

# Ingénierie des Ressources Humaines

**DOUBLE DIPLÔME : DIPLÔME GRANDE ÉCOLE BAC+5,**

**GRADE DE MASTER EN MANAGEMENT**

**+ DIPLÔME UNIVERSITAIRE, MASTER EN RESSOURCES HUMAINES**

➤ **EN CONTRAT DE  
PROFESSIONNALISATION  
OU D'APPRENTISSAGE**

L'ESSCA propose en partenariat avec l'Université Catholique de l'Ouest (UCO) une spécialisation de 5<sup>e</sup> année dédiée à la gestion des Ressources Humaines. Ce programme permet à l'étudiant d'alterner formation théorique et expérience pratique au rythme de 2 semaines en entreprise / 1 semaine à l'école.

## Objectif

Le programme forme des cadres de haut niveau de la fonction RH (contribuer, intervenir, analyser et piloter). Il s'inscrit dans une démarche scientifique multi-référencée sur le plan théorique et disciplinaire. Il privilégie les études de cas approfondies, le diagnostic et l'analyse de solutions proposées par les entreprises ou les experts de la gestion des ressources humaines (emploi et gestion du temps de travail, développement des compétences, gestion des connaissances, rémunération, formation, évaluation...).

## Cadre de la formation

La formation se déroule en alternance, via un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. L'alternant perçoit un salaire correspondant à un pourcentage du SMIC déterminé en fonction de son âge et de sa progression dans le cycle de formation. De plus, il est exempté des frais de scolarité pendant toute la durée de son contrat.

Les cours se déroulent sur les campus de l'ESSCA et de l'UCO. L'étudiant devra soutenir un mémoire de fin d'études, portant sur un thème de recherche appliqué à une problématique.

**Durée :** 546 heures de cours de septembre 2025 à août 2026

**Suivi :** l'étudiant est accompagné pendant sa 2<sup>e</sup> année de programme Master par :

- un tuteur en entreprise
- un tuteur de l'ESSCA et un tuteur de l'UCO

**Méthodes mobilisées :** l'approche pédagogique est de type Blended Learning. Les participants au programme suivent des cours en face à face et disposent également d'une plateforme collaborative (Moodle) en ligne à laquelle ils peuvent accéder 24 h/24.

## Programme

### Semestre 1

- Organisation et environnement de l'entreprise
- Cadre juridique et réglementation du travail
- Gestion des compétences et management des talents
- Développement professionnel et personnel
- Expertise et digitalisation des RH
- La fonction RH et l'international
- Évaluations

### Semestre 2

- Mémoire de recherche appliquée
- Mission et projet professionnel
- Droit du travail et protection sociale
- La fonction personnel dans les organisations
- Éthique professionnelle et RSE
- Libres optionnels
- Évaluations

## Métiers visés

Métiers du recrutement, de la rémunération et de l'organisation du travail dans les entreprises nationales ou internationales, les cabinets de conseil, les organismes de recherche et les administrations.

# L'ESSCA

Fondée à Angers en 1909, l'ESSCA fait partie des 1% d'écoles de management détentrices des accréditations AACSB, AMBA et EQUIS. Elle délivre un diplôme Bac+5 visé revêtu du grade de Master.

# L'Université Catholique de l'Ouest

L'Université Catholique de l'Ouest (UCO) est l'une des plus anciennes universités du Grand Ouest et un acteur de référence de l'enseignement supérieur et de la recherche. L'UCO offre à quelques 12 000 étudiants et de nombreux auditeurs plus de 100 parcours de formation. Le diplôme Universitaire Master en Ressources Humaines est délivré par l'UCO.

## AVANT LA FORMATION

### ADMISSION

- 1) Les étudiants de l'ESSCA déposent leur projet d'orientation sur le portail de choix de spécialisation dans le programme Master.
- 2) Entretien de sélection

### PROFIL DES CANDIDATS ET PRÉ-REQUIS

Ce double diplôme est proposé aux étudiants, sur sélection, qui ont accompli leurs quatre premières années d'études à l'ESSCA et à ceux qui intègrent l'École en admission parallèle en 4<sup>e</sup> année.

### FRAIS DE SCOLARITÉ

15 950 € en 2025-2026

## PENDANT LA FORMATION

### MÉTHODES MOBILISÉES

L'approche pédagogique est de type Blended Learning : cours en face à face et mise à disposition d'une plateforme collaborative (Moodle) en ligne, accessible 24 heures sur 24. L'étudiant est accompagné pendant ses 2 années de formation par un tuteur entreprise, le service alternance de l'ESSCA et un suiveur de mémoire.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque module d'enseignement (hors mémoire) fait l'objet d'une évaluation qui prend la forme d'une ou plusieurs des modalités : contrôle continu ou évaluation dite « intermédiaire » et évaluation dite « de fin de module ». Il n'y a pas de possibilité de validation par blocs de compétences. La note finale au module est la moyenne pondérée de la note de contrôle continu ou de l'évaluation intermédiaire et de la note de l'évaluation de fin de module.

### ÉTUDIANTS HANDICAPÉS

L'ESSCA respecte les engagements de la Charte handicap de la CGE et défend une politique inclusive. Une référente Handicap formée à la psychologie et à l'accompagnement de l'étudiant en situation de handicap est présente sur chaque campus de l'ESSCA afin d'échanger en toute neutralité sur les modalités de soutien à mettre en place.

## APRÈS LA FORMATION

Taux d'obtention du diplôme (données 2023/2024) : **100%**

### ÉQUIVALENCES

Master 2 Sciences de Gestion

### POURSUITE D'ÉTUDES

Masters of Science, Mastères Spécialisés

### CONTACT

**Service alternance**  
CHARGÉE DE L'ALTERNANCE  
[alternance@essca.fr](mailto:alternance@essca.fr)

**Stéphane FAUVY**  
RESPONSABLE MASTER INGÉNIERIE  
DES RESSOURCES HUMAINES  
[stephane.fauvy@essca.fr](mailto:stephane.fauvy@essca.fr)

### SIÈGE DU GROUPE

1 rue Joseph Lakanal - BP 40348 - 49003 ANGERS CEDEX 01 - Tél. : +33 (0)2 41 73 47 47

