

PLANIFICATION MANAGERS TERRAIN

Session 1

Module	Intitulé de la formation	Durée en Jour	2026											
			Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Aout	Sept.	Oct.		
1.Posture responsable et leadership de proximité														
1	DISC Adapter son style de communication managériale	1	28-avr											
Option 1 : E-Learning	Feedback - Manager	45 min			Libre									
Option 1 : E-learning	Management de la performance	50 min			Libre									
2.Animation d'équipe et performance collective														
2.1	Adopter un management situationnel et engageant - Animer les rituels managériaux	1		12-mai										
2.2	L'art du feedback et prévenir les conflits en environnement terrain	1		13-mai										
Option 1 : E-Learning	RPS : managers prévenez les risques	50 min			Libre									
Option 1 : E-Learning	Manager son équipe, son boss et ses collègues	45 min			Libre									
3.Boite à outils du chef d'équipe et gestion des priorités														
3.1	Gagner en efficacité dans son activité dans un secteur viticole avec l'IA	1				09-juil								
3.2	Manager au quotidien : posture, priorités et coopération	1				10-juil								
Option 1 : E-Learning	Gestion du temps - Manager	45 min					Libre							
4. Cadre RH & Relais Managérial														
4.2	Recruter et mener les entretiens RH dans le viticole et réussir l'intégration terrain Présentation (à distance) de l'outil IA - Much Better	1							01-sept					
4.3	Remplir son rôle de relais managérial dans le cadre légal	1							10-sept					
Option 2: Pratique IA	Exemple : Scénario d'un planning de vendange	2 heures							Libre					
4.3	Business Game - Soft Skills	1								29-oct				
5. Validation du parcours														
5.1	Validation du Parcours : Business Game	1								30-oct				
6.Accompagnement / Coaching														
6.1	Coaching	2 heures								à définir			à définir	
Nombre de jours presentiels		9												