorial. *Question(s) de Management*, Question(s) de pouvoir et de leadership, 34(4), pp. 15-17.

CALVEZ, V. and GUENETTE, A.M. (2000). Entretien avec l'économiste Bernard Maris. *Bulletin des HEC Lausanne*.

CALVEZ, V. (2000). La démocratie contre l'entreprise : grandeur et décadence d'un dirigeant charismatique. *Bulletin des HEC Lausanne*.

Books Editor

CALVEZ, V., LEE, Y.T. and GUENETTE, A.M. [Eds] (2008). *La compétence culturelle, s'équiper pour les défis du management international*. 1 ed. Paris: Éditions L'Harmattan, pp. 321.

Textbooks

CALVEZ, V. (2016). Le management en archipel – Tome 2, Réussites, tensions et paradoxes dans les organisations. Cormelles-le-Royal: Editions Management & Société, France.

CALVEZ, V., BOUCHARD, B. and JOLY, A. (2007). Le management en archipel– Tome 1 Crises, tabous et non-dits dans les organisations. Cormelles-le-Royal: Editions Management & Société, France.

Chapters in book

PARIS, T. and CALVEZ, V. (2018). L'étonnante dynamique territoriale des Vieilles Charrues : archétype des "festivals territoriaux". In: C. Arnaud, O. Keramidas, M. Pasquier, R. Vuignier eds. *Événements et territoires – Aspects managériaux et études de cas*. 1st ed. Bruylant, pp. 351-364.

CALVEZ, V. and DETCHENIQUE, G. (2016). Un membre à part. In: Vincent Calvez (ed.). *Le management en archipel – Tome 2 Réussites, tensions et paradoxes dans les organisations*. 2 ed. Cormelles-le-Royal: Editions Management & Société, pp. 261-262.

CALVEZ, V. and DETCHENIQUE, G. (2016). Ce qui est tatoué est à moé. In: Vincent Calvez (ed.). *Le management en archipel – Tome 2 Réussites, tensions et paradoxes dans les organisations*. 2 ed. Cormelles-le-Royal: Editions Management & Société, pp. 344.

CALVEZ, V. and LEE, Y.T. (2012). Comment développer les compétences en matière de diversité culturelle. In: D. Bouteiller et L. Morin (ed.). *Développer les compétences au travail*. 1st ed. HEC-Montréal (collection Gestion et Savoirs), pp. 369-390.

CALVEZ, V. (2010). Le rôle du dirigeant dans la construction d'une « qualité de gestion ». In: B. Raveleau et F. Ben Hassel (ed.). *Management humain des organisations: grandeurs et misères de la fonction de dirigeant*. 1st ed. Paris: Editions L'Harmattan, pp. 291-307.

CALVEZ, V. and CALVEZ, V. (2008). Dilemme à Oslo, comment gérer le plus grand fonds d'investissement au monde. In: E. Raufflet et P. Batellier (ed.). *Responsabilité sociale de l'entreprise : enjeux de gestion et cas pédagogiques*. 1st ed. Presses Internationales Polytechnique, pp. 201-204.

CALVEZ, V. and JOLY, A. (2006). Evolutions des formes d'organisation et dilemmes du couple autonomie-contrôle : les implications d'une gestion de la transition . In: Jean-Claude Sardas et Alain-Max Guénette (ed.). *Comprendre et Organiser : quels apports des Sciences Humaines et sociales* . 1st ed. Paris: Editions L'Harmattan.

CALVEZ, V. (2002). De la responsabilité comme compétence : une approche dialogique. In: A-M GUENETTE J-C. SARDAS, M. ROSSI eds. *Connaissances et compétences*. 1st ed. SEES.

Conference paper (with selection committee)

- CALVEZ, V. and RATIER, E. (2023). L'humour, ce propulseur de pouvoir aux limites bien concrètes. In: Congrès annuel de l'AGRH. Université de Corte.
- CALVEZ, V., DE GEUSER, F. and GUÉNETTE, A.M. (2019). Clinique d'un enseignement critique en écoles de gestion : travail réel de la critique en enseignement. In: Journée scientifique sur les écoles de gestion?: Objets de la critique mais aussi acteurs de la résistance et de la (leur) transformation?? ESG UQAM, Montréal.
- CALVEZ, V. (2015). Mellerio dits Meller, la plus ancienne joaillerie du monde : Les paradoxes de la pérennité. In: 7e colloque COSSI : Communication, Organisation, Société du Savoir et Information. Montréal.
- CALVEZ, V., FAUVY, S. and HEITZ, J.M. (2011). Cas « Alerte à la banque ». In: Conférence de l'ASAC (Section études de cas). Montréal, Canada.
- BARBIER, J.Y., CALVEZ, V., FAUVY, S. and LE GALL, R. (2011). L'intégration managériale dans le cadre de l'après fusion. Le cas Bénéteau-Jeanneau, In: 20e Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS). Nantes.
- CALVEZ, V. and LEE, Y.T. (2009). Comment développer les compétences en matière de diversité. In: 5es Rencontres internationales de la diversité. Université de Corte.
- BARBIER, J.Y. and CALVEZ, V. (2009). Comment modéliser la dynamique collaborative des pôles de compétitivité pour orienter les politiques publiques : une approche par la connaissance tacite. In: 18e Conférence de l'AIMS. Grenoble.
- CALVEZ, V. and KEARINS, K. (2008). Suicide or work-related accident? Let there be no ceremony between us! In: World Association for Case Method Research and Application Conference. Edinburgh.
- BARBIER, J.Y., CALVEZ, V. and POUX, M. (2008). Quelle reconfiguration de la chaîne de valeur et du management de la création dans l'industrie musicale? In: 17ee Congrès international de l'AIMS. Nice.
- CALVEZ, V., FAUVY, S. and THIBAUDEAU, J.M. (2007). Crise au comité de direction : le cas D .P. Technologies. In: Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) Conference (Case track). Ottawa.
- CALVEZ, V. (2006). Le rôle du dirigeant dans la création des compétences collectives. In: 15es Journées internationales d'études et de recherches – Institut Psychanalyse & Management. IAE de Lyon.
- CALVEZ, V. (2006). Construction de sens au travail et efficacité de l'organisation « déviant » : de la responsabilité comme compétence. In: XVIe Congrès de l'AGRH. Reims Management School.
- CALVEZ, V. (2006). Au carrefour de la diversité : Le poids des apparences à l'embauche. In: 2es rencontres internationales de la diversité. Corse.
- CALVEZ, V. (2006). Atelier sur la discrimination à l'embauche, présidence d'atelier. In: 2es Rencontres internationales de la diversité. Corse.
- CALVEZ, V. (2006). Company performance using unorthodox methods. The role and significance of the manager in managerial innovation : empirical evidence from a Canadian case study. In: 22nd EGOS Colloquium - The organizing Society. Bergen.
- CALVEZ, V. (2006). Gérer par l'écoute et le respect : l'exemple d'Alcatel Canada « Les relations interpersonnelles dans les entreprises : problème ou ressource ? ». In: Journée d'étude CEROG-AAIAE Institut d'administration des entreprises d'Aix-en-Provence. Aix-en-Provenc.

CALVEZ, V. and NEKKA, H. (2006). Le management des savoirs et la valorisation des comportements professionnels : le rôle du dirigeant dans la création d'un avantage concurrentiel durable. In: XVe Conférence de l'AIMS (Association internationale de management stratégique). Genève.

BARBIER, J.Y. and CALVEZ, V. (2006). Pour une approche systémique du repreneuriat : comment construire une logique cohérente de franchissement de seuils du cycle de vie des PME à potentiel d'innovation ? In: Colloque Georges Doriot. Deauville.

CALVEZ, V. (2006). Entreprise non-conformiste et management « démocratique » : le rôle du dirigeant charismatique. In: 2e journée de recherche du Centre d'études et de recherche en organisation (CEROS) : L'entreprise non-conformiste : Sciences de gestion et pratiques managériales hors des sentiers battus. Université Paris-X Nanterre.

CALVEZ, V. and NEKKA, H. (2005). Le management des savoirs et la valorisation des comportements professionnels. In: Colloque international "La connaissance : Un nouveau levier et défi de la compétitivité pour les entreprises et les économies ". Biska.

CALVEZ, V. (2005). GRH et management "démocratique" : le rôle du dirigeant charismatique dans la construction d'une crise organisationnelle. In: Congrès de l'AGRH (Association de gestion des ressources humaines). Paris.

CALVEZ, V., BOUCHARD, B. and JOLY, A. (2005). Le rôle de l'incident critique en classe : un plaidoyer pour sa revitalisation. In: Conférence de l'AIMS (Association internationale de management stratégique). Angers.

CALVEZ, V., BOUCHARD, B. and JOLY, A. (2004). Le rôle de l'incident critique en classe : un plaidoyer pour sa revitalisation. In: Conférence internationale de l'AIPU (Association internationale de pédagogie universitaire). Marrakech.

CALVEZ, V. and LEE, Y.T. (2004). Spontaneous Authenticity and the Analysis of Contemporary Aphorism in China: A Culturally-Adapted Qualitative Research Method. In: Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods. Lyon.

CALVEZ, V. and BOUCHARD, B. (2001). Déviance organisationnelle et angoisses du dirigeant : la recherche d'équilibre entre contrôle et efficacité. In: 3e Université de printemps de l'IAS (Institut International de l'audit Social) & ALGRH « Stratégies et ressources humaines ». Alger.

CALVEZ, V. and JOLY, A. (1999). Nouvelles formes d'organisation : nouvelles formes de contrôle ou nouvelles voies pour une autonomie retrouvée. In: Colloque de l'AGRH. Lyon.

Published Case Studies

CALVEZ, V. and DÉSIR, C. (2025). Transidentité en entreprise : quand l'inclusion devient un défi. H0718. Paris. CCMP.

CALVEZ, V., BERTRAND, J.L. and KERTECHIAN, K.S. (2025). Miss Belgium : les ravages de la beauté en entreprise. H0716. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and ABOIRON, J. (2025). Brut de fonderie : La journée extraordinaire d'un manager ordinaire. O0051. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and SAUDUBRAY, C. (2025). MACAO : Un jeune expatrié dans la Compagnie d'électricité. GI0064. Paris. CCMP.

BELGHITI-MAHUT, S. and CALVEZ, V. (2025). Le Moyen-Orient : Une négociation interculturelle aux Emirats. H0712. CCMP.

CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2024). En affaires, on n'a vraiment pas d'amis ! J0117. Paris. CCMP.

- CALVEZ, V. and PETRIS, B. (2024). Le grand en imposait-il tant que ça ? O0046. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2024). MORILLON : Résilience et renaissance d'une PME familiale. E0118. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and MARKS, A. (2024). Un repas à Los Angeles : Récit d'une rencontre interculturelle. O0047. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2024). La prise de poste : Comment faire autorité auprès de ses anciens collègues ? O0045. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2024). Harcèlement et placardisation dans l'entreprise : quel rôle pour le comité d'éthique ? O0044. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2024). Le centre commercial d'Auschwitz : peut-on faire du commerce partout, avec tout ? R0036. Paris. CCMP.
- PERRAULT, D. and CALVEZ, V. (2024). Je t'attends au sommet : la perte des valeurs au sein d'une entreprise familiale. R0038. Paris. CCMP.
- PERRAULT, D. and CALVEZ, V. (2024). Conflit de gouvernance. E0116. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2023). Hénaff : transmission et gouvernance d'une entreprise familiale. Paris. CCMP.
- GIRARD, S. and CALVEZ, V. (2023). Leadership charismatique et manipulation : comment opère la séduction et savoir y résister - O0038. Paris. CCMP.
- DUTHU-CALVEZ, V. and CALVEZ, V. (2023). Défendre l'entreprise ou un collègue licencié : un dilemme insoluble ? J0111. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and ABOIRON, J. (2023). Dilemme et recrutement : prendre une décision contre l'avis de son équipe ? O0033. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Management et intégrité : comment prendre une décision difficile ? O0031. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2023). PUBERT : Du conflit familial à la réconciliation O0032. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V., LENDA, H. and ABOIRON, J. (2023). Management toxique et progression de carrière O 0028. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2023). Conflit en entreprise : Comment gérer un incident avec un subordonné ? H0695. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and ROMET, H. (2023). Le nouveau chimiste : comment mener à bien une politique RH d'inclusion sociale R0028. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Incendie à l'usine : comment exercer son leadership en temps de crise ? O 0030. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and DUTHU-CALVEZ, V. (2023). Comment sécuriser les relations avec ses sous-traitants à l'étranger ? R0029. Paris. CCMP.
- BOUREAU, A., ABOIRON, J. and CALVEZ, V. (2023). Comment sortir d'une relation toxique avec son supérieur hiérarchique ? H0696. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V., RAFFOLT RODRIGUEZ DE LINARES, S. and RODRIGUEZ DE LINARES, S. (2021). Les dés étaient pipés ou comment travailler avec un grand patron narcissique H0672. CCMP.
- BERTRAND, J.L. and CALVEZ, V. (2020). Imposture au sommet : comment maîtriser les habiletés

politiques dans les organisations ? O0018. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2020). Mon métier : gérer les conflits H0671. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2020). Colis piégé : Comment initier le changement en contexte hostile ? H0666. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2019). Avion AVRO Arrow, fierté du Canada : comment mener à bien un projet d'innovation en contexte incertain ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2019). A Tokyo, comment préparer une négociation interculturelle ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2019). Renault et les faux espions : comment se sortir de la crise ? Paris. CCMP.

DUTHU, M. and CALVEZ, V. (2019). Gestion de crise, émeute en Afrique noire : comment sauver un projet ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and ABOIRON, J. (2019). Communication et leadership : quels enjeux ? Drame en trio. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and DETCHENIQUE, G. (2019). Un membre à part : comment imposer son leadership dans un club de haut niveau ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2018). Le barrage de Cibola : mentir à son manager pour sauver l'entreprise ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2018). Irina et Max : que doit décider le DRH ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and FAUVY, S. (2018). Un dernier birdie : analyse d'un sentiment de discrimination. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2017). Les vieilles charrues : comment créer le plus grand festival français. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2016). Crise chez le leader mondial JBS Swift : comment gérer la diversité religieuse à l'usine ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and HEITZ, J.M. (2016). Les feuilles mortes : analyse d'un incident critique. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. and SAINT ONGE, S. (2013). Lettre au conseil : le PDG aurait un comportement inapproprié avec les femmes. Montréal. Centre de cas HEC Montréal.

CALVEZ, V. (2013). The carrot or the stick. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2013). A rope around his neck. Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2012). La drogue dans l'entreprise : Que doit faire la D.R.H ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2011). Alerte à la banque Althius : Que doit faire le conseil d'administration ? Paris. CCMP.

CALVEZ, V. (2011). Suicide à l'entreprise : qui est responsable et que doit faire le DRH ? Paris. CCMP.

BARBIER, J.Y., CALVEZ, V. and BILLEBEAUD, P. (2009). Le concept d'entrepreneuriat : Comment devenir une entreprise apprenante, L'exemple de SITA, filiale environnement du groupe Suez. CCMP.

CALVEZ, V. (2009). Les secrets de fabrique de la meilleure usine d'Amérique. Paris. CCMP.

- CALVEZ, V. (2009). Cas « Intolérances », Montréal. Centre de cas HEC Montréal.
- BARBIER, J.Y., CALVEZ, V. and ANDRIEU, S. (2008). L'avantage concurrentiel de JOLLYBEE face aux gérants de la restauration rapide américaine, tels que McDonald's. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2006). Daniel T : itinéraire d'un militant syndical. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. (2006). Responsabilité de l'entreprise : la face cachée du succès du lancement de la Ford PINTO. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and ZAZ, A. (2005). Le cas de Monsieur IANN : le poids des apparences à l'embauche.... Paris. CCMP.
- CALVEZ, V., BOUCHARD, B. and JOLY, A. (2003). La Poire en deux. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and ARCHAMBAULT, G. (2002). T.E.K. (A, B, C et D). Montréal. Centre de cas HEC Montréal.
- CALVEZ, V., BOUCHARD, B. and JOLY, A. (2002). La Corde au cou. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V., BOUCHARD, B. and JOLY, A. (2002). La Carotte ou le bâton. Paris. CCMP.
- CALVEZ, V. and ARCHAMBAULT, G. (2001). Maribelle Itée. Montréal. Centre de cas HEC Montréal.
- CALVEZ, V. and ARCHAMBAULT, G. (1992). Le départ d'Hélène Lemay (A, B et C). Montréal. Centre de cas HEC Montréal.
- Presentation in a research seminar**
- CALVEZ, V. (2000). Conditions de l'efficacité d'une déviance managériale, In: Risque, Déviance et Discipline dans les organisations. Nantes.
- CALVEZ, V. (1997). La gestion participative : mythe, manipulation ou efficacité économique ? In: Contradictions et dynamiques des organisations.
- Invited in Academic Conferences**
- CALVEZ, V. (2025). Keynote speaker : Tabous, nons-dits et conflits dans les entreprises familiales : quand l'émotion favorise la transmission. In: Colloque de recherche du MEMIAD : L'entreprise familiale : un modèle organisationnel dans un contexte de crises et de transitions ? Université des Antilles, Campus de Schoelcher.
- Practice-oriented contributions**
- CALVEZ, V. (2025). La méthode des incidents critiques - Série de 12 vidéos. Fonds d'initiatives pédagogiques, Institut de Pédagogie Avancée, Fondation ESSCA: YouTube, France.
- CALVEZ, V. (2024). Examiner des incidents critiques pour comprendre la pensée complexe. Paris: Xerfi Canal TV, France.
- CALVEZ, V. (2023). Say it loud: « I'm francophone and proud! Paris: Xerfi Canal TV, France.
- CALVEZ, V. and JUSTEAU, S. (2023). Learning over a Lifetime. Ambition.
- CALVEZ, V. (2023). La mégalomanie, un sujet interdit du management ? Paris: Xerfi Canal TV, France.
- CALVEZ, V. (2023). La sérendipité : quand le hasard fait l'innovation. Paris: Xerfi Canal TV, France.
- CALVEZ, V. and GUÉNETTE, A.M. (2018). Éloge de l'errance. AGEFI, Switzerland.

RESEARCH ACTIVITIES

Editorial activities

Editorial board of scientific journals

- Since 2022 Editorial board member, Revue Internationale de Cas en Gestion
- 2026 - 2026 Coordination with Sami Basly on the special issue "L'entreprise familiale : un modèle organisationnel dans un contexte de crises et de transitions ?", Management & Avenir
- 2021 - 2021 Editorial committee: special issue "Question(s) de pouvoir et de leadership", Question(s) de Management

Reviewer for an academic or professional publication

- Since 2010 Ad-hoc reviewer, Revue Internationale de Cas en Gestion
- Since 2010 Ad-hoc reviewer, Management International
- Since 2010 Ad-hoc reviewer, Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels
- Since 2009 Ad-hoc reviewer, Revue économique et sociale

Service to the academic discipline

Participation in assessment committees

- Since 2021 Member of the jury for the Best Case Award of the International Journal of Management Cases (RICG), HEC Montréal, Canada

Membership in an academic association

- Since 2009 Professional affiliation, Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), France
- Since 2009 Professional affiliation, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France
- Since 2009 Professional affiliation, European Group for Organizational Studies (EGOS), Belgium
- Since 2009 Professional affiliation, Association Internationale pour la Pédagogie Universitaire (AIPU), Switzerland
- Since 2009 Professional affiliation, World Association for Case Research Association (WACRA), United States of America

Service to professional community

Activites in direct contact with business leaders or public decision-makers

- Since 2020 Family Business webinars, ESSCA School of Management, France
- 2024 - 2024 Chair: 2nd Rencontre de la famille des entrepreneurs. Institut des Entreprises familiales, ESSCA School of Management, France
- 2023 - 2023 Chair: 1re Rencontre de la famille des entrepreneurs. Institut des Entreprises familiales, ESSCA School of Management, France

PhD Jury

2006, PhD reviewer

Marc Vidal, Defended, Transmission of SME, Université Paris Nanterre - Paris 10 - Nanterre

2004, PhD reviewer

Louis Le Duff, Defended, Les effets de levier de la franchise : un mode d'organisation pour les entrepreneurs et pour l'environnement social, IGR-IAE Rennes 1 - Rennes