



ESSCA

SCHOOL OF
MANAGEMENT

Rapport d'activité

2022
2023

FRANCE - CHINE - ESPAGNE - HONGRIE - LUXEMBOURG



ESSCA CREATING FUTURES

ÉDITO



Christian NIBOUREL

Président du Conseil
d'Administration

Jean CHARROIN

Directeur général

Chère lectrice, cher lecteur,

L'année 2022-2023 a initié pour l'ESSCA, des étapes particulièrement structurantes pour son développement de long terme.

En septembre 2022, l'institution a confirmé l'importance de son ancrage européen comme levier de son attractivité internationale avec l'ouverture d'un campus à Strasbourg et des projets d'extension en Espagne et au Luxembourg.

Cette stratégie s'est aussi déclinée dans les programmes et les travaux de recherche qui nourrissent l'offre faite aux parties prenantes.

L'année 2022-2023 a également marqué le lancement des travaux du futur plan stratégique 2025-2030. Cette phase initiale a débuté par une consultation large des parties prenantes et des restitutions régulières au Conseil d'Administration de l'établissement.

Ensuite, l'année académique 2022-2023 a scellé des partenariats académiques pleinement alignés avec l'objectif d'hybridation des compétences au cœur du plan stratégique Odyssey 2020/24.

Parmi ceux-ci, nous pouvons citer le double-diplôme Programme Grande Ecole – MSc Technologie et Management entre l'ESSCA et la Grande Ecole

d'Ingénieurs Centrale Supélec, ou bien encore le Master of Business Administration de l'ESSCA Business & Technology, porté par le Campus Online de l'ESSCA et réalisé avec la Grande Ecole d'Ingénieurs Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers, qui a reçu le visa du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche en avril 2023.

L'ESSCA vit également au rythme des initiatives étudiantes, dont l'engagement sur les différents campus de l'institution, constitue une opportunité d'interactions avec les territoires.

L'institutionnalisation de la recherche se déploie dans différentes dimensions intégrant la création et la diffusion de connaissances, leur mobilisation au service de la formation, l'impact auprès de différentes communautés.

Enfin, nous profitons de cet éditto pour vous présenter un nouveau format de rapport d'activité, condensé autour de 8 chapitres, avec une part plus importante accordée aux informations visuelles. Nous espérons que vous l'apprécierez et sommes impatients de recueillir vos avis.

Nous vous en souhaitons bonne lecture !

A propos de l'ESSCA

Mission

ESSCA School of Management crée de la connaissance et développe des managers et des entrepreneurs responsables, en prenant pleinement en considération les limites de la planète, les dimensions humaine, éthique et économique des organisations, dans un environnement durable et multiculturel guidé par les tendances technologiques ou les innovations sociales.

Vision

ESSCA School of Management se projette comme un acteur majeur dans un écosystème d'enseignement supérieur offrant un des meilleurs environnements de travail, de recherche et d'apprentissage en Europe d'ici 2030.

Valeurs

Elles expriment les croyances fortes et durables, en liaison directe avec l'histoire de l'École et la vision de la Gouvernance, qui orientent la stratégie. Elles sont portées et transmises individuellement et collectivement par les professeurs et les collaborateurs de l'École vers l'ensemble des parties prenantes, en particulier les étudiants.

HUMANISME**RESPONSABILITÉ****AGILITÉ****FIABILITÉ**

Chiffres clés

7 000

étudiants en formation initiale
et continue

86,8 millions d'euros
de budget en 2022-2023**+20 000**

diplômés actifs

2 500

entreprises partenaires

500

collaborateurs permanents et
enseignants-chercheurs

10 campus

Aix-en-Provence, Angers, Bordeaux,
Lyon, Paris, Strasbourg, Budapest,
Luxembourg, Malaga et Shanghai

264

universités partenaires dans

56 pays

Gouvernance

Composition du Conseil d'Administration

Présidence

Monsieur Christian NIBOUREL	Président Président, OneUp
Dr. Laurent PERIDY	Vice-Président Recteur, Université Catholique de l'Ouest

Administrateurs

Madame Catherine DAGORN	Vice-présidente Formation, CCI 49 Directrice générale, MCA Finance
Monsieur Bruno PELUAU	Directeur général, Association St Yves - Université Catholique de l'Ouest
Madame Marie MENARD	Secrétaire, CCI 49 Directrice générale, Auchan Avrillé
Monsieur Vincent HAREL	Président ESSCA Alumni Président, MERCER France SAS
Monsieur Stanislas de GASTINES	Associé, EY
Monsieur Robin GIRAUD	Président, Bureau Des Elèves campus Angers
Monsieur Victor RICOUR	Président, Bureau Des Elèves campus Paris
Madame Patricia DUMOULIN	Présidente CAPESSCA Compte-clé National GMS, AMALRIC
Madame Elodie JEANNETEAU	Conseillère Départementale, Département 49
Monsieur Grégory BLANC	Conseiller Départemental, Département 49
Madame Constance NEBBULA	Vice-présidente Enseignement Supérieur et Recherche, Angers Loire Métropole
Madame Françoise LE GOFF	Représentante Comité Social et Economique Documentaliste, ESSCA
Monsieur Alexander KÄMMER	Représentant Comité Social et Economique Professeur assistant, ESSCA
Dr. Marjorie TENDERO	Commission paritaire Professeure associée, ESSCA
Dr. François VIAUD	Commission paritaire Directeur de l'Impact Durable et de la RSE, ESSCA

Invité permanent

Dr. Jean CHARROIN	Directeur général, ESSCA
-------------------	--------------------------

Réunions statutaires 2022-2023

4

Conseils d'Administration

6

Bureaux du Conseil d'Administration

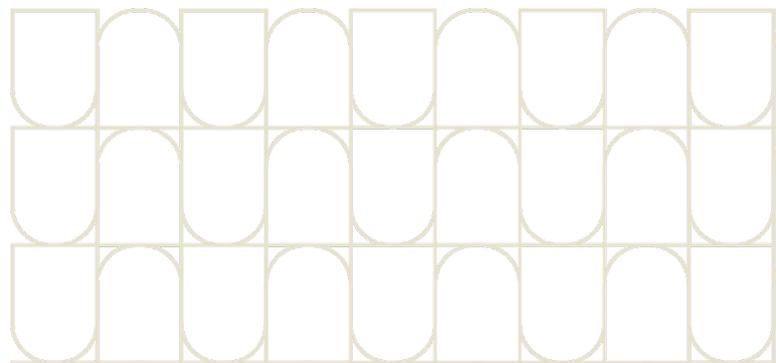
1

Assemblée Générale





- 01** **Edito**
- 02** **A propos de l'ESSCA**
- 06** **L'ESSCA : une pédagogie innovante au service de l'expérience étudiante**
- 08** **L'ESSCA : un tremplin vers la réussite professionnelle**
- 10** **L'ESSCA : une école ancrée dans les territoires**
- 12** **L'ESSCA : un positionnement au cœur du monde et aux côtés des entreprises**
- 14** **L'ESSCA : une faculté engagée**
- 16** **Refonte de la communication de l'ESSCA : vers une stratégie plus responsable et inclusive**
- 18** **L'ESSCA : une école engagée pour un avenir responsable**
- 20** **Une année de croissance responsable et stratégique pour l'ESSCA**
- 22** **Remerciements**



L'ESSCA : UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE AU SERVICE DE L'EXPÉRIENCE ÉTUDIANTE

Dans un paysage éducatif en constante évolution qui exige de réinventer l'expérience étudiante, l'ESSCA se distingue comme une école qui embrasse le changement et innove au service de ses élèves. L'année 2022-2023 a été particulièrement significative pour l'école, marquée par des avancées notables dans les domaines de l'internationalisation, de l'innovation pédagogique et de l'engagement sociétal ; mobilisant ainsi l'ensemble de la communauté étudiante.

Des dispositifs pédagogiques et internationaux innovants en faveur des élèves

INTERNATIONAL WEEK BACHELOR







ONE WEEK FOR THE CLIMATE

En 2022-2023, l'ESSCA s'est distinguée par son engagement envers l'innovation pédagogique et l'internationalisation, marquant l'année avec la première édition de l'International Week Bachelor.

Ce dispositif inédit en faveur des élèves du Bachelor en Management International de l'ESSCA invitait à réfléchir sur le changement climatique, à travers des interventions transdisciplinaires de professeurs venus d'universités prestigieuses du monde entier comme Harvard University.

Muriel JACQUELIN,
Directrice des Relations Internationales de l'ESSCA,
souligne l'importance de cet événement :

“non seulement pour sa visibilité académique mais aussi pour sa contribution à l'internationalisation de l'école.”

Cette internationalisation est également visible dans l'ouverture de nouveaux campus à Malaga et à Luxembourg.

Un renouvellement des contenus académiques et la vie associative de l'école

L'expérience étudiante, enrichie par une réforme de la vie associative, met en lumière l'ouverture et la transparence dans l'engagement des projets étudiants.

Marie COURTOIS,
Directrice de l'Expérience Étudiante
explique :

“nous demandons aux élèves de créer des listes d'associations étudiantes avec des projets, sans recrutement préalable, pour les responsabiliser.”

L'année a également été marquée par l'introduction de nouveaux programmes, comme le Master of Science (MSc) en gestion de patrimoine, soulignant l'engagement de l'école envers l'excellence académique et l'employabilité des diplômés.

Christine SINAPI
Directrice des Programmes Académiques,
mentionne :

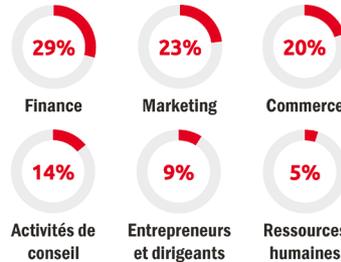
“L'importance de ces initiatives illustrent la qualité académique que nous visons et la possibilité d'apporter une hybridation à nos étudiants”.

ENQUÊTE PREMIER EMPLOI 2023

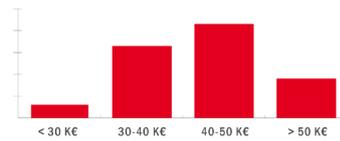
Les diplômés s'intègrent vite et bien

L'enquête menée auprès de la promotion 2022 du programme Grande École confirme la très bonne intégration professionnelle des jeunes diplômés ESSCA.

Répartition par fonctions



Répartition par salaires



Source : enquête annuelle sur le premier emploi des diplômés du programme Grande École ESSCA

92%
sont recrutés en moins de 3 mois

79%
ont signé un contrat de travail avant la fin de leurs études

93%
estiment avoir une fonction en phase avec leur projet professionnel

93%
ont intégré l'entreprise qu'ils souhaitaient

54%
occupent un poste en lien avec l'international



Une présence soutenue auprès des élèves et des apprenants pour maximiser le succès académique

L'ESSCA prône une forte diversité parmi ses étudiantes et étudiants, avec 72 nationalités représentées, et un engagement envers les enjeux socio-environnementaux. L'audit de label "Bienvenue en France", avec une attribution de deux étoiles, témoigne de l'effort de l'école pour améliorer l'accueil et l'intégration des élèves internationaux.

“Ce label est un enjeu majeur pour la visibilité [de l'ESSCA] sur la scène internationale.”

Muriel JACQUELIN
Directrice des Relations Internales

les progrès académiques et l'adaptation à la vie dans l'enseignement supérieur. Ce système permet d'identifier précocement les difficultés et d'apporter les ajustements nécessaires.

Le tutorat est aussi présent pour les apprenants en formation continue dont le profil plus sénior invite à la mise en place d'échanges collectifs en binômes et trinômes en présence d'encadrants chercheurs professionnels, notamment pour la rédaction de leur mémoire.

Une politique sociale et engagée de l'ESSCA

Sur le plan social, l'ESSCA fait preuve d'une grande innovation avec la modulation des frais de scolarité en fonction des ressources des familles, et le lancement d'un programme d'aide d'urgence, illustré par la distribution de chèques alimentaires. Cette initiative répond à des critères précis et est ouverte à tous les élèves exprimant un besoin ponctuel, allouant jusqu'à 200 euros pour alléger leurs préoccupations financières et leur permettre de se concentrer pleinement sur leurs études. Ces mesures attestent de l'engagement profond de l'ESSCA envers la réussite et le bien-être de ses étudiantes et étudiants.

L'ESSCA est ancrée dans une démarche d'innovation continue, dont la vocation à préparer ses élèves aux enjeux complexes du monde futur, tout en veillant à leur épanouissement et réussite personnelle et professionnelle, a été réaffirmée au terme de cette année 2022-2023.

L'ESSCA : UN TREMPLIN VERS LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE

L'ESSCA se distingue par son engagement en faveur de la professionnalisation de ses élèves.

Avec un éventail de programmes et d'initiatives conçus pour équiper les futurs diplômés des outils nécessaires à une carrière réussie, l'ESSCA forge des leaders prêts à relever les défis du monde professionnel dès les premières années. De l'innovation entrepreneuriale aux dispositifs de stage et d'alternance, l'ESSCA accompagne la rédaction des premières pages des histoires professionnelles de ses élèves empreintes de succès et d'ambition, démontrant son rôle de catalyseur dans leur parcours extra-académique.

Un accompagnement personnalisé vers l'emploi

Le Career Center joue un rôle clé dans l'accompagnement des étudiantes et des étudiants, dès leur première année et jusqu'à l'obtention de leur premier emploi. Cette démarche progressive et évolutive vise à développer une connaissance approfondie

de soi, des techniques d'entretien efficaces, et une compréhension aigüe du marché du travail. Un taux d'insertion professionnelle de 93% reflète l'efficacité de cette approche holistique.

À travers une gamme de séminaires, d'ateliers, et d'événements de réseautage, le Career Center prépare les élèves à naviguer avec

succès dans leur future carrière. Ces initiatives, couplées à un accompagnement personnalisé, permettent de peaufiner le personal branding, la communication professionnelle et les stratégies de recherche d'emploi. Les élèves rencontrent ainsi des acteurs du monde professionnel jusqu'au réseau des Alumni.

“Un travail est à réaliser à chaque séminaire pour valider le séminaire, intégrant le profil LinkedIn jusqu'au dossier de candidature. Ces séminaires sont animés par une équipe externe de RH. En parallèle de ces séminaires, on a un parcours numérique avec des simulations qui sont proposées pour scorer et améliorer la présentation de son CV.”

Caroline SERRY
Directrice Career Center

Un parcours académique professionnalisant

L'architecture du parcours de professionnalisation de l'ESSCA est conçue pour immerger les étudiantes et les étudiants dans le monde de l'entreprise à travers des stages stratégiquement positionnés à chaque étape de leur cursus. De la découverte de l'entreprise en première année à des stages plus spécialisés et internationaux, chaque expérience est une brique de plus dans la construction d'un profil professionnel attractif et compétent.

Pour accompagner au mieux les élèves dans leurs démarches, un suivi rigoureux pour l'obtention des stages leur est assuré par les équipes administratives de l'ESSCA.

“Les élèves sont en immersion tous les ans en entreprise. C'est une spécificité de l'ESSCA.”

Amandine HOCHART
Responsable Service Alternance Groupe

PROGRAMME GRANDE ÉCOLE	1 ^{re} année	2 ^e année	3 ^e année	4 ^e année	5 ^e année
	STAGE DE DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE 2 mois minimum en France ou à l'international	STAGE DANS LA FONCTION COMMERCIALE 2 mois minimum en France ou à l'international	STAGE OPTIONNEL pendant l'été	STAGE ou ANNÉE DE CÉSURE Stage en fin de 4 ^e année en France ou à l'international	STAGE DE FIN D'ÉTUDES 4 mois minimum à partir de janvier en France ou à l'international

BACHELOR MANAGEMENT INTERNATIONAL	1 ^{re} année	2 ^e année	3 ^e année
	STAGE DE DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE 6 à 8 semaines en France ou à l'international	STAGE ou SEMESTRE ACADÉMIQUE À L'INTERNATIONAL + Possibilité de stage en entreprise de 6 à 8 semaines en France ou à l'international avant ou après le semestre à l'international	STAGE DE FIN D'ÉTUDES ou semestre entrepreneurial

Une place importante accordée à l'alternance

L'alternance, accessible en 3^e année pour le Bachelor en Management International et en cycle Master pour le Master in Management offre un rythme d'immersion en entreprise optimisé, alternant entre semaines en école et semaines en entreprise, pour une intégration professionnelle maximale.

Ces alternances se caractérisent ainsi par un rythme adaptatif conçu pour maximiser l'expérience en entreprise tout en assurant l'acquisition de compétences académiques. La validation des compétences s'effectue à travers un processus rigoureux, incluant la présentation des missions de l'élève à une commission dédiée, garantissant l'alignement avec les objectifs pédagogiques.

Un soutien à l'activité entrepreneuriale

L'accompagnement entrepreneurial à l'ESSCA se traduit par un écosystème dynamique qui comprend un accès à l'incubateur aménagé sur le campus de Paris, des ateliers spécifiquement dédiés, et un mentorat ciblé.

Notamment, l'opportunité d'un semestre entrepreneurial permet aux élèves de développer leur propre entreprise tout en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé.

Pour 2024, l'initiative de bourses de la fondation ESSCA, offrant jusqu'à 800 euros par mois sur 24 mois, témoigne de l'engagement profond de l'école envers ses élèves-entrepreneurs.

Cet esprit entrepreneurial s'illustre aussi par l'un des événements phares de l'ESSCA : le concours de pitch ouvert à l'ensemble de ses étudiantes et étudiants, et par la remise de prix lors de la cérémonie de remise des diplômes. Avec 59 projets candidats au concours de pitch en 2022-2023 et 10 lauréats récompensés, ce concours est ouvert à tous, du Programme Grande École au Bachelor, soulignant la diversité et la richesse des idées au sein de l'école.

Si les récompenses varient, le grand prix se traduit par l'obtention d'une bourse de 4000 euros, en plus d'une année offerte à l'incubateur de l'ESSCA, d'un accompagnement et d'un mentorat dédiés au projet vainqueur.

“Si on ne désire pas que tous nos étudiants deviennent des entrepreneurs, nous garantissons à minima qu'ils aient un esprit entrepreneurial.”

Guy CHAMPAGNE
Directeur de l'Entrepreneuriat



L'ESSCA prouve qu'elle est bien plus qu'une école de management ; elle est un tremplin pour l'avenir, une communauté qui valorise l'innovation et l'engagement, en plus de garantir la réussite professionnelle à ses élèves. En alliant un enseignement théorique de pointe et des expériences pratiques variées en entreprise, l'ESSCA arme ses étudiantes et ses étudiants d'une expertise et d'une confiance qui les outillent pour affronter les défis du marché du travail.

L'ESSCA : UNE ÉCOLE ANCRÉE DANS LES TERRITOIRES

Tout au long de l'année académique 2022-2023, l'ESSCA a renforcé sa collaboration et ses interactions avec les territoires, enrichissant ainsi autant son enseignement que l'expérience étudiante.

En s'impliquant activement dans des projets locaux, en ouvrant de nouveaux campus européens ou encore en entretenant un dialogue nourri avec ses parties prenantes territoriales, l'ESSCA affirme son engagement envers le développement durable, l'innovation et l'intégration au plus proche des réalités sociaux-économiques.

Une présence européenne renforcée de l'ESSCA

La mise à jour du plan stratégique de l'ESSCA a porté le renforcement de la présence européenne de l'école, notamment en soutien aux directives européennes en matière de politique de souveraineté économique ou encore de soutenabilité.

En entendant contribuer au débat, l'ESSCA a publié un Livre blanc sur l'industrie verte en juin 2023, un document de référence qui compile les recherches et les perspectives de l'ESSCA sur la transition écologique de l'industrie européenne.

Ce Livre blanc, qui a été remis aux députés français, dans le cadre de leurs travaux préparatoires à la loi sur l'industrie verte, témoigne de l'engagement de l'école à contribuer de manière significative aux débats sur l'avenir durable de l'économie européenne.



L'industrie verte, un défi français et européen (2023), Dr. M.TENDERO ; Prof. S.DEKHILI ; Dr. D.GLAVAS ; Prof. N.CHASSAGNON

En parallèle, l'ouverture pour l'exercice 2022-2023 de deux campus supplémentaires au Luxembourg et Malaga souligne l'ambition de l'ESSCA de renforcer sa présence européenne et de diversifier ses attaches pédagogiques. Ces nouveaux sites accueillent des étudiantes et des étudiants internationaux, favorisant ainsi un environnement d'apprentissage multiculturel et inclusif. Ces campus, ouverts en concertation avec les autorités locales, jouissent ainsi de l'extension des reconnaissances du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (visas et grades) dans les pays où ils sont implantés.

A ce titre, les diplômes demeurent par ailleurs identiques, l'homogénéité des programmes sur tous les campus de l'ESSCA est assurée par des validations externes (accréditations). Cette uniformité, dans les contenus pédagogiques et les évaluations, garantit ainsi que chaque élève bénéficie de la même qualité d'enseignement et de l'expérience académique, quelle que soit sa localisation géographique. L'ESSCA préserve l'unité du diplôme, de l'expérience étudiante, lesquels sur de multiples territoires.

“Lors de nos extensions de visas et de grades, le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche a reconnu que l'ESSCA maîtrisait un savoir-faire spécifique dans la gestion multicampus de ses programmes. C'est une des forces de notre école.”

Benjamin MORISSE
Directeur Général Adjoint

Des projets phares qui bâtissent des ponts avec les communautés locales

L'année 2022-2023 a été marquée par des initiatives significatives de l'ESSCA qui ont renforcé son lien avec les communautés locales tout en faisant vivre une expérience enrichissante à ses élèves dès leur intégration.

D'abord l'inauguration officielle du campus de Strasbourg en avril 2023, célébrée avec une cérémonie d'ouverture en présence d'élus, qui renforce la couverture territoriale de l'ESSCA dans le Grand-Est. Cette ouverture de site s'inscrit dans une stratégie plus large visant à intégrer les campus de l'ESSCA dans leurs écosystèmes locaux, comme en témoigne l'implication des directions de campus dans les tissus économiques et académiques locaux.

Parmi les initiatives qui dynamisent les relations avec les territoires, le Splash Project se démarque comme une expérience de cohésion unique. Dès leur première semaine, les étudiantes et les étudiants de 1^{re} année du programme Grande École se lancent dans la construction de structures durables telles que des toboggans ou des poulaillers pour des instituts médico-éducatifs ou des EHPAD. Cette activité, au-delà de son aspect de brise-glace pour les nouveaux arrivants, initie les élèves à l'importance du travail d'équipe et à l'impact positif qu'ils peuvent avoir. Parallèlement, le projet Make Sense pour les

étudiantes et les étudiants de 1^{re} année du programme Bachelor et du programme Grande École en admission parallèle permettent des rencontres avec des entrepreneurs à impact, ouvrant ainsi les yeux des élèves sur les possibilités de l'entrepreneuriat social.

Enfin, le Battle Inter-Campus et les ESSCA Ventures annuels, renouvelés pour une nouvelle édition, se sont encore révélés comme des temps forts de rassemblement de tous les élèves de l'ESSCA en faveur d'activités sportives et culturelles. Ces événements soulignent l'importance de la cohésion et de l'esprit de communauté au sein de l'école.



Inauguration du campus de Strasbourg - De g. à d. : C.SINAPI, Directrice des programmes académiques ; B.MORISSE, Directeur général adjoint ; I.WEISS, VP ESRI Grand-Est ; J.CHARROIN, Directeur général ; A.SANDER, Eurodéputée ; G.LISBIG, Adjoint à la Ville et Eurométropole de Strasbourg ; Z.BUARD, étudiante 1^{re} année PGE ; A.TREMBLAY, Directeur campus

Des soutiens apportés par les territoires

En 2023, l'ESSCA a intensifié son dialogue avec ses parties prenantes territoriales, illustrant son engagement envers le développement local et international.

L'ESSCA a ainsi continué à bénéficier de soutiens institutionnels régionaux à travers les bourses internationales des régions, offrant ainsi à ses élèves une aide précieuse pour leurs échanges et projets à l'international. Ces bourses, en complément du soutien des CROUS, renforcent le maillage de l'ESSCA avec les acteurs économiques locaux et contribuent à l'intégration réussie de ses élèves dans le tissu économique des territoires où l'école est implantée.

En tissant des liens forts avec ses territoires et en s'engageant dans des projets à fort impact social et environnemental, l'ESSCA démontre que l'excellence académique peut rimer avec un engagement pour les territoires. L'expansion de ses campus en Europe et la diversification de ses partenariats reflètent une volonté de contribuer aux directives européennes. L'ESSCA, par son approche innovante et inclusive, s'affirme comme une institution qui non seulement prépare les leaders de demain, mais contribue activement au bien-être des communautés qui l'entourent.

L'ESSCA : UN POSITIONNEMENT AU COEUR DU MONDE ET AUX CÔTÉS DES ENTREPRISES

L'ESSCA est reconnue pour son excellence académique, mais également par sa capacité à nouer des partenariats stratégiques, enrichissant ainsi l'expérience éducative de ses étudiantes et étudiants tout en affirmant sa présence sur la scène internationale.

En 2022-2023, l'école a franchi des étapes significatives, développant des collaborations avec des institutions de renom et des entreprises engagées pour offrir à ses élèves des opportunités sans précédent.

Renforcer la visibilité internationale à travers les partenariats académiques

L'année 2022-2023 a marqué un tournant dans la stratégie internationale de l'ESSCA, avec un développement de nouveaux partenariats académiques visant à augmenter la proportion de partenaires accrédités. Atteignant près de 70% de partenaires accrédités, ces collaborations ont non seulement renforcé la visibilité de l'école, mais ont aussi garanti une qualité académique conforme aux standards internationaux, offrant ainsi une valeur ajoutée indéniable à l'expérience étudiante.

Ces accords de double diplôme, permettant aux étudiantes et étudiants de l'ESSCA d'obtenir des diplômes reconnus à la fois en France et à l'international, augmentent ainsi leur employabilité et leur visibilité sur le marché du travail global.

À titre d'exemples, la collaboration avec HEC Montréal permet aux élèves de l'ESSCA de bénéficier d'une double exposition aux meilleures pratiques en management nord-américain et européen, enrichissant leur perspective générale et les préparant à des carrières internationales.

“L'ESSCA rayonne aujourd'hui sur la scène internationale. Nous sommes fiers d'avoir consolidé 17 accords de double diplômes avec des universités de renom en Chine, en Australie ou à Montréal.”

Muriel JACQUELIN
Directrice des Relations Internationales

DOUBLES DIPLÔMES

22 opportunités sur
4 continents différents

Proposer des expériences immersives avec le monde de l'entreprise

L'ESSCA a su créer des moments uniques de rencontre entre ses élèves et le monde professionnel. De la participation à un tournoi de football organisé par Sodexo Live à Clairefontaine, offrant des opportunités de recrutement, à des événements prestigieux tels que Roland-Garros et des visites chez des entreprises innovantes comme BackMarket pour le campus de Bordeaux, l'école ouvre des opportunités enrichissantes à ses élèves au cœur même des environnements de travail. L'accueil de Walt Disney America sur le campus de Paris ou encore la présence à des forums avec des entreprises de luxe comme Chanel témoigne de la proximité de l'ESSCA avec les leaders de divers secteurs.

Favoriser des partenariats qui promeuvent l'inclusion et l'hybridation des compétences

L'ESSCA a également approfondi ses efforts pour concilier réussite académique et inclusion sociale. Le développement de partenariats entre le campus d'Angers avec les Cordées de la Réussite ou le campus d'Aix qui a accueilli la première promotion des Apprentis d'Auteuil illustrent l'engagement de l'école envers l'inclusion de profils moins enclins à rejoindre spontanément une école de management.

L'accent mis sur l'hybridation des parcours, à travers des doubles diplômes internes (ex : MiM suivi d'un MSc) et des collaborations avec des institutions telles que CentraleSupélec, témoigne de la volonté de l'ESSCA de proposer des parcours académiques pluriels et de haute qualité.

Cette genèse du partenariat avec CentraleSupélec en 2023 s'inscrit dans une démarche stratégique qui répond aux axes prioritaires de l'ESSCA en matière de sujets de technologie, de data et d'Intelligence Artificielle. Cette collaboration symbolise l'approche proactive de l'école dans le développement de partenariats qui contribuent à une offre académique intégrant les besoins actuels du marché du travail et anticipant d'ores et déjà les défis futurs.

Par ailleurs, le partenariat avec Arts et Métiers a permis de développer un MBA Business & Technology à destination des entrepreneurs et intrapreneurs ayant pour projet d'intégrer les transitions technologiques et environnementales dans le cœur de leur activité. Ce programme a obtenu le visa du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche en 2023.



Double diplôme Master of Science Technologie et Management



“L'ESSCA propose des programmes qui répondent aux attentes et aux besoins des entreprises, avec une oreille attentive au monde macroéconomique.”

Sébastien LOUËT
Responsable Partenariats Entreprises

En tissant des liens stratégiques à travers le monde, l'ESSCA affirme son engagement à offrir une éducation de pointe qui va au-delà des frontières.

Ces partenariats, qu'ils soient académiques ou professionnels, ne sont pas seulement le reflet de l'exigence que l'école se fixe pour offrir le meilleur à ses étudiantes et ses étudiants ; ils sont également une promesse d'opportunités uniques dans un monde interconnecté.

L'ESSCA : UNE FACULTÉ ENGAGÉE

En 2023, l'ESSCA a continué à se distinguer par son engagement en faveur de l'innovation pédagogique. Grâce à des initiatives marquantes telles que le fonds d'initiative pédagogique et le lancement de plateformes de recherche, l'ESSCA a renforcé son positionnement comme leader dans l'éducation managériale.

Des initiatives en faveur de la recherche



Afin d'encourager les projets de son corps professoral, l'ESSCA a alimenté en 2022-2023 un fonds d'initiative pédagogique, doté de 70 000 euros, destiné à réaliser des initiatives innovantes. Ce fonds a vu la soumission de cinq projets d'envergure, dont un ambitieux projet transversal axé sur la RSE et l'utilisation du métavers pour des initiatives multicampus.

Ces projets reflètent la volonté

de l'ESSCA de promouvoir des méthodes d'enseignement qui améliorent significativement l'apprentissage des élèves, en mettant l'accent sur l'interdisciplinarité et l'engagement social.

En parallèle et pour continuer à être à la pointe de la recherche, l'ESSCA s'est dotée d'un nouveau Lab expérimental, d'une dizaine de chercheurs spécialisés, sur le campus de Lyon. Dédié à la recherche, ce Lab combine les neurosciences et le management pour étudier sur les biais cognitifs et autres mécanismes d'influence qui pèsent sur une prise de décision. A titre d'exemple, l'étude pour le compte de la SNCF « ALSAF: Utilisation de nudges

dans le cadre de la lutte contre la fraude ».

Enfin, en 2023, l'ESSCA a consolidé sa réputation en matière de recherche académique grâce à ses six instituts dédiés, chacun ancré dans le leadership responsable. Ces instituts couvrent des domaines cruciaux tels que les études européennes, la transformation digitale, la mobilité durable, la mode éthique et la consommation écologique, et l'intelligence artificielle appliquée à la durabilité. Par exemple, l'Institut EU-ASIA explore les dynamiques complexes entre l'Europe et l'Asie, tandis que l'Institut sur la Mode Éthique et la Consommation Écologique aborde les défis de la sous-traitance et du comportement des consommateurs dans l'industrie de la mode. Au-delà de leur focus thématique, tous les instituts partagent un objectif commun : comprendre comment les organisations et les individus peuvent prendre des décisions éclairées face aux défis majeurs de notre époque, tout en minimisant les externalités négatives. Cette approche holistique permet à l'ESSCA de générer des connaissances qui non seulement avancent le débat académique, mais aussi proposent des solutions pratiques aux problèmes sociétaux, économiques, et environnementaux contemporains. Ainsi, l'engagement de l'ESSCA envers le leadership responsable se manifeste à travers ces instituts, incarnant son ambition de former des leaders capables de naviguer et de façonner un avenir plus éthique et durable.

Diffusion de la recherche grâce à ESSCA Knowledge

L'initiative ESSCA Knowledge, lancée en 2023, représente un tournant majeur dans la manière dont l'ESSCA partage le savoir et les découvertes de ses enseignants-chercheurs. En mettant à disposition près de 2000 contributions sous des formats diversifiés — articles dédiés, podcasts innovants, chroniques radio, et vidéos explicatives — ESSCA Knowledge a rapidement gagné en popularité et attire des milliers de visiteurs chaque mois. Le site est devenu une ressource incontournable pour les professionnels cherchant à approfondir leurs connaissances sur des sujets d'actualité, comme le luxe en Chine, illustré par le dernier podcast en date. Ce projet illustre l'engagement de l'ESSCA envers la diffusion d'une recherche académique pertinente et accessible, renforçant son impact au-delà des cercles académiques traditionnels.



Des équipes professorales paritaires

En 2023, l'ESSCA a franchi un jalon significatif en atteignant la parité homme-femme au sein de sa faculté permanente, marquant une étape importante dans son engagement continu envers l'égalité des genres et la diversification de son corps professoral. Cet équilibre s'inscrit dans une stratégie plus large visant à promouvoir l'inclusion et à refléter la diversité de la société au sein de l'institution. L'internationalisation croissante de la faculté, avec des membres venant de divers horizons géographiques et culturels, renforce cette dynamique d'ouverture et de richesse pédagogique. Les efforts de l'ESSCA pour maintenir des équilibres disciplinaires satisfaisants, tout en consolidant une capacité scientifique de premier plan au niveau européen, démontrent sa volonté de construire un environnement académique où l'excellence et l'égalité se renforcent mutuellement. L'atteinte de la parité homme-femme représente non seulement un succès en termes de politique de recrutement et de développement facultaire, mais aussi un signal fort envoyé à la communauté éducative et aux étudiantes et étudiants, soulignant l'importance de l'égalité des chances et du respect de la diversité dans le monde académique et au-delà.



En plaçant l'innovation, la recherche, et l'impact sociétal au cœur de son projet éducatif, l'ESSCA incarne une tribune d'expression et de recherche pour son corps professoral. Grâce à l'engagement passionné de ses professeurs, l'ESSCA prépare ses élèves à naviguer dans un monde qui mue avec rapidité, armés de connaissances solides et d'une conscience aiguë des défis à venir. La promesse pour les années suivantes est claire : continuer à accompagner les professeurs dans la transition numérique et à enrichir l'expérience étudiante par des approches pédagogiques toujours plus innovantes et responsables.

REFONTE DE LA COMMUNICATION DE L'ESSCA : VERS UNE STRATÉGIE PLUS RESPONSABLE ET INCLUSIVE

L'ESSCA a marqué l'année 2022-2023 par une refonte significative de sa stratégie de communication. Cette transformation, englobant à la fois la communication interne et externe auprès de ses partenaires, avait pour objectif principal de renforcer la visibilité de l'ESSCA sur la scène nationale et internationale, notamment à travers la promotion des enseignements et des recherches menées par l'école.

Une nouvelle identité de marque à partir d'une large concertation des parties prenantes

La révélation d'une nouvelle identité de marque pour l'année académique 2023-2024 a été un moment phare.

Le choix de cette nouvelle identité s'est appuyé sur un processus de concertation, entre dialogues et sondages qui ont permis à la communauté ESSCA de trancher parmi deux propositions graphiques, assurant ainsi une acceptation large du nouveau logo. Ce dernier, modernisé, capitalise sur les racines historiques de l'école et reflète désormais une image plus lumineuse et ouverte, symbolisée par un ballon encapsulant la clef emblématique de l'ESSCA.

“Ce changement, résultat d'un travail collectif impliquant collaborateurs, diplômés, et étudiants, visait à simplifier et augmenter l'attractivité de l'ESSCA, tant au niveau national qu'international.”

Pascale MOREAU
Directrice de la Communication
et des Relations Publiques

Un engagement pour une communication responsable

“Nous sommes à l'écoute des différents publics et dans une démarche sincère d'aide et de réponse aux besoins.”

Pascale MOREAU
Directrice de la Communication
et des Relations Publiques

L'école a également adopté une démarche de communication plus responsable, matérialisée par le soutien à des valeurs telles que l'inclusion, la diversité, et la RSE. Cela se traduit par l'utilisation de l'écriture inclusive pour favoriser une communication plus égalitaire, le respect strict de la réglementation RGPD pour la protection des données personnelles, et la mise en œuvre d'actions de communication visant à encourager la sobriété énergétique parmi les élèves et les collaborateurs.

En collaboration avec la Direction des Ressources Humaines, des politiques de sensibilisation aux situations de handicap ont été mises en place, illustrant l'importance accordée à l'accessibilité et à l'inclusion. Des ateliers et newsletters réguliers visent à sensibiliser les collaborateurs à ces enjeux cruciaux, s'inscrivant dans la continuité des efforts de l'ESSCA pour promouvoir une communauté plus inclusive et respectueuse de la diversité.

Vers une refonte du site internet pour une plus grande attractivité

Pour 2024, l'objectif est le lancement du nouveau site web de l'ESSCA, avec une attention particulière portée au référencement. Parallèlement, renforcer la présence internationale de l'ESSCA est primordial, notamment à travers une communication institutionnelle élargie et des supports bilingues. D'autant plus au regard des données de fréquentation du site internet : l'année précédente, le site dédié au recrutement international

a accueilli 30 000 visiteurs, témoignant de l'intérêt grandissant pour l'ESSCA au-delà des frontières françaises. La collaboration avec des agences de presse britanniques et espagnoles pour promouvoir l'ESSCA auprès d'une vaste audience, s'inscrit également dans cette stratégie d'internationalisation qui est amenée à se renforcer avec la restructuration du portail de la marque.



ESSCA

SCHOOL OF MANAGEMENT

OR BACH GRADUATE UNDER MASTERNATIGRAMME PROGRAMME PROGRA
DE GRAMMMES PRAMMES IN IN IY LUXURRANDE GRANDE GRANDE GRAND
ÉCOLE
NAGEMENT LE ÉCOLE ÉCOLE ÉCOLE ÉCOLE

AIX EN PROVENCE - AN
AIX EN PROV
ANGERS
BORDEAUX
LYON
PARIS
STRASBOUR
BUDAPEST
SHANGHAI

INTERGRAT
& MASTER

2 YEAR GR
WITH SPEC

INTERGRATE
& MASTER'S

ENTRÉE POSTBAC
DIPLÔME BAC+5, GRADE DE MASTER
Alternance proposée en cycle Master
Parcours 100% en anglais possible

2022
SEPTEMBER

ASSOCIATION
AMBA

ASSOCIATION
AMBA

ASSOCIATION
AMBA

ASSOCIATION
AMBA

ASSOCIATION
AMBA

ASSOCIATION
AMBA

EQUIS

Members of Management
Forum 2021

AACSB
ACCREDITED

L'ESSCA est ancrée dans une démarche d'innovation continue, dont la vocation à préparer ses élèves aux enjeux complexes du monde futur, tout en veillant à leur épanouissement et réussite personnelle et professionnelle, a été réaffirmée au terme de cette année 2022-2023.

L'ESSCA : UNE ÉCOLE ENGAGÉE POUR UN AVENIR RESPONSABLE

L'ESSCA se positionne à l'avant-garde de l'enseignement supérieur, grâce à son engagement profond dans l'innovation pédagogique et académique.

En 2022, l'ESSCA a renforcé une approche académique qui intègre le développement durable et la responsabilité sociale d'entreprise (RSE), faisant d'elle un modèle d'enseignement supérieur tourné vers les défis contemporains et futurs.

S'appuyer sur une gouvernance en action

L'ESSCA s'est distinguée cette année par un nouveau modèle de gouvernance, centrée sur le développement durable et la responsabilité sociale. Cinq membres du top management incarnent désormais les principaux piliers de cette démarche, garantissant l'intégration de la stratégie de gouvernance, de la formation, de la recherche, de l'environnement et de la politique sociale au cœur de l'institution. Cette structuration de sa gouvernance reflète l'engagement de l'école à promouvoir des

politiques cohérentes et efficaces dans tous les aspects de son fonctionnement sur l'ensemble de ses campus.

C'est le cas par exemple sur la réduction énergétique de l'ESSCA qui intègre un processus de pilotage de nos consommations électriques sur l'ensemble des campus : un engagement de réduction énergétique de 10% a été pris sur deux ans.

Accompagner les leaders de demain

L'ESSCA brille par son approche pédagogique innovante, mettant l'accent sur le développement durable et la RSE à travers ses programmes. Des masters spécialisés et d'autres cursus sont conçus pour former des managers responsables, capables d'appréhender les complexités de l'économie avec

une conscience écologique et sociale. À titre d'exemple, l'adhésion à l'Université Virtuelle Environnement et Développement Durable (UVED) enrichit encore les enseignements, intégrant des compétences environnementales essentielles pour répondre aux défis actuels et futurs.

“L'école a rejoint l'UVED en 2023 de façon à intégrer des compétences environnementales dans les programmes délivrés par l'école.”

Christine SINAPI
Directrice des Programmes
Académiques

L'ESSCA assure à présent l'acquisition de compétences en développement durable et RSE à tous ses diplômés, conformément à un référentiel adopté par les grandes écoles de management membres de la Conférence des Directeurs des Écoles Françaises de Management (CDEFM). Cet engagement traduit la volonté de l'école de préparer ses élèves à devenir des acteurs clés du changement social, armés pour faire face aux défis environnementaux et sociaux avec expertise et innovation.

**L'ESSCA devient
membre associé de la
Fondation UVED**



Développer une recherche engagée

La recherche à l'ESSCA est résolument tournée vers les formes de leadership responsable. Organisée en différents départements, elle s'articule autour de thématiques prioritaires telles que l'innovation, l'éthique et la durabilité.

Les instituts de recherche dédiés à la mode éthique, à l'intelligence artificielle et aux transports durables, soulignent l'engagement de l'école envers une recherche qui intègre pleinement la responsabilité sociale et environnementale.

“En 2022, 34,8% des articles publiés et classés ont un thème RSE des entreprises. Sur les objectifs de développement durable, 46% cochent un Objectif de Développement Durable.”

François VIAUD
Directeur de l'Impact Durable et de la RSE

Une communauté étudiante qui se mobilise

Au sein de l'ESSCA, les élèves ne sont pas de simples spectateurs de leur formation ; ils en sont les acteurs clés, porteurs d'initiatives qui témoignent d'un fort engagement. L'association *Lyon Nous* sur le campus de Lyon en est un exemple, orchestrant une semaine de sensibilisation aux discriminations qui retient l'attention par sa richesse et sa diversité d'activités. Du ciné-débat à l'atelier de self-défense, chaque journée est une nouvelle occasion de se sensibiliser.

Parallèlement, l'implication des étudiantes et des étudiants dans des causes sociales se traduit par des actions concrètes, comme le gala de la Mercuriale, où chaque billet vendu contribue à soutenir l'association *Les Petits Princes*, illustrant une générosité et une solidarité qui transcendent les activités académiques.

Ces initiatives étudiantes, soutenues et encouragées par l'ESSCA, témoignent d'une communauté éducative où l'engagement social et la responsabilité partagée sont au cœur de la formation de futurs leaders conscients et impliqués.



Conférence Solve Climate by 2030 - Campus ESSCA à Lyon - Mardi 31 mars 2023

L'année 2022-2023 a souligné l'engagement ferme de l'ESSCA en faveur du développement durable et de la responsabilité sociale, illustrant parfaitement comment l'éducation au management doit intégrer ces enjeux cruciaux. À travers des initiatives concrètes et une gouvernance imprégnée de ces valeurs, l'ESSCA a non seulement enrichi l'expérience éducative de ses élèves mais entend également contribuer positivement à la société et à l'environnement.

UNE ANNÉE DE CROISSANCE RESPONSABLE ET STRATÉGIQUE POUR L'ESSCA

L'année 2022-2023 a été une année marquée par des initiatives stratégiques en matière de ressources humaines, de développement international et d'investissements immobiliers. Sous le pilotage conjoint de la Directrice Générale Adjointe des Ressources et de l'Accompagnement de la Transformation et du Directeur des Ressources Humaines, l'école a renforcé son engagement envers l'égalité, l'inclusion et la durabilité.

Des politiques d'inclusion et de sensibilisation des équipes de l'ESSCA

L'ESSCA a enregistré une augmentation significative de l'index égalité femmes-hommes, passant de 84 à 93, grâce à des initiatives ciblées et à la signature d'un accord d'entreprise de Négociations Annuelles Obligatoires dédié à l'égalité F/H.

Une campagne de sensibilisation aux différents types de handicap en milieu professionnel a également été initiée, renforçant l'engagement de l'ESSCA en faveur de l'inclusion. Des ateliers dédiés et des communications régulières adressées aux équipes de l'ESSCA ont permis de renforcer l'intégration de l'ensemble des élèves au sein des campus.

Enfin, l'ESSCA poursuit sa politique de modulation des frais de scolarité en fonction des revenus des familles, promouvant ainsi l'accessibilité et la diversité parmi ses étudiantes et étudiants.

Des investissements dans le recrutement de personnel et l'immobilier

En 2022-2023, l'ESSCA a recruté 117 nouveaux collaborateurs, principalement dans les domaines de l'assistanat pédagogique et de l'enseignement.

“Ces recrutements visent à renforcer nos capacités académiques et administratives pour soutenir notre croissance.”

Gilles BÉQUET
Directeur des Ressources Humaines

En parallèle, l'année 2022-2023 a été marquée par d'importants investissements immobiliers, dont l'achèvement des travaux à Bordeaux-Niel, l'extension du site de Lyon et l'ouverture du campus de Strasbourg. La signature de plusieurs baux s'inscrit dans une politique d'internationalisation de l'école avec l'ouverture des campus en Espagne et au Luxembourg.

“Nous avons ouvert de nouveaux campus à Malaga et Luxembourg et relancé nos activités à Shanghai.”

Isabelle DRÉNO
Directrice Générale Adjointe
Ressources et Accompagnement de la Transformation

L'ESSCA s'engage également dans une démarche de développement durable. Des travaux sont en cours pour établir des indicateurs ESG (Environnemental, Societal, Governance) afin de suivre les consommations énergétiques des campus, et un plan de sobriété énergétique est en cours d'élaboration.



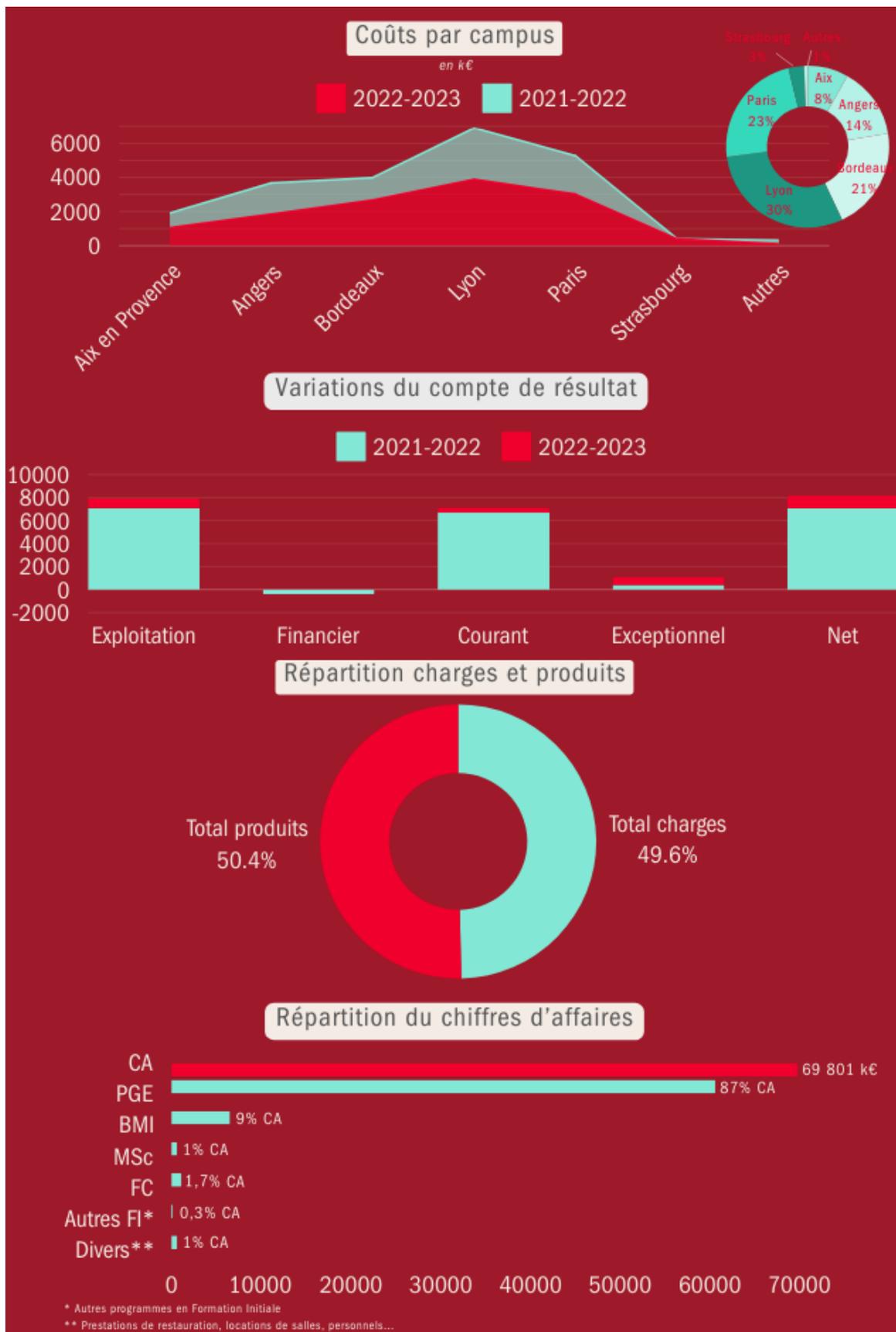
Un budget qui tient compte des nombreux projets de l'ESSCA

La structure des coûts de l'ESSCA en 2022-2023 se répartit comme suit : 64% pour les ressources humaines, 19% pour les coûts immobiliers, et 7 % pour les autres coûts. En 2023-2024, les coûts RH représenteront 66% du budget de fonctionnement, tandis que les frais pour les filiales internationales passeront de 1% à 7%, considérant le fonctionnement des nouveaux campus en année pleine.

Cette situation a conduit à l'adoption, par le Conseil d'Administration de l'ESSCA, d'un budget déficitaire pour 2023-2024, avec un retour vers l'équilibre prévu pour 2024-2025.

“Ces augmentations sont dues au lancement de nos nouveaux campus et à la reprise de Shanghai.”

Isabelle DRÉNO
Directrice Générale Adjointe
Ressources et Accompagnement de
la Transformation



En 2022-2023, l'ESSCA a démontré son engagement envers des politiques qui favorisent l'innovation, le développement durable ou encore l'inclusion. En ouvrant de nouvelles infrastructures ou en renforçant ses équipes, tant dans le recrutement de ses collaborateurs et collaboratrices, que les sensibilisations qui leurs sont adressées, l'ESSCA prouve une nouvelle fois qu'elle déploie des moyens pour accueillir, accompagner et former au mieux ses publics.

Remerciements

Aux élus des territoires

Aux membres de l'Assemblée Générale

Aux membres du Conseil d'Administration

Aux membres du Bureau du Conseil d'Administration

Aux membres des Comités Consultatifs

Aux membres du Comité Exécutif

Aux membres du personnel

Aux élèves

Aux parents d'élèves

Aux partenaires



ESSCA

SCHOOL OF
MANAGEMENT

-CREATING-C
ES-FUTURES
CREATING-CR
-FUTURES-F
NG-CREATIN
ES-FUTURES
CREATING-CR
ES-FUTURES
G-CREATING
ES-FUTURES
CREATING-CI
FUTURES-FU
NG-CREATIN
URES-FUTUR



Creating futures

essca.fr



Triple crown accreditation
AACSB, AMBA and EQUIS

Member of FESIC
and the Conférence
des Grandes Ecoles

Associate member of
the Université Catholique
de l'Ouest

Private higher education
institution of public
interest – EESPIG

Member of
the CIDEGEF